



RESEAU

FEVRIER 2016

EDITION 150



9, avenue de la Boétie
33160 Saint-Médard en Jalles
Tél : 05 56 57 57 81

www.assoajr.fr
assoajr@wanadoo.fr



Permanences :
Lundi au vendredi 8h30 – 12h30

LE MOT DU PRESIDENT

RESEAU fête son 150ème numéro, et l'AJR ses 15 ans ! Si pour certains c'est l'étape de l'adolescence, pour notre association c'est l'âge de la maturité et de la notoriété réunies. Que de chemin parcouru depuis janvier 2001 où quelques pionniers enrôlés par J.P. MARCELLIN ont décidé d'en découdre avec le chômage des jeunes de notre secteur. Solidement constituée, puis musclée sous l'impulsion de Joël MASSON, l'AJR a connu au fil des années une croissance harmonieuse et régulière qui n'a été perturbée par aucune pathologie grave menaçant son avenir. Elle a su échapper à l'anémie due au manque de bénévoles, éloigner les dissensions internes, éviter les affres d'une mauvaise gestion et, enfin, résister au syndrome qualifié de « lassitude de la compassion » qui, paraît-il, affecterait actuellement nombre de nos concitoyens.

L'année 2016 débute au même rythme que celle qui l'a précédée. Dès janvier, que ce soit par l'action au bénéfice de tous les lycéens de classes terminales au Lycée Dupérier ou par la participation active au 1er Forum Social de Saint Médard en Jalles, l'expression de la

solidarité s'est conjuguée à tous les temps. C'est dans ce même esprit de solidarité active que certains membres du club des anciens parrainés à la mémoire généreuse ont favorisé en fin d'année le recrutement de plusieurs filleuls sur le marché caché de l'emploi. Nous leur exprimons toute notre gratitude et souhaitons vivement que leur initiative soit largement imitée par celles et ceux qui vont prochainement nous quitter pour réintégrer le monde du travail.

Notre assemblée générale va se dérouler dans les premiers jours de février. Comme il se doit, les divers bilans de 2015 seront présentés, ainsi que les perspectives d'actions pour 2016. Ce sera aussi l'occasion d'élire l'équipe qui aura la charge de gérer et animer l'association pour les trois ans qui viennent. Investie par ses pairs, elle ne réussira sa mission au service de l'œuvre commune que si elle bénéficie, comme d'habitude, du concours fidèle et efficace de chacune et chacun des bénévoles. D'ailleurs, Jean de LA FONTAINE n'a-t-il pas écrit : « Toute puissance est faible à moins que d'être unie ».

Jean-Louis SARAUDY

AJR A 15 ANS

BON ANNIVERSAIRE



DANS CE NUMÉRO

Forum social

Réussir son intégration

Témoignages

LES CHIFFRES DU MOIS

81

PARRAINAGES

9

NOUVEAUX FILLEULS

6

FILLEULS HEUREUX





FORUM SOCIAL

A l'initiative de la municipalité de Saint Médard en Jalles, le 1er Forum Social s'est déroulé le samedi 16 janvier dernier au Carré des Jalles et a connu un succès encourageant. Parmi la vingtaine d'associations présentes relevant du domaine de la Solidarité, l'AJR s'est impliquée à plusieurs titres :

LES ATELIERS DU MOIS

Echange de bons plans entre filleuls
04 février de 10h00 à 12h00

Atelier Informatique
04 février de 15h30 à 17h00

Préparation entretien d'embauche
15 février de 9h00 à 11h00

CV Lettres de motivation
17 février de 9h00 à 11h00

Réussir son recrutement
19 février de 9h00 à 11h00

LES RENDEZ-VOUS DU MOIS

Réunion parrains-filleuls
11 février 9h30 à 12h00

Réunion Point sur le parrainage
25 février 9h30 à 11h30

9, Av. de La Boétie Saint-Médard en Jalles
Parrains et marraines seulement



- en animant un stand d'accueil et d'information par un trio d'accompagnants composé de Caroline, Jean-Claude et Matthieu dont la mission a consisté à mieux faire connaître notre association.

- en participant, aux côtés du CCAS, à un groupe de paroles.

- en présentant l'AJR et son action en faveur des demandeurs d'emploi.

Jean-Louis a ensuite cédé le micro à une filleule, Marie-Caroline, qui a pu témoigner du soutien efficace qu'elle a trouvé auprès des bénévoles successifs qui l'ont guidée dans sa démarche de retour à l'emploi.

Jean-Louis SARAUDY

TEMOIGNAGE

En ce début 2016, je vous souhaite tous mes meilleurs vœux pour cette nouvelle année. Qu'elle préserve votre santé, qu'elle vous apporte bonheur et réussite et notamment au sein de l'AJR.

Comme vous le savez certainement, j'ai accepté la proposition de Bardinnet, à Blanquefort de rejoindre la Direction Comptable et Financière du groupe, pour mon plus grand plaisir (poste en CDI à temps plein, à compter du 26 Janvier). Voila une proposition qui me permettra, non seulement d'allier vie professionnelle soutenue et réussie avec ma vie de famille, mais aussi d'asseoir mes compétences dans les domaines financiers (comptabilité, fiscalité, gestion, trésorerie...).

Je tiens par ce mail à vous remercier pour votre temps personnel que vous nous donnez à nous filleuls. Vous avez plein d'idées et de conseils, vous nous munissez tous les jours de merveilleux outils, variés, riches, et efficaces.

Je pense sincèrement que l'AJR est un mode innovant et efficace pour aider la France à lutter contre le chômage. Si de telles associations existaient partout en France avec un tel dynamisme, en s'inspirant de votre réactivité et de votre persévérance, la France n'en serait pas là du point de vue du chômage.

Personnellement, l'AJR m'a surtout permis d'éviter l'isolement du chômeur en recherche d'emploi, SEUL face à son ordinateur. Rencontres, débats, ateliers et visites d'entreprises nous stimulent, nous remotivent et nous redonnent confiance. Et c'est essentiel dans un monde numérique. TOUT SIMPLEMENT, MERCI à l'AJR, MERCI à VOUS.

Une pensée toute particulière à Victor que j'ai vu pour la dernière fois en entretien hier et qui fait un travail merveilleux, très complémentaire de celui des parrains et essentiel au bien-être des filleuls. Je vous renouvelle mes vœux et mes remerciements.

Nathalie ZINGRAFF



REUSSIR SON INTEGRATION

Obtenir un emploi, c'est bien, le garder, c'est mieux.

Quand vous êtes en période d'essai, mettez toutes les chances de votre côté. Le recrutement d'une personne dans une entreprise est comparable à une greffe. La réussite de la « greffe » dépend de la solidité de l'arbre, du choix du greffon, mais aussi des soins et de la vigilance dans les premiers temps pour qu'il n'y ait pas de rejet.

LES ENJEUX DE L'INTEGRATION DANS L'ENTREPRISE

L'intégration est un moment important pour l'employeur et le salarié. Trois étapes sont à distinguer, évaluation, adaptation, cadre juridique

L'EVALUATION :

L'employeur ne veut pas se tromper et recherche une confirmation des qualités du recruté. Pour cela, il va observer pour évaluer le comportement du salarié : la ponctualité, le respect de la réglementation intérieure, l'intérêt au travail, les relations avec les collègues, l'adhésion à la culture de l'entreprise et la compétence professionnelle en situation réelle sur le poste de travail.

Le salarié vérifie ce qui a été dit lors de l'entretien d'embauche et la réalité de l'emploi par rapport à ce qu'il s'est imaginé. Il mesure les écarts entre l'emploi, ses capacités professionnelles, ses choix de vie, les perspectives de promotion ou d'évolution, la forme de rémunération et les contraintes matérielles. Profitez de chaque entrevue pour avoir un retour d'information sur la qualité de vos prestations et obtenir des précisions sur ce que l'on attend de vous.

Un compromis est parfois et même de plus en plus souvent nécessaire : il passe par le dialogue et la négociation. Avant d'accepter ou de refuser définitivement le poste, dressez un comparatif de vos attentes et de la réalité de l'emploi.

L'ADAPTATION :

L'attitude que vous adopterez dès votre arrivée revêt une importance primordiale dans le mode de relations que vous aurez par la suite avec votre hiérarchie et les autres collaborateurs. S'intégrer, c'est s'adapter, c'est-à-dire découvrir de nouveaux collègues, une organisation, un environnement, définir avec l'employeur ou le manager un contenu clair de l'emploi, les responsabilités confiées, accepter que l'on ne sait pas tout, que l'on a besoin de s'informer, de recevoir des conseils, d'échanger avec les collègues, observer, écouter, rester modeste, participer à la vie sociale de l'entreprise, apprendre le langage interne, adopter une attitude cordiale, résister au découragement, faire attention à la fatigue qui peut accompagner cette nouvelle activité avec, peut-être, un nouveau rythme.

LE CADRE JURIDIQUE :

S'intégrer dans une entreprise renvoie à un cadre juridique : la période d'essai. Elle est prévue par le Code du travail et les conventions collectives. La durée varie selon le type de contrat de travail et le statut (2 mois pour les ouvriers et employés, 3 mois pour les agents de maîtrise, 4 mois pour les cadres). Cette période d'adaptation, délimitée dans le temps, peut être interrompue à l'initiative du salarié ou de l'employeur. Elle s'achève par une décision positive ou négative par rapport à l'embauche.

En conclusion, il faut avoir conscience que la réussite de l'intégration et l'efficacité professionnelle qui en découlera, dépendent d'une subtile alchimie à laquelle participe largement la vie personnelle. Dans le contexte actuel, la vie professionnelle est soumise à de telles exigences que les contraintes personnelles sont autant de paramètres à intégrer dans le processus d'intégration afin de ne pas, ultérieurement, hypothéquer ses chances de réussite.

Jean-Louis SARAUDY



PARRAIN MAIS AUSSI...

Qui est vraiment ?
Pierre SOLIS

D'origine espagnole, originaire des Pyrénées, j'ai 65 ans.

Après une scolarité sans entrain, j'ai passé un BTS électrotechnique qui m'a permis d'entrer à Creusot Loire à Tarbes où je suis resté 10 ans. Pendant cette période j'ai suivi pendant 7 ans les cours du CNAM à Pau jonglant entre la famille, le travail, et les cours du soir. Entré à EDF entre temps, ma détermination m'a permis d'obtenir deux diplômes d'ingénieur en électrotechnique et en automatisme et d'accéder au statut de cadre.

J'ai débuté ma carrière à la centrale nucléaire du Blayais comme Chef d'arrêt (organisation des opérations de maintenance lors des arrêts d'une tranche). Je suis ensuite passé chef de service à la centrale nucléaire de Golfech, puis responsable d'une agence de maintenance à Ambès et enfin, basé à Paris pendant 10 ans, j'ai été, entre autres, responsable qualité d'une entité de plus de 4000 personnes.

J'ai mal vécu ma préretraite ; dans ce contexte, j'ai réintégré mon poste quelques mois avant de décider de partir définitivement.

Comme ma compagne était encore en activité, je cherchais à offrir mon savoir, ainsi j'ai enseigné à l'Université à des étudiants en licence et j'ai accompagné des personnes dans la constitution de dossiers VAE.

J'ai rencontré Joël Masson dans une manifestation pour l'emploi. Il m'a présenté l'AJR et cela m'a séduit. Je me sens parfaitement intégré.

Ce que j'apprécie particulièrement à l'AJR, c'est la convivialité, l'esprit fraternel, la simplicité et la qualité du travail réalisé par les bénévoles de l'association où leur ancien statut s'efface; seules comptent les actions au profit des fileuls.



LES BREVES D'AJR

LE PRESIDENT D'AJR A L'HONNEUR



Lors de la cérémonie des vœux du lundi 4 janvier, le maire de Saint-Médard-en-Jalles a récompensé une dizaine de personnes en leur remettant une médaille gravée à leur nom. Il a remis le prix de la solidarité à notre président Jean-Louis SARAUDY en récompense de son action de bénévole à Pôle Emploi depuis douze ans, de son rôle de Père Noël pour les structures municipales de la Petite Enfance et CCAS et surtout pour son action à l'AJR.

Lors de la remise de la médaille de la ville, Jean-Louis a souhaité dédier une large part de ce prix à ses collègues bénévoles de l'association qui guident au quotidien les filleules et filleuls dans leur difficile recherche d'emploi.

LOTO

Le loto d'AJR aura lieu le 11 mars 2016 salle Louise Michel à Saint-Médard en Jalles.

VENEZ NOMBREUX !

TEMOIGNAGE

Entrée début mai 2015 dans l'association, j'ai été assidue à tous les ateliers et les réunions jusqu'en juillet. On se voyait avec mon parrain Jean-Claude une fois par semaine, j'ai même rencontré notre coach Victor. J'étais alors dans de bonnes dispositions morales même si ma voie professionnelle peinait à se dessiner : monter ma boîte ou repartir dans le commercial ? Bref j'étais perdue et je le suis restée jusqu'au mois d'octobre où je suis tombée sur une annonce qui m'a interpellée : Assistante projet dans la construction.

J'ai immédiatement postulé, et après 3 entretiens, j'ai décroché un CDD de remplacement d'un congé maternité jusqu'en mars 2016. J'espère transformer l'essai en CDI. Grâce aux préparations en atelier, j'ai repris la confiance perdue... il est difficile de ne pas s'isoler quand on cherche un job. C'est un tort ! Courage à tous, la roue tourne, il faut savoir être patient, AJR est un soutien sans faille. Ne lâchez pas comme j'ai pu le faire. Espoir et bonnes ondes pour votre recherche.

Estelle BECHET

NOS FILLEULS RECHERCHENT

Approvisionnement acheteur
Responsable animation réseau vente
Responsable de magasin
Adjointe de direction
Assistante de gestion locative
Ingénieur calculs
Conseillère clientèle
ATSEM Animatrice enfants
Assistante administrative et commerciale

RRH responsable formation
Assistant de gestion
Géomaticien
Responsable développement commercial
Directrice agence
Agenceur d'intérieur
Chef de projet industriel
Mécanicien aéronautique
Assistante administrative et commerciale bilingue

DES FILLEULS HEUREUX !

Karin BESANCON	CDI	Assistante administrative	Les Whikies du Monde
Thierry BOURDIER	CDD 6 mois	Comptable	Cabinet CAB SAS Bordeaux
Noëlle DA SILVA DIAS	CDD 6 mois	Secrétaire comptable	AJR
Didier FAUVEL	Création entrep.	IManager fonctionnel opérationnel	Low Cost Immobilier
Marie-Caroline JORE GOMES	CDD 6 mois	Secrétaire polyvalente	Suez Environnement
Nathalie ZINGRAFF	CDI	Comptable	Bardinet