



9, avenue de la Boétie  
33160 Saint-Médard en Jalles  
Tél : 05 56 57 57 81

[www.assoajr.fr](http://www.assoajr.fr)  
[assoajr@wanadoo.fr](mailto:assoajr@wanadoo.fr)



Permanences :  
Lundi au vendredi 8h30 – 12h30

## LE MOT DU PRESIDENT

Notre assemblée générale s'est déroulée début février en présence de nombreux adhérents et invités. La présentation des bilans de l'année 2015 a confirmé un niveau d'activité très soutenu et une saine gestion financière. Ce fut l'occasion de renouveler le bureau élu à l'unanimité pour les trois ans à venir. Je suis heureux et fier d'entamer un second mandat au service de la « marque AJR » et de tous ceux qui la représentent. Je l'exercerai avec toute la motivation et le même enthousiasme que le précédent.

Je suis aussi heureux et fier de poursuivre l'animation d'un groupe exceptionnel d'accompagnants. C'est à travers l'action individuelle de chaque parrain ou marraine que se valorise ainsi l'image collective et que se renforce la notoriété de notre association.

Je suis enfin heureux que nous ayons atteint nos objectifs d'enrichissement du groupe d'accompagnants et de développement des services offerts aux filleuls. Nous avons réussi à créer un dispositif totalement inédit dans la sphère régionale des réseaux de parrainage. Comment alors ne pas être fier de représenter une association structurée, efficace et crédible que décrivent les témoignages de plus en plus

nombreux qui nous sont adressés.

Nous allons poursuivre et intensifier nos efforts pour aider de la meilleure façon possible ceux qui nous sollicitent et dont le nombre ne semble pas s'orienter vers la déflation.

Si le volume important des activités n'autorise plus aucun ajout, nous pouvons encore améliorer nos pratiques pour tenter d'accélérer le retour à l'emploi de nos filleuls. C'est dans cette perspective que nous avons décidé d'innover. Nous allons proposer des « solutions AJR adaptées », en rapprochant notre riche portefeuille de profils avec les besoins recensés et exprimés par le monde industriel et commercial local. Cette démarche de prospection, inhabituelle et audacieuse, sera confiée à notre collègue Jean Mamontoff, et nous permettra de travailler « en circuit court » en proposant du « sur mesures ». Comme l'a écrit Sénèque : « Ce n'est pas parce que c'est difficile que l'on n'ose pas, c'est parce que l'on n'ose pas que c'est difficile ».

La 6<sup>ème</sup> édition de notre loto a lieu le 11 mars à 19h30. Nous comptons sur votre présence.

Jean-Louis SARAUDY

## LES CHIFFRES DE 2015

67

PARRAINAGES

10

NOUVEAUX FILLEULS

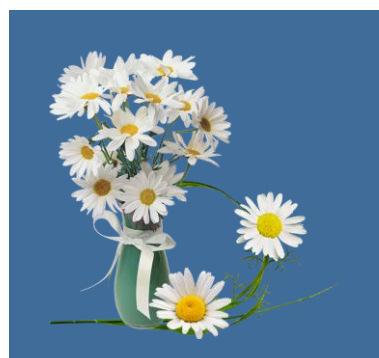
11

FILLEULS HEUREUX

## DANS CE NUMÉRO

Assemblée générale AJR

AJR et le lycée professionnel Jehan Duprier





## ASSEMBLEE GENERALE 2016

### LES ATELIERS DU MOIS

Préparation entretien d'embauche  
14 mars de 9h00 à 11h00

Echange de bons plans entre filleuls  
15 mars 10h00 à 12h00

CV Lettres de motivation  
16 mars de 9h00 à 11h30

Réussir son recrutement  
17 mars de 14h30 à 17h00

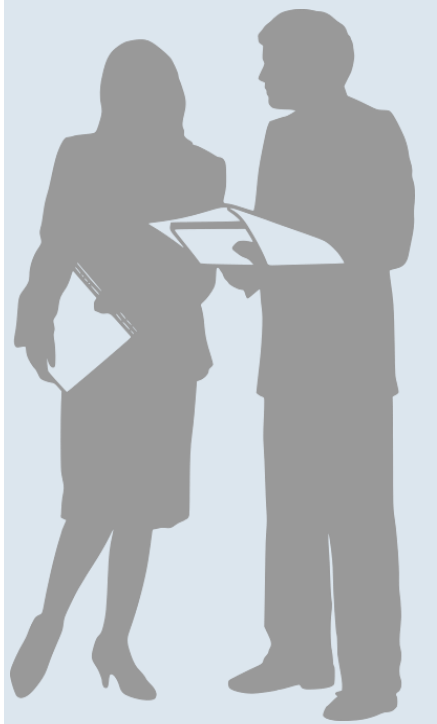
Atelier Informatique  
17 mars de 10h00 à 12h00

### LES RENDEZ-VOUS DU MOIS

Réunion parrains-filleuls  
10 mars 9h30 à 12h00

Réunion Point sur le parrainage  
24 mars 9h30 à 11h30

9, Av. de La Boétie Saint-Médard en Jalles  
Parrains et marraines seulement



L'assemblée générale s'est déroulée comme d'habitude au domaine de Villepreux de Saint-Aubin de Médoc en présence de M. Duprat, maire de Saint-Aubin, de M. Mestriax adjoint au maire du Taillan, de M. Taris directeur de cabinet du maire de Saint-Médard et de M. Dubos adjoint au maire de Saint-Médard en Jalles et de représentants de la mission locale et de l'ARML.

Le président de l'AJR a présenté le rapport d'activité. Dans la lignée des deux années précédentes, le bilan 2015 est, à beaucoup d'égards, très positif et souligne un niveau d'activité soutenu. Le nombre de filleuls accueillis, la fréquentation des divers ateliers, et les entretiens réalisés ont généré près de 2000 entrées dans nos locaux !

### Moyens de communication

- Nouvelle version du mensuel « Réseau » diffusé 10 mois par an.
- Site internet très visité : en 2015 on note 500 connexions, plus de 1300 pages consultées et 75% de nouveaux visiteurs.
- Facebook reste un vecteur complémentaire d'informations économiques et d'offres d'emploi actualisé régulièrement.

### Relations avec les entreprises

- 5 visites d'entreprises ont réuni 82 participants.

### Relations avec les partenaires

- Club Entreprises PORTES DU MEDOC : Actions Lycée Jehan Dupérier et Forum DIRECT Recrutement.
- Club Entreprises EYSINES : Poursuite du partenariat.
- Ville de MERIGNAC : Pérennisation des permanences bimensuelles.
- Ville du BOUSCAT : Création d'une permanence bimensuelle à l'Espace Economie Emploi.
- Mission Locale TECHNOWEST : Poursuite du partenariat historique.
- Pôle Emploi : Pour la douzième année, poursuite du partenariat avec l'agence locale.
- Manifestations municipales :
  - Saint-Médard / Saint-Aubin : Forum Jobs d'été.
  - Saint-Médard en Jalles : Forum des Associations.

### Accueil de nouveaux parrains et formation

- L'AJR a accueilli 2 nouveaux accompagnants. Très motivés, Mady Villenave et Christian Boudé nous ont rejoint en septembre et ont débuté avec succès leurs parrainages en novembre.
- Seize parrains et marraines AJR ont suivi la formation « Redonner confiance aux Filleuls » dispensée par CLERE, action qui bénéficie du soutien financier de la DIRECCTE.

### Les animations

Ateliers et animations collectives : animés par des bénévoles, tous ont été reconduits en 2015.

## Nouvelles animations

- Groupe de travail sur les métiers de l'assistantat.
- Coaching individuel animé par Victor Kleinberg bénévole de l'association.
- Simulations vidéo d'entretien d'embauche.
- Informatique et Numérique, séances conduites par Orange Solidarité.

## Les parrainages réalisés

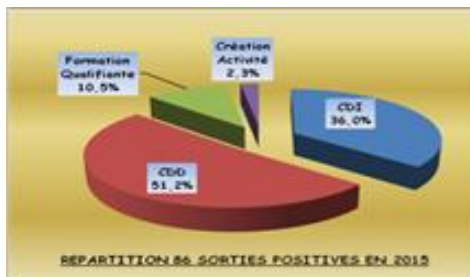
198 filleuls (dont 119 accueillis en 2015) ont bénéficié d'un accompagnement au cours de l'année 2015, soit un niveau très proche de celui de 2014. La durée moyenne des parrainages a été de 8 mois.

## Bilan 2015

124 filleuls sont sortis du parrainage en 2015

- 86 filleuls (69,4 %) ont trouvé un emploi CDI ou CDD, se sont engagés dans une formation ou ont créé leur activité.
- 38 filleuls (30,6%) ont quitté le parrainage sans solution. (17 en abandon de parrainage, 9 sans nouvelles et 12 pour autres motifs).

74 filleuls sont en parrainage fin 2015.



Grâce à l'action de chacun, à l'engagement de tous, ainsi qu'à la cohésion exemplaire du groupe, ce rapport dresse un constat des plus positifs sur la vie de notre association dans la mission qu'elle assure au service des demandeurs d'emploi. La notoriété acquise et reconnue n'est pas usurpée.

Le trésorier a ensuite présenté le rapport financier qui fait apparaître un résultat équilibré. La cotisation est maintenue à 20 Euros pour l'année 2016.

Les rapports d'activité et financier ont été adoptés à l'unanimité.

## Rapport prévisionnel 2016

Nous prévoyons d'accueillir environ 120 demandeurs d'emploi en 2016 en priorisant les situations d'urgence et discriminatoires (âge etc.), les bénéficiaires du RSA ou les résidents QPV. Pour ce faire, on procédera à l'intégration de 2 ou 3 accompagnants issus de domaines non représentés à l'AJR comme le BTP.

Au sein du bureau, création d'un poste de Prospecteur Entreprises/Emploi, chargé d'explorer le marché caché en approchant les acteurs économiques locaux PME/PMI/TPE/Commerce, Artisanat, etc. Missions : faire connaître notre association, recenser les besoins de recrutement à court et moyen terme, identifier les profils recherchés et proposer une éventuelle « SOLUTION AJR ».

## Un nouveau bureau

A l'issue de la réunion le nouveau bureau a été élu à l'unanimité.



MARRAINE MAIS AUSSI...

Qui est vraiment ?

**Françoise TORCHON**

Je suis bordelaise de naissance, A 17 ans, j'ai intégré le Groupement des Pharmaciens (650 salariés sur 5 sites) durant deux mois pour les vacances d'été de 1971, 15 ans plus tard...j'y étais toujours !

En 1972, la Direction me propose un challenge de poids : la création du Service de la paie puis deux ans plus tard, le Service du Personnel. Je décidais, en parallèle, de reprendre mes études et de préparer un BAC G1 en candidate libre. J'ai donc suivi ensuite des cours de droit social en faculté.

C'est ainsi qu'en 1976 j'ai évolué vers le poste de Chef du Personnel. Malheureusement, en 1986, la société est reprise par un autre groupe qui décide de mon licenciement économique.

Après une année de chômage, je prépare un DESS en Gestion des puis de 1989 à 1991, une Maîtrise en psychologie du travail.

Mes 15 ans d'expériences et mes années d'études ont été particulièrement captivantes et enrichissantes. J'ai intégré en 1991, une entreprise du bâtiment pour créer le Service RH dans son intégralité. Malheureusement, j'ai essuyé un nouveau licenciement économique... Du déjà vécu, je savais à quoi m'attendre.

En 2001, c'est au sein de la grande distribution (160 salariés sur 2 sites) que j'ai, une fois de plus, la chance de créer un service RH en totalité mais... 3ème licenciement économique !!! Si Si ! A plus de 50 ans, j'ai le sentiment de redémarrer à zéro, à la recherche d'un nouveau poste de Responsable des Ressources Humaines.

Suite à un article paru dans le journal Sud-Ouest, j'ai rencontré Jean-Louis Saraudy, qui m'a aidée dans mes recherches d'emploi.

J'ai travaillé durant quatre ans à l'AJR en qualité de permanente et marraine, à mi-temps. Je souhaitais, à mon tour, transmettre mes connaissances et aider des personnes en recherche, comme je l'avais été à plusieurs reprises au cours de ma carrière.



Jean-Louis SARAUDY

# LES BREVES D'AJR

## TEMOIGNAGE

A mon tour d'envoyer un mail que nombre d'entre nous attendent et espèrent...celui de pouvoir dire : ça y est, je reprends le chemin du travail ! Hé oui, lundi prochain j'embauche en tant que gouvernante à l'hôtel La Corniche au Pyla sur Mer et, cerise sur le gâteau, en CDI à temps complet !

Bien sûr, il faut valider la période d'essai mais là, quand même, j'ai l'impression d'avoir fait un pas de géant et tous les espoirs redevenaient permis...

Alors, d'ores et déjà, MERCI à toutes les personnes qui font, animent et s'investissent à l'AJR pour nous permettre de mieux nous retrouver, de nous remettre en mouvement et en confiance et ainsi de retrouver le chemin de l'emploi. Bien sûr, un MERCI tout particulier à ma marraine, Véronique Duprey, pour son investissement, sa pertinence et son indéfectible soutien.

Je reviendrai vers vous dans quelques temps pour vous donner des nouvelles et vous faire part de mon retour d'expérience.

*Isabelle JOLIBOIS*

## AJR ET LE LYCEE PROFESSIONNEL JEHAN DUPERIER

Adhérente du Club Entreprises des Portes du Médoc, l'AJR apportera sa contribution à une action du Club regroupant plus de 90 élèves de terminale destinée à rapprocher le monde éducatif de celui de l'entreprise. Joël et Jean-Louis participeront aux échanges avec les élèves et contribueront à préparer les futurs diplômés à réussir leur entrée sur le marché du travail. Cette action se déroulera le jeudi 7 avril en deux temps :

- Les élèves échangeront d'abord par groupes de dix avec des chefs d'entreprise sur le fonctionnement de l'entreprise.
- Ils participeront ensuite à des simulations d'entretien d'embauche sur la base d'un CV et d'une LM répondant à une annonce type.

Des accompagnants de l'AJR animeront cette journée aux côtés des chefs d'entreprise. On rappellera que J.L. Saraudy a mené, au préalable en ce début d'année, une action de sensibilisation auprès des élèves sur les fondamentaux des CV et LM.

## NOS FILLEULS RECHERCHENT

Magasinier cariste – gestionnaire de stock  
Responsable animation réseau vente  
Responsable de magasin  
Assistant de gestion RH  
Assistante de gestion locative  
Ingénieur calculs  
Conseillère clientèle  
ATSEM Animatrice enfants  
Assistante administrative et commerciale  
Assistante polyvalente

Responsable formation  
Assistant de gestion  
Employée polyvalente  
Responsable développement commercial  
Directrice agence  
Agenceur d'intérieur  
Documentaliste  
Assistante administrative et commerciale  
Formation ou vente

## DES FILLEULS HEUREUX !

|                        |            |                         |                                 |
|------------------------|------------|-------------------------|---------------------------------|
| Sonia BEURY            | CDI        | Assistante achats       | Vitivista                       |
| Philippe BESSON        | CDI        | Conducteur de bus/ tram | Keolis                          |
| Aurélie BONTE          | CDI        | Adjointe de direction   | Groupe Pichet                   |
| Sandrine BOSSET        | CDI        | Assistante de direction | Bordeaux Events                 |
| Céline CHAUVIN         | CDD 1 an   | Géomaticienne           | Agglomération Adour Côte basque |
| Jérôme FRONSACQ        | CDD 6 mois | Reprographe             | Xerox                           |
| Isabelle JOLIBOIS      | CDI        | Gouvernante             | Hôtel La Corniche Le Pyla       |
| Théo GABAS             | CDD 6 mois | Conducteur de travaux   | Qualiconsult                    |
| Edith LAGENTIL GIMENEZ | CDI        | Responsable RH          | Super U                         |
| Adrien PANAZOL         | CDD 6 mois | Technicien aéronautique | Derichebourg                    |
| Isabelle PERVALET      | CDD 6 mois | Secrétaire polyvalente  | FNARS                           |