



# RESEAU

AVRIL 2016

EDITION 152



9, avenue de la Boétie  
33160 Saint-Médard en Jalles  
Tél : 05 56 57 57 81

[www.assoajr.fr](http://www.assoajr.fr)  
[assoajr@orange.fr](mailto:assoajr@orange.fr)



Permanences :  
Lundi au vendredi 8h30 – 12h30

## LE MOT DU PRESIDENT

En ce mois d'Avril, l'AJR entame son seizième printemps. Symbole de renaissance et d'épanouissement, cette saison qui nous fait passer de la grisaille hivernale à une luminosité croissante favorise tous les optimismes. Cette année encore, les hirondelles, habituelles messagères de bonnes nouvelles, jouent les oiseaux de mauvais augure : le chômage vient d'atteindre un niveau global inégalé. Dans ce contexte, l'activité de l'AJR ne faiblit pas puisque au 1<sup>er</sup> trimestre nous avons accueilli dans nos locaux plus de 300 participants aux réunions et ateliers. Dans le cadre de notre partenariat avec la Mission Locale Technowest, nous débuterons ce mois-ci l'accompagnement de volontaires bénéficiant du dispositif national « Garantie Jeunes ». Nous participerons aussi à la journée « première embauche Bac Pro » du Lycée Duperier, ainsi qu'à l'opération annuelle « Jobs d'été » organisée par les communes de Saint Médard et de Saint-Aubin.

Au vu de ce qui précède, l'occasion m'est donnée de consacrer quelques lignes sur l'engagement de ceux qui font vivre notre association. Posons-nous quelques questions. Pourquoi être utile?

A qui ? A quoi ? Comment être utile ? A quel prix ? Bien des gens pensent que la vie se résume seulement à gagner sa vie pour nourrir les siens et à prendre le maximum de bon temps. Si chacun se contentait d'une telle réponse, le monde ressemblerait à une juxtaposition de milliards d'égoïstes et serait condamné au mieux à une totale indifférence, au pire à une brutalité sauvage. La planète ne peut pas être non plus peuplée de milliards d'altruistes. D'ailleurs, à qui et à quoi serviraient-ils ? Pour vivre au quotidien au contact des parrains et marraines bénévoles, il est évident que chacun d'entre eux s'épanouit en rendant service, non pas à ses proches, ce qui serait naturel, mais à des inconnus, ce qui l'est moins. J'y vois une explication personnelle : est-ce vraiment par hasard s'ils appartiennent en majorité à la « génération sans pareille », celle qui a grandi à l'ombre des « 4P » (Plein emploi, Pouvoir d'achat, Prospérité et Paix) ?

La valeur d'une personne tient dans sa capacité à donner et non dans sa capacité à recevoir (Albert Einstein)

Jean-Louis SARAUDY

## LES CHIFFRES DU MOIS

70

PARRAINAGES

12

NOUVEAUX FILLEULS

4

FILLEULS HEUREUX

## DANS CE NUMÉRO

Du côté de chez Charles ...

Loto : Un succès confirmé

Eloge de la mobilité





## DU CÔTÉ DE CHEZ CHARLES...

### LES ATELIERS DU MOIS

Préparation entretien d'embauche  
18 avril de 14h00 à 16h00

Echange de bons plans entre filleuls  
15 avril 10h00 à 12h00

CV Lettres de motivation  
18 avril de 9h00 à 11h30

Réussir son recrutement  
22 avril de 9h00 à 11h30

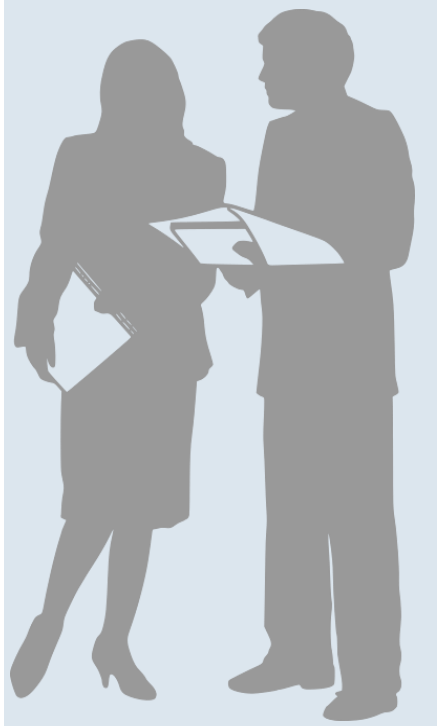
Atelier Informatique  
13 avril de 10h00 à 12h00

### LES RENDEZ-VOUS DU MOIS

Réunion parrains-filleuls  
14 avril 9h30 à 12h00

Réunion Point sur le parrainage  
28 avril 9h30 à 11h30

9, Av. de La Boétie Saint-Médard en Jalles  
Parrains et marraines seulement



Sur une idée de Dominique Joie, une vingtaine de membres de l'AJR se sont rendus dernièrement sur la rive droite de la Garonne, dans les locaux de l'ancienne caserne Niel qui est devenue, avec la création de DARWIN en 2010, un des lieux emblématiques de l'entrepreneuriat à Bordeaux.

Le rendez-vous avait été fixé au « Magasin Général », endroit très convivial rempli du charme de la récup, qui regroupe un restaurant dont quelques uns apprécieront la cuisine et une épicerie bio.

Après cette entrée en matière, les participants se retrouvèrent autour de Julie Rouaud, consultante en management chez J2RH, pour l'écouter parler de la conduite à adopter pour « optimiser sa recherche d'emploi grâce au réseau ».



Ce fut ensuite la découverte des espaces dédiés au business. Il faut savoir que DARWIN rassemble sur 5.500 m<sup>2</sup> près de 190 sociétés employant 500 personnes (200 postes créés), évoluant dans des domaines variés et souvent synergiques, formant une chaîne cohérente d'activités complémentaires : design graphique, marketing créatif, création digitale, ingénierie web & mobile, community management, conception et édition

publicitaire, événementiel, urbanisme, design et architecture, bureaux d'études en environnement et gestion des risques, conseil en stratégie de développement durable, entrepreneuriat social, etc. C'est le premier coworking de France qui héberge aussi le « Campement » une pépinière dédiée aux métiers du développement durable, deux incubateurs et deux fonds d'investissement.

Le principe de DARWIN n'est pas simplement d'organiser le bon voisinage de tout ce petit monde. Cela va bien au-delà, car l'un des fondements du système consiste à favoriser par tous les moyens les coopérations, mutualisations et entraides entre tous les acteurs de l'écosystème.

Autre particularité : la dimension sociale du lieu. DARWIN accueille également vingt associations, qui représentent au total 5.000 adhérents et propose une quinzaine de logements d'urgence.

Cet espace original se veut aussi ouvert sur "l'extérieur". Il est très apprécié des bordelais

qui viennent s'y promener, manger, boire un verre, suivre un débat, un concert ou acheter des produits dans l'épicerie bio. Au total, plus de 500.000 personnes y sont passées en 2015.

La visite se poursuit par une promenade sur le site, sous un beau ciel bleu, pour découvrir la « Conciergerie Solidaire » qui propose un large panel de services à coûts

réduits, la « ferme urbaine » qui permet d'explorer la voie de l'agriculture en ville, le skate park, etc. Tout ceci au milieu d'immenses hangars abandonnés, vestiges d'un autre temps, et de graffitis géants, œuvres des street artistes bordelais qui ont trouvé à DARWIN un terrain d'expression unique.

Au total découverte très instructive d'un lieu insolite qui représente pour

les Darwiniens ce que l'économie d'aujourd'hui doit faire pour s'adapter aux nouveaux défis de notre époque. Rien de bien neuf finalement car il y a 150 ans Charles Darwin écrivait : « les espèces qui survivent ne sont pas les espèces les plus fortes, ni les plus intelligentes, mais celles qui savent s'adapter le mieux au changement ».

*Alain EYMERIE*

## LOTO : UN SUCCES CONFIRME

La salle Louise-Michel avait fait le plein en ce vendredi 11 mars à la grande satisfaction des organisateurs. En effet, près de 300 personnes étaient présentes au moment où Jean-Louis Saraudy adressait le mot d'accueil aux participants et lançait la soirée.

Il est vrai que la petite équipe réunie autour de Danielle avait bien préparé son affaire depuis 3 mois. Démarchage auprès des commerçants locaux et de nos partenaires pour enrichir la dotation, réalisation et distribution de supports publicitaires, organisation précise du déroulé de la soirée et mise en place d'une petite restauration. Les nombreux parrains et marraines et leurs conjoints ont ainsi largement contribué au succès de la soirée. Merci aussi aux nombreux filleuls qui par leur présence ont témoigné de leur solidarité dans cette manifestation. Jean, notre animateur reconnu, déroulait, non sans humour, les 9 parties distribuant de nombreux lots.

En organisant ce loto, l'association cherche à mobiliser les énergies autour d'une action commune, à accroître sa notoriété et à améliorer ses ressources. Comme notre trésorier peut en témoigner, ces objectifs ont été atteints et même largement dépassés.

Un grand merci aux membres de l'AJR qui par leur participation, leur implication, leur disponibilité et leur générosité ont très largement contribué à cette très belle réussite collective ainsi qu'aux commerçants locaux et à nos partenaires pour leur soutien régulier à cette manifestation.



PARRAIN MAIS AUSSI...

Qui est vraiment ?

**Daniel CHRETIEN**

Originaire du Nord-Pas de Calais, de parents commerçants, je suis marié et père de 3 enfants.

Au sortir de l'Ecole de Commerce d'Alimentation de Rouen, j'effectue un stage dans le groupe Auchan. Au retour de l'armée, j'intègre la branche Flunch du groupe et prends rapidement la direction d'une cafétéria de l'enseigne. Je reste chez Flunch pendant 18 ans à des postes de responsabilités, dont celui de directeur général pour les régions Ile de France, Normandie et du Sud-Ouest, en supervisant une trentaine d'implantations.

En 1987, je décide de démissionner de mon poste de directeur, car j'ai toujours eu pour objectif d'ouvrir une affaire en tant qu'indépendant. Avec quelques amis, je rejoins le groupe Royaldine pour aider à son développement. Je deviens propriétaire de la cafétéria du centre commercial Grand Tour à Sainte-Eulalie qui portera l'enseigne Flunch en 2000. Dans le même temps, je me porte acquéreur du restaurant Chez Jean à Bordeaux que je revendrai un peu plus tard. Je prends ma retraite en 2012 et cède la cafétéria de Grand Tour à mon fils.

Je tourne la page de la restauration très rapidement pour me tourner vers d'autres horizons. Ainsi, j'intègre l'association Polifonia Eliane Lavail dont j'ai été président et suis toujours choriste.

Depuis 2014, je siège au conseil municipal du Bouscat et au conseil des prudhommes section commerce à Bordeaux. Je représente la mairie au conseil d'administration de l'association LABCEFG, espace de vie sociale de la commune.

Conseillé par des amis bouscatais, j'ai rejoint l'AJR il y a 2 mois, j'y ai trouvé une association dynamique, structurée et en même temps conviviale. J'accompagne mon premier filleul, je suis déjà bien intégré dans la structure, donc tout va bien.



# ELOGE DE LA MOBILITE

Lors d'un entretien de recrutement, beaucoup de candidats sont soumis à cette question : êtes-vous mobile ? Mais que signifie le mot mobilité ? A-t-il le même sens pour le recruteur et le candidat ? Pas forcément. Il y a, en effet, deux types de mobilité : la mobilité dite pendulaire et la mobilité géographique.

## LA MOBILITE PENDULAIRE.

En langage RH, la mobilité pendulaire est celle qui permet à un salarié d'occuper un poste dans un rayon de 40 km par exemple, ou à 1h de route de son domicile, sans avoir à déménager. C'est une information précise qu'il faut apporter au recruteur lors de l'entretien. N'ai-je pas entendu en entretien un candidat bordelais intra-muros annoncer une mobilité strictement limitée à la rocade...

**LA MOBILITE GEOGRAPHIQUE**, quant à elle, sous-entend un changement de lieu de résidence avec déménagement vers une région plus ou moins éloignée. Cette mobilité comporte plusieurs degrés : elle peut être de niveau régional, national voire international.

A compétences égales, afficher une large mobilité représente un atout indéniable dans de nombreux domaines. Il faut pour cela faire figurer cette information sur le CV et surtout le rappeler dans la lettre de motivation.

Aller « voir si l'herbe est plus verte ailleurs », pourquoi pas ? Crise oblige, nombreux sont les demandeurs d'emploi qui envisagent cette option. Mais pour que le changement soit profitable, plusieurs conditions doivent être réunies. Passons rapidement sur le cas du jeune diplômé, encore sans attaches particulières hormis l'attrait des pins, du sable et des vagues, que l'on encourage vivement à (se) « bouger » pendant qu'il est encore temps.

Dans le cas d'un demandeur d'emploi en charge de famille et dont le conjoint travaille, il serait suicidaire de déménager sans avoir au préalable et au minimum, trouvé son nouvel employeur (si, cela existe !). L'important est qu'il s'agisse d'un choix de vie du couple qui s'accompagne d'une évolution des conditions de vie propre à susciter l'adhésion de tous les membres de la famille. Le fait de se diriger vers de meilleures conditions matérielles facilite souvent la transition, de même que la possibilité pour le conjoint de retrouver un job. Il faut savoir que certaines villes ou entreprises sont dotées d'un service accueil-mobilité qui accompagne les conjoints.

Un conseil : l'idéal pour celui qui envisage une mobilité est de se ménager une période d'acclimatation sur place. Le temps de prendre le pouls de la nouvelle région, d'y trouver un logement, de commencer à créer son réseau et d'attendre la fin de l'année scolaire en cours.

La mobilité géographique présente des avantages et aussi des contraintes. Il faut analyser objectivement les uns et les autres, car si le « pretium doloris » ne se chiffre pas, il peut laisser des traces à l'heure de l'établissement du bilan vie personnelle et professionnelle.

Alors ... Eloge ou Apologie ? A vous de juger !

Jean-Louis SARAUDY

## NOS FILLEULS RECHERCHENT

Magasinier cariste – gestionnaire de stock  
Manutentionnaire  
Comptable gestionnaire paie  
Assistant de gestion RH  
Chargée de gestion locative  
Chargée de développement commercial  
Directeur systèmes installation  
Infirmière relation d'aide  
Technicien chimiste contrôle qualité

Contrôle de gestion  
Employée polyvalente  
Chargé d'affaires  
Documentaliste  
Commercial  
Secrétaire comptable  
Directeur des ventes  
Assistante polyvalente

## DES FILLEULS HEUREUX !

Corinne FALCON	CDD	Responsable de magasin	Christine Laure
Monia GOMEZ	Création d'activité	Auto-entrepreneur	Formation et conseil
Yoanna PEDAROS	Création d'activité	Consultante	Communication marketing
Marie-Christine TESSON	CDI	Responsable service	Nouvelles technologies Sud-Ouest