



9, avenue de la Boétie  
33160 Saint-Médard en Jalles  
Tél : 05 56 57 57 81

[www.assoajr.fr](http://www.assoajr.fr)  
[assoajr@orange.fr](mailto:assoajr@orange.fr)



Permanences :  
Lundi au vendredi 8h30 – 12h30

## LE MOT DU PRESIDENT

Je profite de ce dernier bulletin avant la pause éditoriale de l'été pour établir un bilan de notre activité à mi-parcours de l'année.

Nous avons accueilli près de 60 jeunes et seniors aux profils riches et diversifiés. Pour respecter les usages, nous les avons dénommés filleul(e)s, mais il serait peut-être plus judicieux de les qualifier de chercheurs d'emploi plutôt que de demandeurs d'emploi. Simple subtilité sémantique ? A bien réfléchir, pas seulement. Face à cette ambivalence entre recherche active et démarche passive, nous avons pris le parti de tendre la main plutôt que montrer du doigt. Notre rubrique filleuls heureux s'est enrichie de 37 noms, soit un taux de sorties positives de 62 %, juste reflet de l'atonie du marché de l'emploi.

L'interruption des animations collectives en juillet et août ne signifie pas que l'AJR se met en sommeil. Les parrainages individuels se poursuivent et nous restons en veille sur le marché caché. Si les accompagnants en profitent pour dresser leur propre bilan et refaire le plein d'énergie, le temps est peut-être venu pour nos filleuls de mettre à profit cet intermède pour entamer une

réflexion sur le déroulement de leur recherche d'emploi. Quelles corrections stratégiques est-il souhaitable d'apporter ? Quels enseignements retirer des échecs enregistrés ? Toutes les pistes ont-elles été correctement explorées ? Toutes les techniques efficacement utilisées ? Faut-il s'obstiner à cibler un secteur professionnel dépourvu d'avenir et d'opportunités ? N'est-il pas temps d'obliquer vers un métier en tension ? Pourquoi ne pas solliciter une formation complémentaire pour enrichir son portefeuille de compétences ? N'est-il pas nécessaire de peaufiner sa préparation pour réussir ses entretiens d'embauche ?

Pour terminer ce billet sur une note d'humour, voici une piste atypique : on voit apparaître une nouvelle fonction dans certaines entreprises: le CHO Chief Happiness Officer (Responsable du Bonheur en Entreprise). Voilà une lueur d'espoir pour certains d'entre vous ! Il vous faudra néanmoins rédiger une lettre de motivation débordante d'enthousiasme. L'imagination de nos contemporains est vraiment sans limites. Bonnes vacances à tous.

Jean-Louis SARAUDY

## LES CHIFFRES DU MOIS

62

PARRAINAGES

7

NOUVEAUX FILLEULS

6

FILLEULS HEUREUX

## DANS CE NUMÉRO

JOB DATING

AJR ET BIG BANG

AJR ET EURO 2016





# JOB DATING

## OU COMMENT SUSCITER L'INTERET DU RECRUTEUR EN QUELQUES MINUTES

### LES ATELIERS DU MOIS

Préparation entretien d'embauche  
13 juin de 14h00 à 16h00

CV Lettres de motivation  
13 juin de 9h00 à 11h30

Echange de bons plans entre filleuls  
14 juin de 14h00 à 16h00

Réussir son recrutement  
15 juin de 9h00 à 11h30

Atelier Informatique  
16 juin de 14h00 à 17h00

Atelier sophrologie  
07 juin de 14h30 à 16h00  
14 juin de 10h30 à 12h00  
21 juin de 14h30 à 16h00

### LES RENDEZ-VOUS DU MOIS

Réunion parrains-filleuls  
9 juin 9h30 à 12h00

Réunion Point sur le parrainage  
23 juin 9h30 à 11h30

Parrains et marraines seulement



### QU'EST-CE QUE LE JOB DATING ?

Un job dating est une session de recrutement éclair qui se déroule généralement lors de salons. Il s'agit d'entretiens d'embauche non-préparés, les candidats n'ayant pas été présélectionnés en amont. Suite à cette première prise de contact, ils peuvent être recontactés pour un second entretien plus approfondi.

### PREPAREZ QUELQUES REPERES

Faire confiance à votre intuition n'est pas un bon plan. Vous risquez de partir dans tous les sens et de vous étendre longuement, là où on n'attend de vous qu'une courte présentation.

Pour éviter ces écueils, ayez en tête quelques éléments clés de votre parcours, de manière à avoir des repères. N'apprenez pas un discours par cœur, il sonnera immanquablement faux aux oreilles du recruteur

### ADAPTEZ-VOUS A VOTRE INTERLOCUTEUR

Il importe de tenir compte de la fonction de celui-ci. Un chargé de recrutement s'intéresse à la personnalité, au savoir-être et au potentiel d'évolution du candidat alors qu'un opérationnel est surtout sensible aux compétences techniques et à la capacité d'intégration dans une équipe.

### SI VOUS AVEZ 15 ANS D'EXPERIENCE

Sélectionnez judicieusement les informations : inutile de retracer votre parcours de manière chronologique. Mettez en avant les fonctions qui sont en lien avec le poste à pourvoir. Faites jouer votre esprit d'analyse pour mettre l'accent sur les compétences et les savoir-faire que vous avez pu acquérir au fil du temps et qui sont recherchées par le recruteur.

### SOYEZ CONCRET

En quelques minutes, vous ne pourrez pas relater tous vos faits d'armes. Sélectionnez dans votre passé récent une ou deux réussites marquantes, pour laquelle vous avez un résultat bien tangible à afficher.

### RESTEZ SUR LE TERRAIN PRO

Inutile de le rappeler, un recruteur n'est pas un psy ! S'il souhaite que vous lui parliez de vous, ce n'est pas pour en savoir plus sur vos proches ou sur vos problèmes domestiques, concentrez-vous plutôt sur tout ce qui a un intérêt professionnel.

Cela dit, une carrière ne se construit pas uniquement sur des opportunités en termes de responsabilités ou de rémunération. Vous avez aussi le droit d'écouter vos envies et de mener votre barque en fonction de votre projet de vie, de l'évolution de vos motivations et de vos centres d'intérêts.

### CE QU'IL FAUT EVITER

Certaines erreurs peuvent compromettre vos chances.

*Première erreur* : répéter le contenu de votre CV, votre interlocuteur l'a sous les yeux.

*Seconde erreur* : faire trop long car le temps est limité. Le recruteur ne veut pas que vous lui racontiez votre vie mais comprendre pourquoi vous avez postulé, pourquoi vous êtes intéressé par son entreprise et mieux vous connaître

### N'OUBLIEZ PAS DE MONTRER DE L'ENTHOUSIASME

Ce n'est certes pas évident dans les premières minutes de l'entretien mais n'oubliez pas que ce qui intéresse le recruteur dans cette entrée en matière c'est au moins autant ce que vous allez dire que la manière dont vous allez le dire.





## AJR ET BIG BANG



La Municipalité de Saint-Médard-en-Jalles soutenue par le Conseil Régional, le Conseil Départemental et Bordeaux Métropole, a organisé le 1<sup>er</sup> Festival de l'Air et de l'Espace BIG BANG, du 25 mai au 28 mai 2016.

L'ambition de ce festival était d'améliorer la visibilité de la filière Aéronautique et Espace qui emploie plus de 3500 personnes sur la commune à travers un évènement croisant les approches scientifiques, technologiques, festives et humaines.

Synergie-Aéro, Roxel et le journal Sud-Ouest ont organisé le premier Salon de l'Emploi Aéronautique et de l'Espace, jeudi 26 mai de 9h à 17h, dans le cadre privilégié du parc de la Maison de l'Ingénieur ouverte au public pour la circonstance. Etudiants, demandeurs d'emploi et salariés étaient invités à rencontrer les professionnels de cette filière. On notera la participation d'une vingtaine d'entreprises leaders (Safran Herakles, Snelia Aérospatiale, Roxel, Lauak, Labinal, Assystem,...), d'organismes de formation (Aérocampus, Estia, Ima,...) et d'associations comme 3AF et AJR.

En ce qui concerne notre association, des parrains bénévoles ont assuré une permanence continue dans le cadre de ce salon où de nombreuses personnes en recherche d'emploi sont venues s'inscrire ou demander des renseignements.

En raison de l'affluence à notre stand, nous n'avons malheureusement pas pu donner satisfaction à toutes les personnes intéressées par le parrainage, néanmoins cette journée s'est révélée être un grand succès pour l'organisation et pour notre association.

Rendez vous l'année prochaine pour la deuxième édition du Festival de l'Air et de l'Espace.



PARRAIN MAIS AUSSI...

Qui est vraiment ?

Jean-Claude TRECUCU

Après un DUT Génie Electrique, je débute mon activité professionnelle au sein de la société CEREVER à Tarbes en tant que Chef de Quart d'une unité de production travaillant en 4 x 8.

En parallèle, je démarre une formation d'ingénieur en Automatisme Industriels au Conservatoire National des Arts et Métiers. Mon diplôme d'ingénieur en poche, je suis embauché par Aérospatiale Division des Engins à la direction des Programmes Cibles et Drones, plus précisément sur le programme de Drones CL 289 pour l'Armée de Terre.

Après 4 années passées en région parisienne, je suis muté à la Sogerma à Mérignac, filiale d'Aérospatiale, pour prendre en charge les programmes de maintenance Avions puis les centres de maintenance à l'étranger.

On me propose alors d'intégrer la direction financière comme contrôleur de gestion, fonction que j'exercerai durant 6 ans.

En 2003, je suis nommé directeur général de Sogerma Tunisie spécialisée dans la maintenance des Airbus A320 à Monastir. Durant mon séjour en Tunisie, Aérospatiale devenue EADS a vendu son activité maintenance aéronautique au groupe TAT qui l'opère sous le nom de Sabena Technics.

A mon retour de Tunisie 4 ans après, j'ai dirigé l'activité Maintenance Equipements sur le site de Bordeaux, avant de prendre ma retraite en 2013.

J'ai rejoint l'AJR en 2014, je me suis vite retrouvé dans les valeurs de l'association, écoute, partage, entraide, disponibilité, connaissance de la problématique de l'emploi, esprit d'équipe des accompagnants, sans oublier une convivialité toujours de mise. J'anime avec Danielle un atelier « Echange de bons plans entre filleuls » et ai accompagné vers l'emploi bon nombre de filleuls.



LA REDACTION DU MAGAZINE RESEAU VOUS SOUHAITE DE TRES BONNES VACANCES D'ETE.

NOUS NOUS RETROUVERONS EN SEPTEMBRE POUR LE NUMERO 155.

# LES BREVES D'AJR

## L'AJR ET L'EURO 2016

L'AJR sera de la grande fête du football européen, de par la participation de quelques uns de ses membres à différentes missions autour de l'évènement.

Retenus en tant que volontaires par l'UEFA EURO 2016, Jean-Claude, au sein du secteur Transport Evènementiel assurera la fonction de chauffeur en assurant le transport des personnalités entre les différents lieux officiels. Joël, au sein du secteur Services aux Spectateurs sera le point de contact des visiteurs et supporters en les aidant et informant dans l'enceinte du stade.

Par ailleurs, Jean et Alain seront des 500 volontaires retenus dans le cadre du programme d'animation EURO 2016 de Bordeaux Métropole.



## TEMOIGNAGE

Je tenais à vous annoncer ma prise de poste la semaine dernière en CDI et vous remercier pour l'apport que l'association a eu dans mon parcours de recherche.

Après 15 mois sans emploi, je viens de décrocher un CDI au sein d'une agence de consulting, avec une mission de Responsable de projet de transfert industriel aéronautique chez Stelia Rochefort.

L'AJR m'a beaucoup apporté pendant ces 4 derniers mois et tout d'abord la disponibilité et le soutien de mon parrain Gérard. Cela m'a cadré et permis de ne pas baisser les bras. Tous les ateliers et les autres bénévoles de l'association ont structuré mes actions avec des méthodes efficaces et des retours d'expériences partagés généreusement.

L'AJR est un véritable apport au système actuel. Les conseils et rendez-vous mis en place contribuent efficacement au retour à l'emploi du filleul.

Je vous souhaite encore plein de réussite pour cette fin d'année. A mon tour, je n'hésiterai pas à renvoyer l'ascenseur si je vois passer quelque chose.

*Mathieu METAIS*

## NOS FILLEULS RECHERCHENT

Chargé de projet culturel  
Manutentionnaire  
Assistante commerciale  
Comptable  
Secrétaire comptable  
Assistante administrative  
Commercial(e)  
Directeur systèmes informatiques  
Responsable magasin  
Gestionnaire logistique aéronautique

Chargée de mission  
Monteur audiovisuel  
Secrétaire juridique  
Infirmière  
Directeur des ventes  
Chargée développement commercial  
Technicien chimiste – contrôle qualité  
Chargé d'affaires  
Contrôle de gestion  
Responsable commercial

## DES FILLEULS HEUREUX !

Remy BELLOC	CDD	Chargé de développement économique	Mairie du Bouscat
Dominique DOUENCE	CDD	Secrétaire polyvalente	Société BOYER
Rose DOUTE	CDD	Comptable	ARCALO
Dominique ETIENNE	CDD	Assistante	Agence De BELEM
Pauline LOMBA	CDI	Gestionnaire résidence	GLOBAL
Bernard-Renaud MALI	CDD	Logisticien	CIRMA