

RESEAU

DECEMBRE 2016

EDITION 158



9, avenue de la Boétie
33160 Saint-Médard en Jalles
Tél : 05 56 57 57 81



www.assoajr.fr
assoajr@orange.fr

Permanences :
Lundi au vendredi 8h30 – 12h30

LE MOT DU PRESIDENT

Nous approchons déjà du terme de cette année. En ces temps agités à maints égards, je dédie ces lignes à nos filleuls pour terminer 2016 sur une note d'humour, sans toutefois m'éloigner de la problématique de l'emploi. Savez-vous à qui vous allez devoir votre salut et la solution de vos problèmes d'emploi ? Représentants des générations X, Y, Z, après avoir traversé les trente piteuses, vous avez toutes les raisons d'être plus optimistes sur votre avenir professionnel. Les baby-boomers qui ont vécu les trente glorieuses sont désormais qualifiés de papy-boomers. Le vieillissement de la population française est une lame de fond qui, à moyen terme, va impacter tous les secteurs de l'économie.

Voici l'avènement de la *Silver Economie*, porteuse de croissance et d'emplois ! En effet, qui remplit les salles d'attente des médecins et des hôpitaux ? Qui donne du travail aux ophtalmologues, kinésithérapeutes, audioprothésistes, ostéopathes, orthopédistes et même chirurgiens esthétiques ? Qui soutient l'activité des assureurs, banquiers et vendeurs de conventions obsèques ? Qui contribue à l'expansion des salles de sport ou de maintien en forme ? Qui accumule les médicaments

préservant ainsi l'industrie pharmaceutique et officines ? Qui fait réaliser des travaux d'accessibilité et de domotique dans son logement ? Qui va nécessairement recourir aux formations liées au numérique ? Qui achète la plupart des camping-cars ? Qui remplit les hôtels et restaurants hors saison ? Qui fréquente les agences de tourisme et colonise les navires de croisières sur les mers du globe ? Qui envisage de vivre en résidence adaptée ou souhaite rester à son domicile en bénéficiant des services à la personne et de la téléassistance ? Derrière chaque point d'interrogation de cette énumération, bien sûr non exhaustive, se nichent plusieurs centaines de milliers d'emplois à créer ou développer.

Le marketing et la publicité se lancent à la conquête de « l'or gris ». Vous y avez votre place si vous voulez aussi innover ou entreprendre. Mais attention, si vous devrez tenir compte de leur âge réel, n'oubliez surtout pas que les seniors d'aujourd'hui ne veulent pas acheter des produits pour vieux ! A chacun d'entre vous, ainsi qu'à mes frères et sœurs argentés et camarades de la senioritude, je souhaite de bonnes fêtes de fin d'année !

Jean-Louis SARAUDY

LES CHIFFRES DU MOIS

59

PARRAINAGES

11

NOUVEAUX FILLEULS

5

FILLEULS HEUREUX

DANS CE NUMÉRO

BILLET D'HUMEUR

ASSISES DE LA VIE ASSOCIATIVE

BREVES





BILLET D'HUMEUR

LES ATELIERS DU MOIS

Inscription préalable auprès du secrétariat

Ateliers sophrologie

08 décembre de 10h15 à 12h00

16 décembre de 10h15 à 12h00

Préparation entretien d'embauche

12 décembre de 14h00 à 16h00

CV Lettres de motivation

12 décembre de 9h00 à 11h30

Démarche réseau et temps partagé

14 décembre de 9h00 à 12h00

Réussir son recrutement

13 décembre de 9h00 à 11h30

Atelier Informatique

07 décembre de 9h30 à 12h00

LES RENDEZ-VOUS DU MOIS

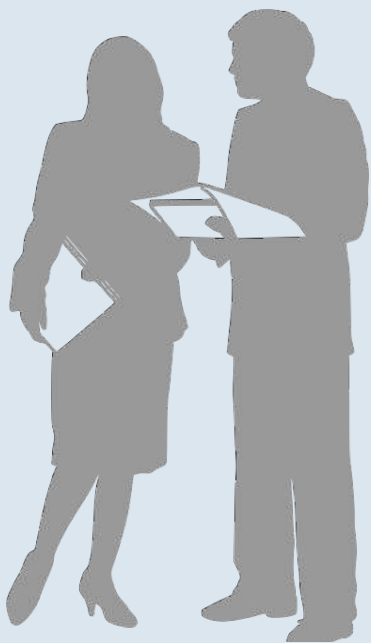
Réunion parrains-filleuls

Vendredi 9 décembre 9h30 à 12h00

Réunion Point sur le parrainage

15 décembre 9h30 à 11h30

Parrains et marraines seulement



Au pays du "vivre ensemble", ceux qui cherchent un emploi et qui le font consciencieusement, ont le sentiment d'être seuls à devoir se remettre en question en permanence : obtenir une réponse à sa candidature, comprendre pourquoi l'on n'a pas été retenu après un entretien... De là à imaginer, qu'un jour, on leur expliquera réellement en quoi leur profil n'était pas en adéquation avec le poste, il faudra sans doute encore attendre un peu...

Combien de parrains et marraines entendent, lors des entretiens avec leurs filleuls, ces remarques désabusées : "je n'ai aucune réponse à ma candidature", "j'ai envoyé 200 lettres de motivation et n'ai eu que 5 réponses", "j'attends encore de connaître leur décision à la suite de mon entretien d'il y a un mois", etc.

Mépris de l'éthique de la fonction Ressources Humaines, manque de professionnalisme de la part des intervenants, qu'ils soient DRH ou consultants, absence de courage face à une réponse négative, fausses annonces de postes, mauvaise organisation interne du processus de recrutement, défaut de ciblage précis des postes et des profils exigés, engorgement et mauvaise exploitation des sites de recrutement, sélection informatisée, donc impersonnelle, des lettres de motivation par mots-clé, il y a un peu de tout cela.

L'inflation de candidatures, spontanées ou non, ne doit pas dispenser le recruteur d'avoir des égards envers celui ou celle, déjà fragilisé par sa situation, qui frappe à la porte de l'entreprise. Que penser des entretiens ayant parfois occasionné des déplacements coûteux pour le demandeur d'emploi et qui restent sans réponse ? L'irrespect n'est pas loin...

Dans une société de l'image et de chartes de bonne conduite, les grandes entreprises (y compris celles du CAC 40) ne sont pas exemptes de critiques. Les PME ne sont pas, non plus, à l'abri. Et pourtant, il est facile de soigner son image en répondant à l'aide des multiples moyens de communication à disposition (mails, lettres automatiques, téléphone, etc.). Une certification ISO labellise même le processus de recrutement de certaines sociétés (un "luxe" qu'a connu le rédacteur de ces lignes).

Dans l'air du temps, aussi, les annonces "bidon", pur produit du marketing ! Quel moyen de communication pourrais-je mettre en œuvre, à coût réduit, si j'étais responsable du marketing, pour mettre en avant ma société ? Pour rassurer les clients et montrer aux concurrents que mon entreprise se développe ?

Réponse : diffuser sur le net, ou sur ma vitrine, des annonces liées à l'emploi avec tout ce que je propose en termes d'avantages et de confort dans ma société. Voilà de la pub au meilleur prix ! (oui, oui ça existe !!). Info ou intox ? Ecrivez, vous verrez bien.

Dans tous les cas, après un délai raisonnable, et pour montrer l'intérêt que vous portiez à l'entreprise, je vous conseille de rappeler en demandant à votre interlocuteur s'il a eu le temps de prendre connaissance de votre candidature, et ce qu'il en pense, quand pourra-t-il prendre sa décision (dans le cas d'un retour d'entretien), sur quel aspect ou domaine n'avez-vous pas su le convaincre (en cas de réponse négative non motivée).

L'humain étant, par définition, imparfait, vous allez devoir vous accommoder de ces comportements condamnables. Certains ont déjà oublié qu'ils ont été, un jour, eux aussi, en position de candidats.... Apprenez à ne pas être trop touché émotionnellement par ce type de situation. C'est comme ça, vous ne pouvez pas changer les choses. Seule cette posture vous protégera d'émotions trop négatives et déstabilisantes et vous permettra de passer à la candidature suivante.

En conclusion, mobilisez vos réserves de "marathoniens de la recherche d'emploi", de toute façon votre persévérance finira par payer.

Jean-Louis SARAUDY

LES ASSISES DE LA VIE ASSOCIATIVE À SAINT MEDARD EN JALLES

La deuxième édition de cette manifestation dédiée aux nombreuses associations et à ceux qui les animent s'est déroulée du 9 au 24 novembre 2016.

Les tables rondes et ateliers thématiques ont réuni un grand nombre de participants soucieux de se doter des meilleurs outils de recrutement et de promotion du bénévolat, de gestion administrative ou de recherche de financements, de moyens de communication externe liés au numérique ou de création d'emploi par le biais du travail en temps partagé.

Pour participer à ces rencontres, l'AJR avait délégué son président Jean-Louis SARAUDY, par ailleurs membre de la Conférence Permanente de la vie associative, instance de réflexion et de proposition placée sous l'autorité de Pierre BRAUN, adjoint en charge du sport, de la vie associative, de la jeunesse et de la communication.

Véritable PME implantée sur la commune, le monde associatif saint-médardais emploie près de 400 salariés soit 160 personnes équivalent temps plein. Animées par 3200 bénévoles, les 140 entités à vocations très diverses accueillent plus de 16000 adhérents.

Parmi les acteurs du lien social sur le territoire, l'AJR qui fêtera son 16^e anniversaire l'an prochain est la seule structure associative liée à l'emploi et bénéficie - disons-le en toute humilité - d'un bon ancrage dans la vie de la commune, d'abord en raison de sa vocation, ensuite et surtout grâce à la qualité de l'action de ses bénévoles.

Pour la troisième édition des assises en 2018, ne pourrait-on pas envisager une manifestation permettant de mettre à l'honneur ces milliers de supplétifs de l'action publique que sont les bénévoles ?

Jean-Louis SARAUDY



PARRAIN MAIS AUSSI...

Qui est vraiment ?

Jean-Louis BIOTTEAU

Retraité, marié, père de deux enfants, né en 1948 dans un « bourg » du Maine-et-Loire où mon père avait une petite entreprise de plomberie-couverture, je suis resté dans cette région jusqu'à la fin de mes études secondaires.

L'arrivée à Paris pour des études en école de commerce a élargi mes horizons : diplôme, service militaire, mariage ; un parcours classique vers les responsabilités et l'emploi.

Je suis entré au Crédit Lyonnais en 1973, où j'ai exercé différentes fonctions dans le cadre d'une mobilité nationale : notamment fondé de pouvoirs en agence généraliste à Evreux, directeur du Développement International pour Midi-Pyrénées à Toulouse, directeur du Centre d'Affaires Entreprises à Poitiers, promoteur commercial Entreprises pour le Sud Ouest à Bordeaux.

Ces postes alliaient les techniques financières et les relations humaines. Pour moi et ma famille, ce choix de la mobilité a été stimulant pour développer nos capacités d'adaptation et nos centres d'intérêt.

En 2005, j'ai saisi la possibilité offerte par mon employeur de partir en pré-retraite. C'est un choix que je n'ai pas regretté car mes engagements associatifs et mes activités personnelles ont pris sans difficulté le relais de ma vie professionnelle.

Ayant un enfant porteur de handicap, j'ai été amené à m'investir dans une association parentale dans ce domaine. Elle occupe une partie de mon temps, mais n'exclut pas d'autres engagements.

Cela explique mon arrivée à l'AJR, où mon intégration a été facilitée par le fait de connaître déjà Jean-Louis, Alain, Bernard, et Christian.

Je partage les valeurs de respect mutuel, simplicité dans les liens, souci de servir, alliées au sens de l'organisation et de l'efficacité, qui animent l'AJR. J'ai suivi les différents ateliers et commencé les parrainages (2 filleules aujourd'hui).

Aimant l'Espagne, les randonnées en montagne, le choix de se fixer dans le Sud-Ouest à la retraite allait de soi. Musique, lecture, sport occupent mes temps de loisir.



LES BREVES D'AJR

AJR AU LYCEE PROFESSIONNEL JEHAN DUPERIER

Pour la deuxième année consécutive, dans le cadre du partenariat avec le Club d'Entreprises PORTES DU MEDOC, l'AJR a délégué Jean-Louis SARAUDY pour intervenir au profit des classes terminales de l'établissement.

Une centaine d'élèves appartenant aux sections Baccalauréat Professionnel « Accompagnement Soins Services à la Personne », « Systèmes Electroniques et Numériques », « Gestion Administration » et « Chaudronnerie Industrielle » ont été initiés à la rédaction de la lettre de motivation et du CV.

Cette action échelonnée sur deux mois est destinée à préparer la journée du 16 mars 2017 qui sera consacrée aux simulations d'entretiens d'embauche.



ASSEMBLEE GENERALE AJR - RESERVEZ VOTRE DATE...

L'Assemblée Générale de notre association est prévue le 2 février 2017 à 18h
Elle se déroulera à Saint-Aubin de Médoc dans la salle Hermès du domaine de Villepreux

TREVE DES CONFISEURS

A l'occasion des fêtes de fin d'année, trêve des confiseurs oblige, AJR fermera ses portes du vendredi 23 décembre 2016 au 2 janvier 2017.

Les accompagnants et les membres de l'AJR apprécieront cette courte parenthèse au cœur de l'hiver pour se ressourcer et pour mieux attaquer l'année nouvelle.

Nous vous souhaitons à tous et à toutes d'excellentes fêtes de fin d'année.



NOS FILLEULS RECHERCHENT

Ingénieur agronome
Analyste microbiologiste
Secrétaire, agent administratif
Gestionnaire logistique approvisionnement
Conseillère formation-insertion
Dessinatrice-métreuse bâtiments
Expert technique
Chef de projet
Ingénieur acheteur packaging

Manipulatrice radiologie
Manager en développement commercial
Ingénieur qualité
Technicien méthodes
Secrétaire polyvalente - accueil
Enseignante
Ingénieur en mécanique
Assistante administrative
Rédacteur technique maintenance aéronautique

DES FILLEULS HEUREUX !

Sylviane DAUZAT	CDD	Assistante commerciale	Piscines et Spa
Marie KRUMMENACKER-HUOT	CDI	Chargée de mission	ARDFCI aquitaine
Diana MANO		Agent commercial	ERA Immobilier
Dominique PEREIRA	CDI	Inspecteur Qualité	ATHIS
Elsa SELIER	CDD	Gestionnaire commerciale	THYSSENKRUPP