

# RESEAU

JANVIER 2017

EDITION 159



9, avenue de la Boétie  
33160 Saint-Médard en Jalles  
Tél : 05 56 57 57 81

[www.assoajr.fr](http://www.assoajr.fr)  
[assoajr@orange.fr](mailto:assoajr@orange.fr)



Permanences :  
Lundi au vendredi 8h30 – 12h30

## LE MOT DU PRESIDENT

Cette nouvelle année sera la seizième pour l'AJR et il ne semble pas que nous soyons près d'une dissolution pour insuffisance d'activité. Au pays de l'aéronautique et du spatial, je voudrais adresser mes vœux en utilisant le symbole de la fusée à trois étages.

Le premier étage porte nos vœux à tous les élus nationaux ou locaux, agents des collectivités territoriales ou associatives, dirigeants de sociétés qui nous ont accueillis, présidents de clubs entreprises, anciens parrainés, enfin tous ceux qui, à divers titres, nous soutiennent et nous permettent de poursuivre notre action de solidarité dans les meilleures conditions.

Je charge le deuxième étage de vœux spécifiques à nos filleuls en parrainage. Je souhaite que dans les prochains mois leurs efforts, conjugués à ceux de leurs accompagnants, soient couronnés de succès afin de réintégrer rapidement le monde du travail. Que leur séjour parmi nous soit le plus bref possible et que nous ayons le plaisir de les retrouver au sein du club des anciens parrainés.

Je réserve le troisième étage aux vœux destinés à tous ceux qui font vivre l'AJR : adhérents, parrains, marraines, secrétaire, trésorier, coach, sophrologue

et intervenants de la Fondation Orange. L'excellent travail réalisé en 2016 par chacun d'entre eux et les résultats obtenus grâce à leur implication font honneur à notre association et confortent sa notoriété. Je leur souhaite à tous de conserver le même potentiel physique et moral pour ce nouvel exercice qui mobilisera tous leurs efforts. L'occasion m'est donnée d'avoir une pensée particulière pour celles et ceux qui les entourent dans leur vie personnelle et qui, avec beaucoup de compréhension, facilitent leur disponibilité pour leur action de bénévolat.

Pour exprimer un dernier vœu en faveur de notre objectif commun, l'emploi, permettez-moi d'emprunter le vocabulaire viticole régional, puisse le printemps prochain doter notre propriété, riche de ceps de tous âges, d'un maître de chai audacieux, compétent et talentueux, capable de réussir les meilleurs assemblages pour hisser le millésime 2017 au rang des années exceptionnelles. Je connais beaucoup d'impaticiens qui ont envie de se délecter d'un breuvage généreux et prometteur, souvent annoncé mais encore attendu.

Jean-Louis SARAUDY

## LES CHIFFRES DE 2016

101  
NOUVEAUX FILLEULS  
174  
PARRAINAGES  
87  
FILLEULS HEUREUX

## DANS CE NUMÉRO

ASSEMBLEE GENERALE  
FORUMS DE RECRUTEMENT  
BREVES





## LES BREVES D'AJR

### LES ATELIERS DU MOIS

Inscription préalable auprès du secrétariat

#### Réseaux sociaux

**11 janvier de 09h30 à 12h00**

#### Ateliers sophrologie

**13 janvier de 10h15 à 12h00**

**18 janvier de 14h15 à 16h00**

#### Préparation entretien d'embauche

**16 janvier de 14h00 à 16h00**

#### CV Lettres de motivation

**16 janvier de 09h00 à 11h30**

#### Démarche réseau

**18 janvier de 09h00 à 12h00**

#### Bons plans entre filleuls

**19 janvier de 10h00 à 12h00**

#### Réussir son recrutement

**20 janvier de 09h00 à 11h30**

### LES RENDEZ-VOUS DU MOIS

#### Réunion parrains-filleuls

**12 janvier de 9h30 à 12h00**

#### Réunion Point sur le parrainage

**26 janvier de 9h30 à 11h30**

Parrains et marraines seulement



### L'AJR A L'ECOUTE DE SES FILLEULS

Pour aider au mieux ceux qui sollicitent l'AJR dans le cadre de leur recherche d'emploi, notre association s'est dotée au fil du temps de nombreux ateliers ou activités. Mais qu'en pensent les bénéficiaires, anciens ou actuels ?

Courant février 2017, nous adresserons un questionnaire à chacun d'entre eux pour recueillir avis, remarques et suggestions, ce qui nous permettra d'évaluer les marges de progrès et d'améliorer notre action.

Nous remercions par avance tous ceux qui voudront bien consacrer quelques minutes de leur temps à cette démarche.

### ASSEMBLEE GENERALE AJR - RESERVEZ VOTRE DATE...

L'Assemblée Générale de notre association est prévue le 2 février 2017 à 18h.

Elle se déroulera à Saint-Aubin de Médoc, dans la salle Hermès du domaine de Villepreux.

Ordre du jour : rapport d'activité, rapport financier, prévisionnel 2017, questions diverses.

### LES FORUMS DE RECRUTEMENT

Pour trouver du travail la méthode la plus efficace est, bien sûr, de rencontrer directement les recruteurs. Les forums ou salons de recrutement représentent donc la meilleure solution car ils vous permettent de rencontrer, en une seule journée, plusieurs chefs d'entreprises ou responsables RH, sans passer par la sélection des CV et lettres de motivation, et d'avoir sur place de véritables entretiens.

Ce face à face avec les entreprises offre de multiples avantages :

- accélération du processus de recrutement
- information plus précise et plus concrète sur les postes
- et surtout, l'atout incontestable de l'entretien qui permet de valoriser sa personnalité et ses compétences au-delà du CV.

On se vend mieux de cette façon. Le CV peut repasser très vite au-dessus des autres... et l'on peut être appelé plus rapidement.

Ces rencontres directes sont une occasion unique de se différencier.

Soyez « au top » le jour J, optimisez votre journée. Si ces forums permettent aux recruteurs de faire le tri, vous devez vous préparer en sélectionnant les entreprises et les postes à pourvoir. Plus vos compétences seront en adéquation avec le poste, plus vous aurez des chances de retenir l'attention. Votre interlocuteur doit absolument sentir que vous avez choisi l'entreprise. Informez vous donc sur son actualité. Sachez mettre en avant ce que vous pouvez lui apporter.

N'oubliez pas : vous n'aurez que quelques minutes pour convaincre, ne cherchez pas à tout dire de vous (Méthode du « Job Dating »).

Inutile de vous rappeler que votre présentation doit être impeccable, ce jour-là !

Dernière recommandation : n'oubliez pas de demander la carte de visite de votre interlocuteur ainsi que des précisions sur la suite du processus de recrutement.

*Jean-Louis SARAUDY*