

RESEAU

FEVRIER 2017

EDITION 160



9, avenue de la Boétie
33160 Saint-Médard en Jalles
Tél : 05 56 57 57 81

www.assoajr.fr
assoajr@orange.fr



Permanences :
Lundi au vendredi 8h30 – 12h30

LE MOT DU PRESIDENT

Quand paraîtra ce 160^{ème} numéro de RESEAU, l'assemblée générale 2017 de l'AJR aura eu lieu. Rendez-vous annuel incontournable pour toute association, cette manifestation représente plus qu'un rite ou une obligation. C'est le moment privilégié pour présenter aux adhérents, sympathisants et financeurs le bilan exhaustif de l'année écoulée, tant sur le plan financier que sur les activités réalisées et les résultats obtenus. Le rapport financier reflète, comme l'an passé, une gestion saine, rigoureuse et sécurisée, notamment pour pérenniser l'emploi salarié.

Nous avons effectué 101 nouveaux parrainages en 2016 dont 72% de filleules. L'AJR adapte toujours le nombre de parrainages aux disponibilités des parrains et marraines et, bien sûr, en fonction des sorties positives enregistrées. Le délai de prise en charge n'a toutefois pas dépassé deux mois, la priorité étant toujours donnée à ceux qui rencontrent le plus de difficultés, notamment en raison des diverses discriminations à l'embauche. Deux indicateurs remarquables : une durée moyenne d'accompagnement de 7 mois et un taux de sorties positives de 65%. Notre dispositif d'aide, unique par la

richesse de ses prestations, a fonctionné à plein régime en 2016. Les six ateliers mensuels proposés aux filleuls et les activités complémentaires ont totalisé 1900 participations.

La contribution des bénévoles aux divers forums et manifestations locales vient agrémente un bilan fort élogieux, témoin du dynamisme de toute l'équipe associative. Le monde du travail évolue, les méthodes de recrutement, et le développement rapide et inéluctable du numérique bouleversent les habitudes.

Partant du principe que l'adaptabilité s'acquiert par l'expérience du changement, nous avons décidé, en utilisant l'effet miroir, de consulter ceux qui ont sollicité notre aide. Mieux comprendre leurs attentes, connaître leurs ressentis en toute objectivité, écouter leurs suggestions et évaluer les adaptations possibles et réalisables, c'est l'objet de l'enquête que nous allons mener dès ce mois-ci.

Sachant que toute action est une semence dont il faut prévoir la floraison et les fruits, nous ne manquerons pas de communiquer le bilan après la récolte.

Jean-Louis SARAUDY

LES CHIFFRES DU MOIS

57

PARRAINAGES

10

NOUVEAUX FILLEULS

16

FILLEULS HEUREUX

DANS CE NUMÉRO

VISITE DE L'ELECTROLYSE

QUESTIONS REDOUTÉES SUR
VOTRE MOTIVATION

BREVES





VISITE DE L'ELECTROLYSE

LES ATELIERS DU MOIS

Inscription préalable auprès du secrétariat

Réseaux sociaux

1 février de 9h00 à 11h30

Ateliers sophrologie

10 février de 10h15 à 12h00

CV Lettres de motivation

13 février de 09h00 à 11h30

Préparation entretien d'embauche

13 février de 14h00 à 16h00

Réussir son recrutement

15 février de 09h00 à 11h30

Echanges bons plans entre filleuls

16 février de 10h00 à 12h00

Démarche réseau

17 février de 09h00 à 12h00

LES RENDEZ-VOUS DU MOIS

Réunion parrains-filleuls

09 février de 9h30 à 12h00

Réunion Point sur le parrainage

23 février de 9h30 à 11h30

Parrains et marraines seulement



Un petit groupe, composé d'une dizaine de filleuls et de trois parrains accompagnateurs, s'est retrouvé le vendredi 9 décembre à Latresne, en bordure de Garonne, pour visiter la société l'Electrolyse où nous avons été reçus par Mr. Benoît Santagnes, directeur administratif et financier qui nous a présenté la société. C'est une ETI (entreprise de taille intermédiaire) née en 1900 avec la révolution industrielle, forte de 130 salariés à Latresne et de 50 à Tanger au Maroc.

L'Electrolyse est une entreprise industrielle de services qui œuvre dans le traitement et le revêtement de surfaces. A cette activité principale se sont ajoutés des moyens de peinture et de contrôle non destructifs, un laboratoire de développement et d'analyse minérale ainsi qu'une station de traitement et de valorisation des déchets industriels permettant ainsi à l'Electrolyse de gérer les déchets de sa propre activité.

L'Electrolyse est implantée sur trois sites :

- Le siège social de l'entreprise basé à Latresne,
- REDA, créé en 1977 à Mérignac, fusionné en 2006 avec l'Electrolyse, est une entreprise de services spécialisée dans le chromage dur et dans la mécanique associée. A ces bases solides, sont venus se greffer d'autres procédés, comme la stabilisation thermique ou le contrôle magnétoscopique. REDA et l'Electrolyse proposent une vaste gamme de prestations dans le domaine du traitement de surfaces,
- LELMA, inaugurée en 2012 à Tanger au Maroc, est une joint-venture entre l'Electrolyse et Mécachrome qui met en œuvre des procédés de contrôle non destructifs, de traitement de surfaces et de peinture, principalement pour des éléments d'aérostructures. Le site est capable de gérer des effluents issus de sa propre activité grâce à une station de traitement des déchets.

L'ASD (aéronautique spatial défense) représente une part importante de l'activité des sites sans négliger les industries chimiques, nautiques et ferroviaires.

Le chiffre d'affaire de la société est aujourd'hui de dix millions d'euros avec un objectif de quinze millions d'euros d'ici 2020.

A la fin de la visite, plusieurs filleuls ont remis leur CV à Benoît Santagnes ; l'AJR le remercie de sa disponibilité malgré un emploi du temps chargé et reste dans l'espoir de l'intégration d'un de nos filleuls dans cette société.

Mattieu VISSA

LES QUESTIONS REDOUTÉES SUR ...VOTRE MOTIVATION

En vous posant des questions sur votre motivation et votre travail dans vos anciens postes, l'employeur veut s'assurer que vous vous êtes délibérément décidé pour l'entreprise. Aucun employeur ne souhaite avoir des candidats qui envoient une candidature au petit bonheur la chance sans grand enthousiasme ni intérêt. Même si on peut déduire beaucoup de choses de la lettre de motivation, l'entretien d'embauche offre une occasion de regarder sous la surface.

UNE BONNE PRÉPARATION

Montrez au chef du personnel ce qu'il souhaite voir :

- vous savez exactement ce que fait l'entreprise et quelles tâches reviennent au poste auquel vous postulez,
 - votre candidature n'était pas un pis-aller mais était réfléchie,
 - une activité du poste pour lequel vous vous présentez ferait partie d'une stratégie à long terme,
 - votre parcours et votre expérience font de vous une force excellente et même unique pour l'entreprise,
- ...et ce, précisément pour le poste à pourvoir !

Vous pouvez vous préparer aux questions correspondantes en recueillant le plus d'informations possible sur l'entreprise et le poste en question. Prenez contact avec des employés, éventuellement de façon confidentielle. Il faut savoir, toutefois, que lors de l'entretien d'embauche c'est souvent un avantage d'annoncer ses contacts personnels. Vous montrez ainsi que vous portez un grand intérêt à la société dont vous avez une connaissance détaillée. Mais n'exagérez pas lorsque vous abordez votre motivation et votre volonté de performance. Soyez sincère, mais bien préparé.

DES QUESTIONS TYPES

- Pourquoi vous présentez-vous précisément dans cette entreprise ?
- Vous êtes-vous présenté ailleurs ? (Soyez sincère, la plupart du temps la réponse est oui !)
- Pourquoi vous-êtes-vous présenté précisément pour ce poste ?
- Pourquoi devrions-nous vous engager ?
- Que savez-vous de notre entreprise/du poste à pourvoir ?
- Comment vous imaginez-vous votre quotidien au travail/votre activité dans notre entreprise ?
- Quelle est votre situation professionnelle actuelle ?
- Où vous voyez-vous dans trois/cinq ans ?
- Pourquoi n'avez-vous travaillé que x mois dans l'entreprise X ?

ET POUR FINIR

- Avez-vous le sentiment d'avoir tout dit ?
- Avez-vous des questions à poser ?



PARRAIN MAIS AUSSI...

Qui est vraiment ?
Gérald SURY

Retraité, marié, père de 3 enfants, je suis né en 1954 près de Thouars dans les Deux-Sèvres. Après des études secondaires, j'ai suivi un cursus universitaire à Poitiers orienté « Mathématiques » et obtenu le DEA correspondant.

A la fin des années 70 et pendant 8 ans, ingénieur, j'ai travaillé dans des Sociétés de Services et d'Ingénierie en Informatique (SSII) à Paris et à Angoulême.

En 1988, embauché par la Poudrerie de Saint-Médard (devenue successivement SNPE, SME, Hérakles), je me fixe définitivement sur la région bordelaise. Mon activité de chef de projet d'Informatique Industrielle en Production me conduit à œuvrer dans les services Informatique, Méthodes, Travaux et Investissement à travers la mise en place d'outils informatiques (Supervision d'atelier, Assurance Qualité, Hygiène et Sécurité, Automatismes).

Je prends ma retraite en 2012 dans le cadre du plan Amiante de la société. Je suis un retraité très actif, partagé entre le club de tennis de table du Haillan-Saint-Médard (où je suis à la fois pratiquant et secrétaire), la photo au sein du club Reflex33, et le bénévolat pour l'Épicerie Solidaire Oasis récemment créée à Saint-Médard.

J'ai rejoint l'AJR il y a trois ans. Je loue l'efficacité du travail réalisé par les accompagnants de l'association et la convivialité toujours entretenue dans le sérieux et la bonne humeur.



LOTO AJR - VENDREDI 10 MARS - RÉSERVEZ CETTE DATE

AJR organise son loto annuel vendredi 10 mars à 19h00.

Salle LOUISE MICHEL à Saint-Médard en Jalles

Boissons et petite restauration

Très nombreux lots

Adhérents, filleuls, anciens parrainés, sympathisants ou fidèles lecteurs

NOUS COMPTONS SUR VOTRE PRÉSENCE...



LES BREVES D'AJR

FORUM SOCIAL DE SAINT-MÉDARD EN JALLES DU 14 JANVIER 2017

Pour sa deuxième édition, le Forum a réuni au Carré des Jalles les institutionnels ainsi que toutes les associations à vocation sociale de la ville pour illustrer le thème choisi « pour vivre mieux, vivons ensemble ».

L'AJR présentait un stand d'information animé par Caroline Elassy, Jean-Claude Trecu et Jean-Louis Saraudy, lequel a d'ailleurs participé à l'une des tables rondes sur le thème d'une communauté solidaire travaillant pour le bien commun.

Cette manifestation a été l'occasion de faire connaître l'AJR et de présenter ses actions tant aux autres participants qu'à des filleuls potentiels.



A MÉDITER

« Une des clés du succès est la confiance en soi, une des clés de la confiance en soi est la préparation. »

Arthur ASHE

NOS FILLEULS RECHERCHENT

Responsable de développement RH
Déménageur
Assistante commerciale
Agent de voyages
Assistante de direction bilingue
Vendeuse
Technico-commercial
Assistante responsable de production
Assistante commerciale
Directeur centre de profit
Préparatrice en pharmacie

ASH
Infographiste Web Designer
Conseillère vente - hôtesse d'accueil
Conseillère financière
Ingénieur calcul en aéronautique
Gestionnaire RH chargé de recrutement
Assistante administration des ventes
Responsable qualité
Assistante chef de produit
Gestionnaire de stocks en aéronautique

DES FILLEULS HEUREUX !

Ali BOUABANA	CDD	Analyste microbiologique	Suez
Françoise BRUT	CDI	Secrétaire comptable	Association Revivre
Thomas CALENDINI	CDD	Gestionnaire de paye	Sté E. PAYE Bruges
Chantal COMPAGNON	CDI	Employée libre-service	GIFI Le Pian-Médoc
Isabelle GAINET	CDD	Télé conseillère	Téléperformance
Marie-Françoise GRANDJEAN	CDI	Ingénieure consultant	Altran
Leslie GUIGOURES	CDD	Ingénieure qualité	Sabena-Technics
Bernard-Renaud MALI	CDI	Logisticien	Cirma
François MARSELLA	CDI	Ingénieur	Arobas technologies
Kevin MARTINEZ	CDI	Magasinier-cariste	Chausson Matériaux
Cyrille MATHIS	CDI	Manutentionnaire	Maison Johanes Boubee
Cyril MIGNOT	CDD	Support client	CIMPA
Gylène OUISSÉ	Formation	DU carrières territoriales milieu rural	
Laura PERQUIS	CDI	Assistante de direction	Maison Johanes Boubee
Corinne ROUSSEAUX	Formation	Animatrice QSE par le CESI	Lesieur
Claude TARRIEU	CDD	Coordinateur dispositif IEJ	Association Antidote