

RESEAU

MAI 2017

ÉDITION 163



9, avenue de la Boétie
33160 Saint-Médard-en-Jalles
Tél. : 05 56 57 57 81

www.assoajr.fr
assoajr@orange.fr



Permanences :
Lundi au vendredi 8h30 – 12h30

LE MOT DU PRÉSIDENT

Jean-Pierre MARCELIN, fondateur de notre association, nous a quittés au mois d'avril.

L'histoire de l'AJR commence en janvier 2001 alors que le chômage sévit dans la région. Entre se résigner et agir, un altruiste à l'imagination fertile et porteur de la fibre sociale a choisi son camp. Faisant fi de l'égoïsme ambiant, Jean-Pierre MARCELIN réunit sous sa bannière un groupe de volontaires, issus de métiers différents, mais partageant le même idéal et désireux de consacrer de leur temps au service des autres.

Certains d'entre eux sont encore aujourd'hui dans nos rangs. Riches de leur bonne volonté et de leurs réseaux respectifs, ils ont intégré le monde du bénévolat et construit la maison AJR. S'ils destinaient leurs premières actions à aider les Jeunes en Recherche d'emploi (AJR) suivis par la Mission locale, ils ont rapidement ouvert les portes aux autres générations de chômeurs. Le charisme du fondateur et la singularité des méthodes utilisées ont permis d'enregistrer d'indéniables succès et d'asseoir la réputation de la structure.

Notre publication mensuelle qu'il a opportunément baptisée « RESEAU » doit aussi son nom au sens quasi génétique de la communication de cet animateur peu banal.

Deuxième successeur de Jean-Pierre MARCELIN, après Joël MASSON, je me considère ainsi que toute l'équipe de parrains et marraines comme dépositaire d'une marque dont la notoriété est désormais établie. Si depuis quelques années nous avons pu parcourir le chemin qui sépare l'artisanat de la PME, agrandir et embellir la maison, l'adapter, l'enrichir de nouveaux équipements et renforcer son équipe, nous le devons à la solidité des fondations qui nous ont été léguées.

La personnalité généreuse et fédératrice de Jean-Pierre MARCELIN et sa vocation d'éternel bâtisseur lui ont permis de faire naître, successivement, de multiples associations à son image où la convivialité n'a jamais été absente, comme le marathon du Médoc. Nous sommes heureux d'avoir pu lui donner l'occasion de fêter avec nous les vingt ans du parrainage en 2014, lui permettant ainsi de garder le contact avec l'AJR.

L'action qu'il a initiée il y a seize ans se poursuit activement, et comme je le fais chaque mois en accueillant les nouveaux filleuls, je continuerai à citer le nom de ce créatif parti rejoindre le Grand Architecte.

Jean-Louis SARAUDY

LES CHIFFRES DU MOIS

80

PARRAINAGES

16

NOUVEAUX FILLEULS

4

FILLEULS HEUREUX

DANS CE NUMÉRO

NE VOUS VENDEZ PLUS, MARKETEZ-VOUS !

VISITE D'AÉROCAMPUS

BRÈVES





NE VOUS VENDEZ PLUS, MARKETEZ-VOUS!

LES ATELIERS DU MOIS

Inscription préalable auprès du secrétariat

Réseaux sociaux et emploi
04 mai de 09h00 à 12h00

Ateliers sophrologie
05 mai de 10h15 à 12h00
10 mai de 10h15 à 12h00

Préparation entretien d'embauche
12 mai de 09h00 à 11h00

Échanges bons plans entre filleuls
15 mai de 10h00 à 12h00

CV Lettres de motivation
16 mai de 09h00 à 11h30

Réussir son recrutement
17 mai de 09h00 à 11h30

La communication de soi
19 mai de 09h30 à 12h00

Démarche réseau
22 mai de 09h00 à 12h00

LES RENDEZ-VOUS DU MOIS

Réunion parrains-filleuls
11 mai de 09h30 à 12h00



En entretien, ne vous contentez plus d'énumérer vos qualités et vos compétences, apprenez à parler de vous en allant à l'essentiel. Sachez qu'il est tout à fait possible d'appliquer les techniques de publicité-marketing au monde du relationnel.

Avant de lancer une campagne, les publicitaires cherchent à différencier leurs produits de leurs concurrents. Par exemple, l'eau d'Evian est identifiée au concept de lac ou de montagne, Contrex à la minceur ou au régime. Vous devez faire de même : soigner votre positionnement en pratiquant la technique du post-it.

Concrètement, vous devez résumer votre parcours en quinze mots clés, en abordant votre projet et ce qui le différencie de ceux des concurrents tout en appuyant sa démonstration sur vos réalisations passées et vos références. Faire court est gage d'efficacité, il faut vous contraindre à une présentation en quatre points clés.

Composez votre propre « story » en une seule phrase courte et mémorable qui vous décrit qui résume votre expertise et votre cible.

Ne dites pas	Dites plutôt
Je suis secrétaire chez untel.	Je suis capable de faire de la saisie dans un logiciel de GED.
Je suis codeur Java chez untel.	Je sais délivrer un programme Java en temps et en heure.
Je suis conseiller financier dans la banque untel.	Je suis chargé de clientèle d'entreprise pour le marché viticole.

- LE MÉTIER :

Il doit correspondre à ce que vous voulez faire et non pas ce que vous avez déjà fait et est caractérisé par une taille d'entreprise, un secteur ou un marché, un périmètre de responsabilités et une zone géographique de prédilection.

- LES CARACTÉRISTIQUES :

Vous devez mettre en avant une ou deux expertises personnelles, votre vision du métier qui constitue la contribution majeure que vous souhaitez apporter à votre futur employeur.

- LES RÉFÉRENCES :

Elles servent à apporter la preuve de votre compétence, de votre niveau en vous appuyant sur une ou deux expériences récentes. Si vous avez travaillé pour un grand groupe, votre interlocuteur le retiendra immédiatement, en revanche, si votre entreprise est peu connue, dites, par exemple, qu'elle a été la rivale N° 1 de telle entreprise réputée.

- LA PERSONNALITÉ :

Contrairement aux trois points précédents qui sont exprimés de manière explicite, les traits de personnalité sont des impressions qui sont produites par le comportement et la gestuelle. L'objectif est de montrer qu'on est dans l'empathie, l'écoute, le dynamisme et la confiance en soi.

Bref, il faut retenir de la technique du post-it sa philosophie. Être concis, juste et produire un impact fort. Sur un CV, cette règle doit être le noyau dur de votre communication. À l'oral, votre présentation ne dépassera guère trois minutes, ce qui oblige d'être court et percutant. Alors dès aujourd'hui, entraînez-vous...

VISITE D'AÉROCAMPUS



Le 1^{er} février 2017, 10 filleuls et filleules et quatre parrains étaient reçus par Jérôme VERSCHAVE, Directeur de l'Aérocampus Aquitaine dans le cadre d'une journée portes ouvertes, où le directeur du développement Marc PECHEUX a présenté les activités de l'établissement.

L'Aérocampus Aquitaine est une association implantée sur 26 hectares à Latresne, dans d'anciens bâtiments de la DGA. Ce campus aéronautique et spatial, unique en Europe, regroupe toutes les voies de formation, tous niveaux et tous publics. Il propose une offre de formations initiales allant du BAC PRO au BTS, par voie scolaire ou par apprentissage et des formations continues en maintenance aéronautique, en cohérence avec la demande des bassins d'emplois et de la politique développée par les partenaires sociaux. Pour ce faire, il dispose d'équipements de qualité et innovants : salles polyvalentes, ateliers aéronautiques, hangar avions, salle de réalité virtuelle immersive, simulateur de maintenance A320, etc.

L'Aérocampus Aquitaine possède également de plus de 20 salles équipées pour les réunions, colloques ou séminaires, de services de restauration pour déjeuners, dîners et soirées ainsi que de deux hôtels.

Aujourd'hui, l'Aérocampus Aquitaine c'est aussi :

- 285 élèves sur le site ;
- le réseau d'experts européens répondant aux besoins de formation des entreprises dans le domaine aéronautique et spatial ;
- des partenariats très forts établis avec de grands groupes tels que Dassault, ASL, Telespazio, Airbus Helicopters, etc. ;
- plus de 45 000 personnes reçues sur le site en 2016 ;
- environ 70 salariés sur le site.

Après l'exposé, nos filleuls ont pu s'entretenir avec Jérôme VERSCHAVE sur le développement futur de l'Aérocampus et les perspectives d'embauches associées. Deux filleules lui ont remis directement leur CV et leur LM. Jérôme VERSCHAVE nous quittait alors sur des propositions pleines d'espoir,

« Moi aussi, j'ai galéré au début de ma carrière, n'hésitez pas à me contacter (par l'intermédiaire de mon Assistante Valérie BONNAYSE) pour un entretien-conseil et, pourquoi pas, pour de futurs postes en fonction du développement du site. »

avant de nous laisser entre les mains d'Anne MÉNARD, ancienne filleule de l'AJR, aujourd'hui Coordinatrice des Relations Entreprises, pour la visite du site.

Valérie BONNAYSE
mail : valerie.bonnayse@aerocampus-aquitaine.com
Tél. : 05 56 21 01 03 / 06 13 27 41 42)



AJR... Mais après ?

Andrid TOUBANSANGOU

Titulaire d'un master 2 en stratégie marketing (BAC+5), je pensais avoir toutes mes chances d'obtenir un emploi en adéquation avec mon cursus scolaire. Sauf que la transition entre la fin de mes études et mon insertion professionnelle ne s'est pas faite en douceur ni comme je ne l'avais imaginé, je me suis heurté à un marché de l'emploi verrouillé par la dégradation de la situation économique. J'ai donc très vite intégré le rang des jeunes diplômés sans emploi.

J'ai dû faire des concessions, pour ne pas subir l'avenir, j'ai enchaîné des petits boulots jusqu'à obtenir un CDI à temps partiel dans la restauration, emploi alimentaire qui me permettait de rester dans la vie active tout en cherchant des opportunités d'emploi.

A l'AJR depuis juin 2014, j'ai suivi le processus d'accueil et l'accompagnement riche et bénéfique en conseils, en réseaux, en ateliers, en témoignages et en encouragements... Un ensemble qui a boosté ma motivation et mon moral, une recette qui m'a ouvert la porte de l'emploi.

Grâce à l'AJR, la méthode de recrutement par simulation (MRS) m'a permis de me reconverter et de découvrir un nouveau métier. Après une formation qualifiante suivie d'un contrat de professionnalisation de 6 mois, j'ai trouvé ma vocation dans l'industrie automobile. Je fabrique aujourd'hui des boîtes de transmission chez Getrag Ford Transmissions, qui m'a embauché en CDI. Un parcours atypique dont je suis fier, car j'ai finalement trouvé le code de déverrouillage de cette porte d'accès à l'emploi qui est restée longtemps fermée. Toutes ces embûches ne sont plus que des lointains souvenirs, selon Henry Ford « Échouer, c'est avoir l'opportunité de recommencer de manière plus intelligente ». Je me suis bien intégré dans l'entreprise, actuellement en formation sur la nouvelle boîte de transmission, je donne le meilleur de moi pour gravir les échelons.

J'en profite pour remercier tous les parrains et marraines qui s'investissent pleinement dans l'accompagnement sans rien attendre en retour, sinon la motivation et l'implication des filleuls. Jean-Louis, merci pour tout, vous êtes exceptionnel ; témoin de ma recherche d'emploi, vous connaissez les détails de mon parcours et les difficultés que j'ai rencontrées. Jean, mon CV n'est plus anonyme, mon nom est écrit en gras **Andrid TOUBANSANGOU**, je suis noir sur la photo avec un joli sourire. Au moins c'est clair. !

Matthieu VISSA

LES BRÈVES D'AJR

FORUM JOBS D'ÉTÉ 2017

Le traditionnel forum « Jobs d'été » des communes de Saint-Médard-en-Jalles, le Taillan-Médoc et Saint-Aubin de Médoc s'est déroulé le 14 avril dernier au sein de l'espace culturel de La Haye du Taillan-Médoc.

Plus de 300 jeunes en quête d'un emploi estival sont venus consulter les diverses offres proposées par PÔLE EMPLOI et des entreprises régionales.

Partenaire de cette manifestation, l'AJR était représentée par cinq bénévoles, Françoise, Mady, Jean, Dominique et Jean-Louis afin de dispenser les conseils inhérents à la démarche du recrutement.



PHOTO SOUVENIR



Jean-Pierre **MARCELIN** fondateur d'AJR à gauche de la photo et ses deux successeurs à la présidence de notre association.

ESPACES MÉTIERS AQUITAINE

Lors de la réunion « Point sur le parrainage » d'avril, Natacha Huron et Karine Castagnet sont venues nous présenter les Espaces Métiers en Aquitaine (EMA), mis en place sous l'impulsion d'Aquitaine Cap Métiers.

Ce sont des espaces de premier accueil, d'information et de ressources au service de toutes les personnes recherchant des informations ou un appui personnalisé, en particulier pour le choix d'un métier, d'une formation, d'une reconversion ou pour une création d'activité.

Le site de Pessac est ouvert à tous en accueil sans rendez-vous pour la consultation des ressources, plusieurs ateliers sont organisés régulièrement : « des idées, des métiers », « mes compétences, des métiers », « les zooms secteurs », « la permanence des experts », etc.

Connectez-vous sur le site :

<http://www.aquitaine-cap-metiers.fr/>

NOS FILLEULS RECHERCHENT

Secrétaire comptable
Aide à la personne
Chef de projet énergie/environnement
Délégué pharmaceutique
Logistique et transports
Agent de propreté
Employée de commerce
Conseiller de vente

Aide-soignante
Juriste
Assistante secrétaire comptable
Responsable qualité sécurité environnement
Pharmacien industriel
Ingénieure aéronautique
Ingénieure analyste fonctionnel
Assistante polyvalente

DES FILLEULS HEUREUX !

Dilek BALCI	CDD	Employée de ménage	Thalès
Kelly SULTAN	CDD	Opératrice machines	Stélia composite
Delphine VELLE	CDD	Téléconseillère	Pichet
Sophie DA CUNHA	CDD	Préparatrice en pharmacie	Pharmacie Mares Cenon