



9, avenue de la Boétie
33160 Saint-Médard en Jalles
Tél : 05 56 57 57 81



www.assoajr.fr
assoajr@orange.fr

Permanences :
Lundi au vendredi 8h30 – 12h30

LE MOT DU PRÉSIDENT

Quand paraîtra ce 168^e numéro de RESEAU, nous approcherons de la période des fêtes de fin d'année. Ce sera le moment d'établir les divers bilans relatant l'activité de l'équipe des bénévoles AJR durant l'année écoulée, bilans qui seront présentés et explicités lors de notre assemblée générale le jeudi 1^{er} février 2018. Je profite de cette période pour manifester notre reconnaissance à tous ceux qui nous ont donné les moyens de poursuivre notre action en faveur des chercheurs d'emploi. Ils partagent une part des succès que nous enregistrons, car sans leur soutien nous ne pourrions offrir autant de prestations à ceux qui nous sollicitent.

Mes remerciements s'adressent aux services de l'État (DIRECCTE, DRDJSCS /CGET) au Conseil Départemental Gironde, à la Mission Locale TECHNOWEST, à l'ARMLNA, au Crédit Mutuel, ainsi qu'aux municipalités de Mérignac, le Bouscat, Eysines, le Taillan-Médoc, le Haillan, Saint-Aubin de Médoc et Saint-Médard en Jalles, pour leur confiance renouvelée. Je veux aussi exprimer ma reconnaissance aux adhérents du Club des anciens filleuls qui nous prouvent qu'ils n'ont pas oublié notre action en leur faveur. Pour mener un combat, il faut des munitions. Si les bénévoles ne manquent pas d'altruisme, de motivation et d'énergie, il est nécessaire d'assurer un accueil et une

gestion de qualité. Depuis quelques années un emploi salarié est indispensable tant il est évident que le niveau d'activité atteint n'a rien de commun avec celui des débuts, il y a dix-sept ans. En effet, une centaine de personnes entrent en parrainage chaque année et plus de 2 000 passages sont enregistrés dans nos locaux, mis gracieusement à notre disposition par la ville de Saint-Médard. Pour financer cet emploi, l'AJR a bénéficié, comme nombre d'associations, du dispositif contrats aidés et a scrupuleusement respecté les critères d'éligibilité prévus par les textes. Malheureusement, cette mesure a été récemment reconsidérée, car jugée trop coûteuse et inefficace.

Très bientôt, nous recevrons la visite annuelle d'un personnage légendaire, à la générosité universellement reconnue. Je crois savoir qu'il remplira sa hotte de 200 000 contrats aidés. Nous comptons donc sur sa bienveillance objective pour évaluer le bien-fondé de notre demande compte tenu du rôle éminemment social assumé par notre association. Père Noël, entourant celle du trésorier, il y a une trentaine de paires de chaussures au pied de la cheminée de l'AJR...

Bonnes fêtes de fin d'année à toutes et à tous.

Jean-Louis SARAUDY

LES CHIFFRES DU MOIS

57

PARRAINAGES

9

NOUVEAUX FILLEULS

6

FILLEULS HEUREUX

DANS CE NUMÉRO

RENCONTRE RÉGIONALE DES PARRAINS ET MARRAINES

COMMENT CHERCHER UN JOB QUAND ON EST DÉJÀ EN POSTE

ACTUALITÉS AQUITAINE CAP MÉTIERS





RENCONTRE RÉGIONALE DES PARRAINS ET MARRAINES

« Parrainage : les bénévoles s'engagent pour l'emploi en Nouvelle Aquitaine »

JONZAC LE JEUDI 23 NOVEMBRE 2017

LES ATELIERS DU MOIS

Inscription préalable auprès du secrétariat

Réseaux sociaux et recherche d'emploi

6 décembre de 09h00 à 12h00

Ateliers sophrologie

6 décembre de 14h15 à 16h00

15 décembre de 12h15 à 12h00

21 décembre de 10h15 à 12h00

CV Lettres de motivation

11 décembre de 09h00 à 11h30

Comment réseauter efficacement

12 décembre de 09h00 à 12h00

Préparation entretien d'embauche

12 décembre de 14h00 à 16h00

Réussir son recrutement

13 décembre de 09h00 à 11h30

La communication de soi

15 décembre de 09h00 à 11h30

LES RENDEZ-VOUS DU MOIS

Réunion parrains-filleuls

07 décembre de 09h30 à 12h00



Sous l'égide de la DIRECCTE et DRDJSCS Nouvelle Aquitaine, pilotes du dispositif parrainage, du Département de la Gironde, partenaire et financeur, ainsi que de l'ARML Nouvelle Aquitaine, la manifestation a réuni près de 250 participants au centre des Congrès de JONZAC.

Après que les financeurs aient rappelé les chiffres de l'activité parrainage pour l'année 2016, les 23 missions locales et 19 réseaux associatifs ont été présentés à l'assemblée en soulignant, pour chacun d'entre eux, la spécificité de leur action.

L'intervention de Damien COLLARD sur les « conditions de la réussite de la relation parrainage » a été particulièrement appréciée et sa définition du « carré magique » a conforté nombre d'entre nous sur la validité de nos pratiques actuelles.

Le buffet, remarquable à tous égards, a été l'occasion de nombreux échanges entre les participants issus de cette vaste région. Le moment d'humour avec « Matéo » a raconté avec beaucoup de justesse, de vérité et de sensibilité, au premier et au second degré, une scène de la vie quotidienne d'un accompagnant.

Les témoignages personnels de filleuls actuels, d'anciens filleuls et de parrains ou marraines actifs ou retraités de la ML de Haute Saintonge ont été particulièrement remarquables. Ils ont montré à tous que dans cette action où l'écoute, l'empathie et l'objectivité sont importants, chacun y trouve son compte et que le parrain ou la marraine y puise une source d'encouragement à poursuivre son action.

Remerciements à Sylvie PERETTI et au dévouement de l'équipe d'organisation qui a contribué à la réussite de cette manifestation.

Jean-Louis SARAUDY

TRÊVE DES CONFISEURS

A l'occasion des fêtes de fin d'année, trêve des confiseurs oblige, AJR fermera ses portes du vendredi 22 décembre 2017 au mardi 2 janvier 2018. Les accompagnants et les membres de l'AJR apprécieront cette courte parenthèse au cœur de l'hiver pour se ressourcer et pour mieux attaquer l'année nouvelle.

Nous vous souhaitons à tous et à toutes d'excellentes fêtes de fin d'année.

COMMENT CHERCHER UN JOB QUAND ON EST DÉJÀ EN POSTE ?



AJR... Mais après ?
Claire SOULARD

Chercher un job est une activité à plein temps; mais alors que faire lorsqu'on est déjà en poste ? Nos conseils pour optimiser votre visibilité tout en restant discret.

À QUEL MOMENT CHERCHER ?

L'une des difficultés consiste à gérer son temps entre recherche d'emploi et activité courante. Évitez de mordre sur votre temps de travail et privilégiez les périodes de déjeuner, le début ou la fin de journée pour effectuer vos recherches. Les cabinets de recrutement pourront vous recevoir tôt le matin ou tard le soir.

NE PAS DÉNIGRER SON ENTREPRISE

Les recruteurs recommandent de ne pas s'épancher sur d'éventuels différends avec vos collègues ou managers actuels et surtout, de ne pas critiquer ouvertement votre entreprise. Même en cas de conflit, un tel discours peut être mal interprété et ne va rien apporter au candidat. Il vaut donc mieux éviter de dénigrer son employeur.

MISER SUR LES RÉSEAUX

Réactiver ses réseaux virtuels ou personnels va de pair avec une recherche d'emploi. Lorsqu'un candidat retravaille sa page Viadeo et LinkedIn ou fait preuve d'une activité plus dense, c'est un signe pour les recruteurs. Il n'engendre pas forcément de suspicions de la part de son employeur actuel. C'est aussi l'occasion idéale pour organiser une rencontre avec vos contacts professionnels plus éloignés voire même avec certains recruteurs. Il faut être visible, aller à des colloques, des conférences, des réunions de clubs professionnels et sentir la température.

RAPPELER SA SITUATION AUX RECRUTEURS

Les cabinets de recrutement ont l'habitude de recruter des personnes déjà en poste et disposent de codes de confidentialité précis. Mais il peut arriver que certains recruteurs en entreprise soient moins sensibles à cet impératif de discrétion. Il peut être utile de préciser, dans votre lettre de motivation ou en entretien, que vous êtes déjà en poste et que vous tenez donc à ce que votre démarche reste confidentielle.

SE MONTRER DISPONIBLE

Il est clair qu'une personne déjà en poste se trouve dans une position de force, attention tout de même à trouver le bon équilibre. Une personne qu'on n'arrive jamais à joindre risque de passer à côté de certaines opportunités.

OPÉRATION DISCRÉTION

Faites preuve de discrétion pour ne pas attirer les soupçons de vos collègues et supérieurs. L'utilisation de l'email et du téléphone du bureau, est à bannir. Veillez à fournir vos coordonnées personnelles lorsque vous candidatez, pour éviter que votre chef prenne vos appels et tombe sur un chasseur de tête... Évitez aussi d'imprimer votre CV sur les imprimantes collectives du bureau.

Pour autant, ce qui peut parfois passer pour un manque de discrétion peut se révéler être une stratégie consciente de la part des candidats, en vue d'obtenir des conditions plus avantageuses. C'est une tactique souvent utilisée en fin d'année budgétaire lors des négociations salariales. Une tactique à double tranchant, qu'il faut utiliser avec la plus grande modération.

Bernard LEGALLAIS

Âgée de 35 ans, je viens de Niort où j'ai passé un BTS assistante de direction en 2004 et commencé à travailler en maison de retraite en qualité d'assistante. Par la suite, je suis partie à Paris pour 8 ans où j'ai occupé plusieurs postes d'assistante polyvalente dans différents domaines (social, bâtiment, finance, humanitaire et commerce). Entre temps, j'ai eu deux petites filles qui ont à ce jour, 4 et 7 ans.

Suite à la mutation de mon mari dans la région, je me suis inscrite à l'AJR sur les conseils de Pôle emploi.

J'ai été prise en charge par une marraine qui a su être à l'écoute et cerner ce que j'attendais du milieu professionnel. Je souhaitais un poste à temps partiel pour pouvoir équilibrer avec ma vie personnelle, mon mari ayant des déplacements réguliers.

Ma marraine m'a redonné confiance en moi ainsi que les autres membres de l'AJR.

Ils sont de bons conseils et les ateliers proposés sont enrichissants.

M'orienter dans une petite structure était une évidence du fait de la polyvalence que je sais démontrer. J'ai eu la chance de trouver un CDI dans une entreprise de service dans le bâtiment. Mon employeur monte et démonte des grues et en réalise la maintenance.

Comme son activité a pris de l'ampleur et qu'il n'arrivait plus à gérer le côté administratif, il a souhaité créer un poste d'assistante polyvalente à temps partiel que j'occupe à ce jour. Ce métier offre plusieurs casquettes (secrétariat, comptabilité, RH...). Au mois de décembre, un nouveau technicien intègre la société et mes heures ont été augmentées.

Je remercie encore ma marraine, le président ainsi que tous les membres pour leur implication auprès des chercheurs d'emploi.



LES BRÈVES D'AJR

AJR AU LYCEE PROFESSIONNEL JEHAN DUPERIER

Pour la troisième année consécutive, dans le cadre du partenariat avec le Club Entreprises Portes du Médoc, l'AJR a délégué Jean Louis SARAUDY pour intervenir au profit des classes terminales de l'établissement.

De novembre 2017 à janvier 2018, une centaine d'élèves appartenant aux sections Baccalauréats Professionnels « Accompagnement Soins Services à la Personne », « Systèmes Numériques et Électroniques », « Chaudronnerie Industrielle » et « Gestion Administrative », seront initiés à la rédaction de CV et de lettres de motivation. Cette action est destinée à préparer la journée du 29 mars 2018 qui sera consacrée aux simulations d'entretiens d'embauche



ACTUALITÉS AQUITAINE CAP MÉTIERS

Aquitaine cap métiers propose chaque mois des animations variées sur le thème de l'emploi.

Zoom secteur :

- Les métiers du recyclage des déchets : 14 décembre 10h-12h
- Les métiers du commerce : 24 janvier 10h-12h

Les métiers du moment :

- Gendarmerie : 6 décembre 14h30-16h30
- Police : 13 décembre 14h-16h

Réunions d'information :

- Les métiers de la logistique : 22 février 10h-12h

Inscriptions : ema@aquitaine-cap-metiers.fr Tél : 05 57 81 45 75



NOS FILLEULS RECHERCHENT

Acheteuse approvisionneuse
Accompagnatrice VAE CIP
Agent de voyages
Animateur PHSE
Assistante de direction
Assistante marketing
Cadre commercial
Chargée de communication
Chef de projets énergie/environnement
Commercial
Comptable - auditeur interne
Conseillère à l'export
Conseillère Formation-insertion
Conseillère vendeuse
Consultant informatique
Déléguée pharmaceutique
Directeur enseignement supérieur
Exploitation transport

Gestionnaire de stock
Hôtesse de caisse
Ingénieur agronome
Ingénieur matériaux et procédés
Ingénieur recherche modélisation développement
Ingénieur Qualité
Manager en développement commercial
Responsable export commerce international
Responsable marketing et communication
Responsable recrutement et formation
Responsable qualité
Responsable RH
Secrétaire assistante trilingue
Secrétaire comptable
Technicien aéronautique
Technicien chimiste contrôle qualité
Vendeuse en jardinerie

DES FILLEULS HEUREUX !

David DONA	CDD	Employé libre service	Intérim
Eric KALIS	CDD	Conseiller épargne	AXA Assurances
Sylvie LEGUAY	CDI	Secrétaire administrative	Pigalleau
François de SAINT-OURS	CDI	Consultant fonctionnel PLM	Percall
Lucie JONGBLOET	CDI	Assistante	Urbis Parc
Simon DUTOUR	Contrat pro.	Responsable QSE	Partedis