

# RESEAU

MARS 2018

ÉDITION 171



9, avenue de la Boétie  
33160 Saint-Médard en Jalles  
Tél : 05 56 57 57 81

www.assoajr.fr  
assoajr@orange.fr



Permanences :  
Lundi au vendredi 8h30 – 12h30

## LE MOT DU PRÉSIDENT

Dans toute structure pratiquant la méthode du parrainage pour la recherche d'emploi, on a coutume de dénommer « filleuls » les personnes qui sont accompagnées. En utilisant régulièrement cette appellation générique, je ne fais que reprendre le substantif qui figure sur les documents administratifs des services de l'État et des acteurs officiels. De plus, conditionné par l'enseignement reçu au siècle dernier, j'applique instinctivement la règle dite « du masculin l'emportant sur le féminin » encourageant, paraît-il, la scandaleuse hiérarchisation des sexes au détriment de leur égalité. Alors, ce mois-ci, sans quitter le domaine de l'emploi, et pour faire un clin d'œil aux ayatollahs de l'écriture inclusive, je vais l'appliquer en respectant scrupuleusement la cohorte imposée des « points-médians » ou « points-milieu » que je qualifierais plutôt de « points de crispation ».

Nous sommes en janvier 2019 au Forum Direct Recrutement de Saint Médard. Pôle Emploi a mobilisé ses conseiller.e.s pour rédiger les offres inclusives, et l'AJR a délégué ses bénévoles retraité.e.s. L'armée recrute des soldat.e.s, la sécurité des pompier.e.s., l'administration des chef.fe.s de service, le transport des conducteur.trice.s, des chauffeur.euse.s poids lourds, le commerce des boucher.e.s, charcutier.e.s, vendeur.euse.s

hôtes.se.s de caisse, directeur.trice.s de magasin, technicien.nes.s d'entretien, l'aéronautique des ingénieur.e.s, des informaticien.ne.s, des chercheur.e.s, une école, des formateur.trice.s, programmeur.euse.s, une crèche des assistant.e.s maternel.le.s, un restaurant des serveur.euse.s, des chef.fe.s de cuisine, le BTP, des ouvrier.e.s ou des contre-maitre.sse.s etc.

Je rappelle qu'utiliser les parenthèses est exclu, car cela reviendrait à mettre le féminin « entre parenthèses » ! Donc, pour éviter une lecture ralentie par ces protubérances grotesques, pourquoi ne pas passer directement aux offres de soldates, pompières, cheffes de cuisine, chauffeuses de poids lourds, professeuses, ingénieures, magasinieres, greffières, contremaitresses, plombières, maçonnes, artisanes. La récente modification inclusive de l'hymne canadien, et le projet visant à modifier l'expression « droits de l'Homme » en « droits de l'Humain » annoncent la contagion. Un seul antidote connu et efficace : la formulation épique ou hermaphrodite.

Faudra-t-il choisir entre l'amicale des retraité.e.s ou celle des « retired workers » ?

Au Commencement était le Verbe. Et à la Fin ?

Jean-Louis SARAUDY

## LES CHIFFRES DU MOIS

56

PARRAINAGES

14

NOUVEAUX FILLEULS

4

FILLEULS HEUREUX

## DANS CE NUMÉRO

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE 2018

AJR À L'HEURE DES RÉSEAUX SOCIAUX

BRÈVES





## ASSEMBLÉE GÉNÉRALE 2018

### LES ATELIERS DU MOIS

Inscription préalable auprès du secrétariat

Ateliers sophrologie

23 mars de 10h15 à 12h00

29 mars de 10h15 à 12h00

CV Lettres de motivation

12 mars de 09h00 à 11h30

Préparation entretien d'embauche

12 mars de 14h00 à 16h00

Réussir son recrutement

13 mars de 09h00 à 11h30

Comment réseauter efficacement

16 mars de 09h00 à 12h00

La communication de soi

19 mars de 14h30 à 17h00

Échange de bons plans entre filleuls

20 mars de 10h00 à 12h00

### LES RENDEZ-VOUS DU MOIS

Réunion parrains-filleuls

08 mars de 09h30 à 12h00



L'assemblée générale annuelle de l'AJR s'est déroulée le jeudi 1<sup>er</sup> février au Pôle municipal Simone VEIL. Une belle affluence d'une soixantaine de personnes a été enregistrée, dont une trentaine d'accompagnants, quelques anciens parrainés et de nombreux partenaires de l'association.

Le président de l'AJR a présenté le rapport d'activité. Dans la lignée des trois années précédentes, le bilan 2017 est, à beaucoup d'égards, très positif et souligne un niveau d'activité soutenu. Une légère augmentation du nombre des filleuls accueillis, une fréquentation des divers ateliers et les entretiens réalisés ont généré près de 2000 entrées dans nos locaux !

### MOYENS DE COMMUNICATION

- Mensuel « Réseau » diffusé 10 mois par an, adressé sous forme papier (60 destinataires) et sous forme numérique (200 destinataires),
- Site internet très visité : en 2017 tous les mois, on note 250 connexions, plus de 700 pages consultées et 60% de nouveaux visiteurs,
- Facebook reste un vecteur complémentaire d'informations économiques et d'offres d'emploi actualisé régulièrement.

### RELATIONS AVEC LES ENTREPRISES

4 visites ont réuni 49 participants entre Aérocampus Latresne, Coliposte Bègles, Ge-trag Blanquefort et Hypermarché Leclerc Saint-Médard en Jalles.

### RELATIONS AVEC LES PARTENAIRES

- Club Entreprises PORTES DU MEDOC : 4 Actions au Lycée Jehan Dupérier au bénéfice de 120 élèves,
- Club Entreprises EYSINES : Poursuite du partenariat,
- Mission Locale TECHNOWEST : Poursuite du partenariat historique pour l'accueil en parrainage de jeunes issus, entre autres, du dispositif « Garantie Jeunes » et sélectionnés par le référent, En 2017, AJR a participé à 4 réunions rassemblant 36 jeunes dont 9 sont entrés en parrainage.

- Manifestations municipales 2017 :  
Saint-Médard en Jalles : Forum social (stand AJR), Forum des Associations, Festival Big-bang.  
Saint-Médard / Saint-Aubin / Le Taillan : Forum jobs d'été.
- ARMLNA : 3 réunions des animateurs de réseau pour préparer la journée parrainage de Jonzac de novembre 2017 à laquelle ont participé 19 parrains et marraines de l'AJR.

#### ACCUEIL DE NOUVEAUX PARRAINS ET FORMATION

- L'AJR a accueilli deux nouveaux accompagnants, Pierre MURARD et Carine TORIO.
- Six parrains et marraines AJR ont suivi la formation « Ecoute et méthodologie d'accompagnement dans le cadre du parrainage » initiée par l'ARMLNA.

#### LES ANIMATIONS

- Ateliers et animations collectives : animés par des bénévoles, tous ont été reconduits en 2017,
- La communication de soi : nouvel atelier, 8 séances dans l'année,
- Réseaux sociaux et recherche d'emploi : 7 séances animées par Orange Solidarité,
- Groupes de travail : révision des statuts, enquête satisfaction filleuls.

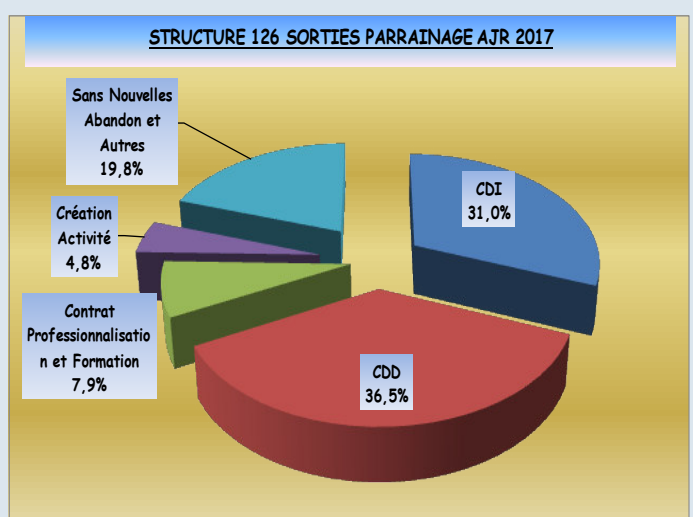
#### LES PARRAINAGES RÉALISÉS

En 2017, 177 filleuls (dont 114 accueillis en 2017) ont bénéficié d'un accompagnement.

126 filleuls sont sortis du parrainage en 2017.

- 101 filleuls (81%) ont trouvé un emploi CDI (32%) ou CDD (36%), se sont engagés dans une formation (8%) ou ont créé leur activité (5%),
- 25 filleuls (19%) ont quitté le parrainage sans solution. (6 en abandon de parrainage, 8 sans nouvelles et 11 pour autres motifs).

51 filleuls restent en parrainage fin 2017.



La durée moyenne des parrainages a été de 7 mois (seulement 3 mois sur 2017).

Grâce à l'action de chacun, à l'engagement de tous, ainsi qu'à la cohésion exemplaire du groupe, ce rapport dresse un constat des plus positifs sur la vie de notre association dans la mission qu'elle assure au service des chercheurs d'emploi. La notoriété acquise et reconnue n'est pas usurpée. Le trésorier a ensuite présenté le rapport financier qui fait apparaître un résultat positif. La cotisation est maintenue à 20 Euros pour 2018. Les rapports d'activité et financier ont été adoptés à l'unanimité.

Le maintien de l'emploi salarié a permis de compléter l'action des bénévoles. Compte-tenu du niveau d'activité atteint et du volume des tâches qui en découlent, il est désormais indispensable de préserver le financement de cet appui.

#### RAPPORT PRÉVISIONNEL 2018

Nous prévoyons d'accueillir entre 100 et 120 chercheurs d'emploi en 2018 en privilégiant les publics prioritaires ou victimes de discrimination, les bénéficiaires du RSA et les résidents QPV. Pour ce faire, on procèdera à l'intégration de 3 ou 4 accompagnants issus de domaines non représentés à l'AJR. Il est nécessaire de constituer une pépinière d'accompagnants pour assurer la relève.



# LES BRÈVES D'AJR

## L'AJR À L'HEURE DES RÉSEAUX SOCIAUX

Après Facebook, l'AJR est maintenant présente sur le plus grand réseau professionnel virtuel, à savoir LinkedIn !

Véritable vitrine de notre action, **la page LinkedIn « Association AJR »** nous permet dorénavant de :

- partager des offres d'emploi provenant de notre réseau. Il faut savoir que certaines offres ne paraissent que sur LinkedIn !
- diffuser des articles traitant de la problématique de l'emploi,
- annoncer des événements type forums, salons, afterworks,
- lancer des appels à volontariat pour renforcer l'équipe de bénévoles,
- communiquer la liste des postes recherchés par nos filleuls,
- rappeler à notre réseau de penser à nous quand il cherche à embaucher la perle rare (et nous avons des ressources rares parmi nos filleuls !)

Alors, pour ceux qui souhaitent profiter des « bons plans » proposés par l'Association AJR sur LinkedIn, rejoignez notre réseau en nous envoyant une demande de mise en relation ! Voici le lien

[www.linkedin.com/in/asso-ajr-stmedardenjalles](http://www.linkedin.com/in/asso-ajr-stmedardenjalles)

Et si ce n'est pas déjà fait, nous vous invitons également à « aimer » **la page Facebook « Association AJR »**. Vous y trouverez, un peu comme sur LinkedIn, des offres d'emploi, l'actualité de l'association ainsi que des partages d'articles.

Bienvenue dans le monde du numérique partagé !!

## NOS FILLEULS RECHERCHENT

Accompagnatrice VAE CIP  
Agent de voyages  
Assistante accueil  
Assistante marketing  
Assistant comptabilité  
Assistante logistique  
Assistante RH  
Cadre production industrielle  
Chargée de communication  
Chef de produit événementiel  
Chef de projets énergie/environnement  
Chef de projets industriels  
Chef de secteur commerce  
Commercial  
Comptable  
Concierge d'entreprise  
Conseillère à l'export  
Conseiller bancaire  
Conseiller en assurances  
Conseillère formation-insertion

Développeur Java  
Directeur enseignement supérieur  
Exploitation transport  
Gestionnaire relations clients  
Hôtesse de caisse  
Ingénieur agronome  
Ingénieure chimie matériaux procédés  
Ingénieur qualité  
Intégrateur développement WEB  
Manager en développement commercial  
Préparateur de commandes  
Chargé de communication  
Responsable export commerce international  
Responsable exploitation  
Responsable qualité  
Responsable RH  
Technicien chimiste contrôle qualité  
Technicien QHSE  
Traductrice technique aéronautique  
Vendeuse

## DES FILLEULS HEUREUX !

Laurène DE JENLIS  
Prity GOOLJAR  
Xavier LEPAGE  
Brice PINGAUD

CDD  
CDD  
CDI  
CDI

Juriste en droit social  
Gestionnaire assurances  
Directeur réseau de franchises  
Chargé de clientèle