



9, avenue de la Boétie
33160 Saint-Médard en Jalles
Tél : 05 56 57 57 81

www.assoajr.fr

assoajr@orange.fr



Permanences :
Lundi au vendredi 8h30 – 12h30

LE MOT DU PRÉSIDENT

Principal vecteur de communication de notre association, notre mensuel RESEAU s'adresse à un lectorat important et très divers. C'est pour cette raison que j'ai décidé de rédiger mon éditorial sous la forme d'une annonce, j'espère qu'elle sera suivie de retombées positives.

OFFRE D'EMPLOI

Pour pérenniser son activité, renforcer et renouveler son équipe, et s'adapter aux évolutions du marché de l'emploi, l'association AJR, riche de 18 années d'expérience et d'une notoriété régionale reconnue dans l'accompagnement de chercheurs d'emploi tous publics,

Recrute PARRAINS ET MARRAINES

APTITUDES ET COMPÉTENCES SOUHAITÉES

Avoir envie de consacrer du temps à aider les autres, à se rendre utile, voire réaliser un acte citoyen.

Faire preuve d'altruisme, de disponibilité et d'une grande sociabilité.

Être capable d'écouter, sans émettre de jugement.

Pouvoir s'adapter et s'intégrer à la vie d'une équipe.

Savoir communiquer et mériter la confiance des personnes accompagnées.

Faire preuve de patience et d'empathie en gardant le recul nécessaire à l'analyse objective de chaque situation.

Avoir la volonté de s'investir en formation pour améliorer son professionnalisme et son efficacité.

Savoir s'adapter à la diversité des publics accueillis.

Avoir de l'intérêt pour l'environnement économique local et être éventuellement détenteur d'un réseau.

S'approprier le langage spécifique au domaine de l'emploi.

Connaître ou se former aux techniques et outils liés à la recherche d'emploi et s'informer sur les dispositifs et les acteurs du domaine.

Posséder ou acquérir la technique du réseautage et de l'exploitation du « marché caché ».

Formation : soutien et formation continue en interne et, ponctuellement, par un organisme de formation spécialisé.

Conditions d'exercice : participation obligatoire à deux réunions mensuelles statutaires d'une matinée (sur dix mois), liberté du choix et du nombre de parrainages à réaliser et souplesse dans la programmation des rendez-vous.

Rémunération fixe : la satisfaction personnelle du travail accompli et du résultat obtenu.

Rémunération variable : la gratitude et la reconnaissance des bénéficiaires de l'accompagnement.

Pour plus d'informations : consulter le site www.assoajr.fr

Candidatures à adresser à assoajr@orange.fr ou tel. 05. 56. 57. 57. 8

Le principal don que nous puissions faire aux autres, c'est notre temps.

Jean-Louis SARAUDY

LES CHIFFRES DU MOIS

48

PARRAINAGES

8

NOUVEAUX FILLEULS

9

FILLEULS HEUREUX

DANS CE NUMÉRO

VISITE ARIANEGROUP ISSAC

LA FOLLE DU LOGIS

BRÈVES





VISITE

ARIANEGROUP ISSAC

LES ATELIERS DU MOIS

Inscription préalable auprès du secrétariat

Réseaux sociaux et recherche d'emploi

Prochain atelier en juin

Ateliers sophrologie

Prochain atelier en juin

CV Lettres de motivation

Prochain atelier en juin

Préparation entretien d'embauche

Prochain atelier en juin

Réussir son recrutement

Prochain atelier en juin

La communication de soi

Prochain atelier en juin

Comment réseauter efficacement

18 mai de 09h00 à 12h00

Échange de bons plans entre filleuls

Prochain atelier en juin



Dans le cadre du cycle des visites d'entreprises organisé par notre association, 13 filleuls et trois parrains ont été reçus le 30 janvier dernier chez ArianeGroup dans son établissement de Saint-Médard en Jalles Issac pour une visite du site et un exposé sur la société.

Madame Leïla VALETTE, une des responsables HRBP (Human Ressources Business Partner), nous a présenté la situation de l'emploi dans la société, les perspectives et les procédures pour postuler à des offres d'emploi, visibles uniquement sur Internet. Elle a fortement conseillé aux futurs candidats de consulter le plus souvent possible le site « recrutement d'ArianeGroup » et de ne pas hésiter à faire parvenir simultanément un CV et une LM dans le cas d'offres de poste identifiées dans l'un des trois établissements girondins.

1500 personnes travaillent actuellement à Issac dont environ 300 en sous-traitance de coopération (Altran - Assystem - Cimpa - Alten, etc.).

La société Manpower rédige actuellement les offres pour le compte d'ArianeGroup. Les activités de recrutement, y compris les stages, sont externalisées dans les cabinets Hays et Merlane. Il y a très peu de personnel intérimaire sur les sites en raison des activités CD (confidentiel défense) ou SD (secret défense).

Certaines candidates prévoyantes ont pu donner, en main propre, leur CV et leur LM à Madame VALETTE.

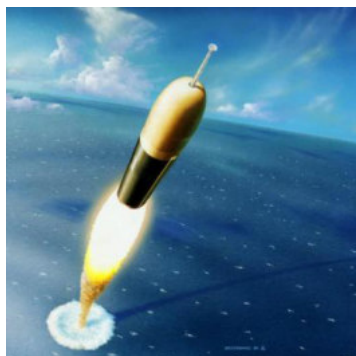
L'activité du site est essentiellement axée sur le missile nucléaire M51, conçu pour être lancé depuis les sous-marins nucléaires lanceurs d'engins (SNLE) basés à l'Île Longue dans la presqu'île de Crozon.

Nous avons ensuite visité quelques bâtiments du site d'Issac

- celui, très spectaculaire, dans lequel les corps de propulseurs du missile M51 sont bobinés avec du fil de carbone imprégné de résine sur des machines spécifiques,
- celui où sont réalisés différents types de protections thermiques pour le missile M51, pour Ariane 5 et pour des sondes interplanétaires. Ces matériaux doivent supporter des températures de 1500 à 1800°C pendant 15 à 20 minutes, ces températures extrêmes étant rencontrées lors des rentrées dans l'atmosphère terrestre,
- et enfin, celui réservé aux essais thermiques et dynamiques nécessaires à la validation des produits fabriqués dans l'établissement.

Nous remercions Erwan GANTER, notre pilote pour la visite du site, Leïla VALETTE pour ses commentaires en matière de RH et Alain MOBUCHON, directeur de l'établissement.

Matthieu VISSA



LA FOLLE DU LOGIS

Lorsque j'étais enfant, au siècle précédent, on avait souvent l'habitude d'appeler l'imagination, « la Folle du Logis ». Curieuse appellation pour le moteur de l'humanité, à la base de toutes les grandes inventions. Bref, on considérait les inventeurs comme un peu fous, hors du commun, hors des sentiers battus. En réaction, autour des années 70, il apparaît sur les murs ce slogan : « L'imagination au pouvoir ». Ouf, enfin, on reconnaît à cette folle un réel pouvoir, une utilité nécessaire, une force.

Aujourd'hui, je suis de plus en plus convaincu de la force de l'imagination dans la vie politique, dans l'éducation des enfants, dans la relation de couple, dans la gestion du quotidien, etc. et bien sûr dansl'AJR.

Pleurer, crier, courir, vous ont été décrites comme trois actions indispensables pour bien parrainer, mais pour faire quoi et aller où ? Pour faire tout ce que j'imagine et me vient à l'esprit, pour aller rêver tout ce dont je rêve, pour crier tout ce que j'entends dans ma tête, pour que j'ouvre bien grandes mes oreilles.

IMAGINER ! Plus facile à dire qu'à réaliser. Est-ce affaire de méthode, de tournure d'esprit, de volonté, d'acharnement, de recherche ? Sans doute tout cela à la fois.

Une méthode entre autres me réussit bien. Je vous la livre: je tourne dans ma tête autour des mots. Un exemple : qu'est-ce qu'évoque pour moi le mot « logistique », une activité vers laquelle souhaitent s'orienter quelques filleuls.

Allons-y sans retenue. Quels mots puis-je associer à « logistique ».

« logique, ordre, gestion, mise en place, mise en circuit, transports, déplacements, véhicules, marchandises, stock, chargement, volume, emballages, étagères, chariots, élévateurs, personnels, équipe, animation, etc. »

Avec tous ces mots, je vais chercher dans ma tête les métiers, les personnes, les lieux, les pays, les organisations... qui sont susceptibles de m'orienter vers des emplois, vers des entreprises, mais en même temps, faire le tour de mes projets (pour les filleuls), comprendre et approcher la pensée du demandeur d'emploi (pour le parrain).

On peut appliquer cette méthode à tous les mots qui tournent autour de la recherche d'emploi et du comportement qu'elle entraîne. Essayez d'imaginer autour des mots suivants : timidité, entretien d'embauche, femme de ménage, lieu de travail, mobilité, cariste, etc.

Alors, faites les fous et libérez votre imagination.

*Philippe ANFRAY
Membre fondateur d'AJR*



Filleul, Mais après ?
Jonathan

Originaire de Normandie, où j'ai effectué toutes mes études, je suis arrivé en Gironde en 2015, résolu à découvrir de nouveaux horizons et à saisir de nouvelles opportunités. Je suis titulaire d'un DUT Mesures Physiques, d'une Licence Pro en Métrologie et d'un diplôme d'ingénieur généraliste en alternance.

Je suis passionné par l'Histoire, j'aime le VTT et les voyages à l'étranger de manière générale, adorant parler anglais. Je donne aussi des cours de maths de temps à autre.

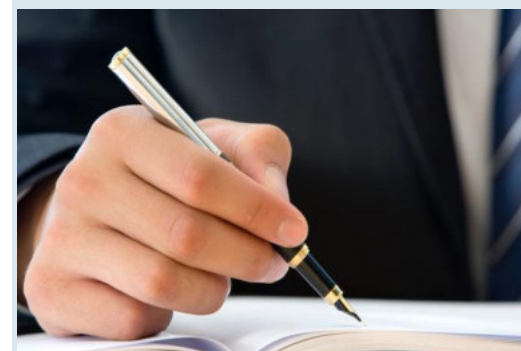
En Normandie, j'enchaîne les premiers CDD, stages et alternances, je travaille pour plusieurs entreprises dans le secteur de l'assurance qualité. Le CDI semble inatteignable, mais c'est en 2015, à 29 ans, que je saisis une opportunité pour travailler à Cestas en tant qu'Ingénieur Qualité Consultant. Après un an et demi où j'ai donné grande satisfaction à mon client, le cabinet de consulting qui m'emploie me licencie pour faute grave, ayant refusé d'accepter de nouveaux contrats m'obligeant à déménager hors d'Aquitaine.

S'ensuit alors ma première longue période de chômage, où je prends conscience de la réalité du marché de l'emploi en Gironde, sous-estimant la puissance du réseau professionnel, enchaînant les entretiens qui se terminent défavorablement.

En pleine perte de motivation et d'assurance, je rejoins l'AJR qui me donne l'élan nécessaire pour me remettre à jour, me rebooster, et refaire fonctionner le réseau que j'avais négligé. Les échanges avec les parrains et les filleuls ont été bénéfiques et instructifs. Je refais entièrement mon CV, améliore mes techniques d'entretien et fais fonctionner à 100% mon réseau LinkedIn et Twitter.

Après 12 mois de chômage, et de longues tractations, je décroche un nouveau CDI en tant qu'Ingénieur Consultant auprès de mon ancien client.

Je remercie mon parrain pour ses précieux conseils et l'AJR globalement pour son ambiance conviviale.



ACTUALITÉ AQUITAINE CAP MÉTIERS

Aquitaine cap métiers propose chaque mois des animations variées sur le thème de l'emploi.

Zoom secteur :

- Les métiers de la propreté : 17 mai 10h-12h

Les métiers du moment :

- Gendarmerie : 30 mai 14h30-16h30

Réunions d'information :

- Les métiers du bois : 16 mai 10h-12h

Inscriptions : ema@aquitaine-cap-metiers.fr Tél : 05 57 81 45 75



LES BRÈVES D'AJR

LA CAISSE SOCIALE DE DÉVELOPPEMENT LOCAL EN VISITE A L'AJR

À l'invitation de notre association, il y a quelques semaines, la Caisse Sociale de Développement Local (CSDL) a délégué l'une de ses chargées de mission, analyste crédits, Marie-Claude DAMPERAT, pour venir faire connaître ou rappeler le rôle de cet organisme associatif et atypique, mais ô combien utile pour tous ceux à qui l'accès au réseau bancaire traditionnel n'est pas ouvert. Son passé de cadre commerciale dans un grand établissement bancaire, confèrait à notre intervenante une légitimité naturelle pour évoquer les divers problèmes financiers que s'attache à résoudre la CSDL depuis maintenant près de vingt ans.



Implantée à Bordeaux, Agen et Périgueux, la Caisse Sociale intervient dans plusieurs domaines.

1/ FINANCEMENT

Accompagnement de projet de création, rachat, ou développement d'entreprise, étude du dossier, conseils sur la faisabilité, démarches à effectuer, recherche de solution adaptée (prêt à taux réduit jusqu'à 12000 euros sans garantie ni frais de dossiers).

2/ ACCOMPAGNEMENT

Besoin d'être rassuré sur les premières démarches ? Une équipe de professionnels apporte son soutien dès le démarrage, et assure, par ses conseils personnalisés, le suivi par des visites régulières.

3/ DÉPANNAGE

Une dépense imprévue liée à l'obtention d'un emploi, au logement, à la mobilité, la formation ou la santé ? La CSDL intervient via le microcrédit en accordant des prêts à taux préférentiels, jusqu'à 3000 euros, sans garantie, ni frais de dossiers, ni assurance.

Nous avons sollicité cette intervention pour contribuer à l'enrichissement de la « boîte à outils » des parrains et marraines dans le cadre de leur mission d'accompagnement. Les divers échanges ont montré que l'objectif fixé était atteint, grâce à la disponibilité et la compétence de l'intervenante que nous remercions vivement.

NOS FILLEULS RECHERCHENT

Agent d'accueil	Conseiller bancaire	Responsable communication
Aide à domicile	Contrôleur de gestion	Responsable comptable
Assistant comptable	Développeur Java JEE NET	Responsable équipe assurances
Assistante accueil	Directeur enseignement supérieur	Responsable d'exploitation
Assistante commerciale	Employé polyvalent	Responsable fiscal
Assistante de direction	Gardien	Secrétaire
Assistante RH	Gestionnaire back office	Secrétaire comptable
Chargée de communication	Gestionnaire de paye junior	Technicien chimiste contrôle qualité
Chargée de recrutement	Gestionnaire relations-client	Technicien QHSE
Chef de projets énergie/environnement	Ingénieur agronome	Vendeuse en jardinerie
Commerciale	Ingénieur conception mécanique	Vendeuse en librairie
Comptable	Ingénieur de production	Vendeuse en prêt-à-porter
Concierge d'entreprise	Pâtissier	
Conseiller en assurances	Préparateur de commandes	

DES FILLEULS HEUREUX !

Muriel BOUTEILLER DUFRESNE	CDD	Conseillère commerciale
Mathieu DEBACQUE	CDD	Contrôleur épargne
Jean-François DEWAELE	CDD	Responsable coordination de projet
Faouzi FREDJ	CDI	Responsable commercial régional
Anne-Laurence LABOURDETTE LIARESQ	CDI	Assistante commerciale
Chrystelle LABROUCHE	CDD	Secrétaire assistante polyvalente
Typhaine LAHAYE	CDI	Gestionnaire de paye
Monse NSOKE HEUBIHA	Création activité	Traiteur
Morgane REBOUR	CDD	Chef de projet