



9, avenue de la Boétie
33160 Saint-Médard en Jalles
Tél : 05 56 57 57 81

www.assoajr.fr

assoajr@orange.fr



Permanences :

Lundi au vendredi 8h30 – 12h30

LE MOT DU PRÉSIDENT

En 1539, c'est par ordonnance (déjà) que François 1^{er} impose le français pour fonder la nation. Or depuis quelques années, par effet de mode, les idolâtres du *globish* snobent les subtilités de notre langue et bradent notre héritage. Pour ce clin d'œil d'humour avant les vacances, sans quitter le thème de l'emploi, j'ai regroupé un florilège d'anglicismes qui envahissent notre quotidien et motivent ma nouvelle croisade. Je deviens, pour l'occasion, le *storyteller* de la vie d'un chômeur dont l'objectif s'intitule *working first* !

En savourant son *brunch* dans un *food truck*, géré par *uber eat*, il est attiré par des *flyers* annonçant le *black friday* et la semaine du *white*. Parti au volant de son *crossover*, il délaisse le *drive* pour s'exercer au *self scanning*, utilisant son *french flair* pour détecter la *french tech*. Un *mail* de son *smartphone* lui signale que les *head hunter* de l'association *try me up* l'ont repéré et l'attendent pour entretien dans une *start up* qui recrute des *winners* et non des *losers*. Motivé par le *coaching* de son *sparring partner* depuis son récent *burn out*, il s'informe du *dress code* pour ne pas paraître trop *vintage*

puisqu'il travaillait jusqu'ici en *freelance* et en *home office*. Fier de sa tenue il *forwarde* une *punchline* à ses proches, joignant un *selfie*. Reçu dans l'*open space* du site de *coworking* par l'*executive assistant* et le *business unit manager* en charge du *leadership* de la *team*, il apprend qu'il est passé du *top ten* à la *short list*, qu'ils ont *liké* son profil sur *Linkedin* et qu'il a *matché*. On lui explique que les postes concernent le *back office* et le *middle office* mais que le front office est naturellement *the place to be*, là où se pratiquent le *B to B* et le *B to C*. Ils le rassurent sur les *how know* à acquérir si besoin, car l'entreprise utilise l'*e-learning* à l'aide de *Moocs* pour satisfaire aux exigences du *on time*, et précisent que la société figure dans le classement des entreprises *happy at work* puisqu'un *chief hapiness officer* a été recruté récemment.

Comme il existe autant de mots français pour convertir chaque formule de cette malbouffe du langage, j'invite nos lecteurs à se lancer dans la traduction. Allez, oubliez les *fake news* et, soyez snobs, parlez français !

Jean-Louis SARAUDY

LES CHIFFRES DU MOIS

34

PARRAINAGES

12

NOUVEAUX FILLEULS

9

FILLEULS HEUREUX

DANS CE NUMÉRO

POURQUOI LES RECRUTEURS NE REPONDENT PRESQUE JAMAIS ?

RÉDIGER UN E-MAIL DE MOTIVATION SUITE À UN ENTRETIEN D'EMBAUCHE

BRÈVES





POURQUOI LES RECRUTEURS NE RÉPONDENT PRESQUE JAMAIS ?

LES ATELIERS DU MOIS

Inscription préalable auprès du secrétariat

Ateliers sophrologie

1^{er} juin de 10h30 à 12h00

7 juin de 10h30 à 12h00

15 juin de 10h30 à 12h00

21 juin de 14h30 à 16h00

29 juin de 10h30 à 12h00

Réseaux sociaux et recherche
d'emploi

13 juin de 09h00 à 12h00

CV Lettres de motivation

18 juin de 09h00 à 11h30

Préparation entretien d'embauche

19 juin de 13h30 à 15h30

Comment réseauter efficacement

19 juin de 09h00 à 12h00

Réussir son recrutement

21 juin de 09h00 à 12h00

La communication de soi

25 juin de 14h30 à 17h00

Échange de bons plans entre filleuls

26 juin de 10h00 à 12h00

LES RENDEZ-VOUS DU MOIS

Réunion parrains-filleuls

14 juin de 09h30 à 12h00



Au pays du "vivre ensemble", ceux qui cherchent un emploi, et qui le font consciencieusement, ont le sentiment d'être seuls à devoir se remettre en question en permanence : obtenir une réponse à sa candidature et comprendre pourquoi l'on n'a pas été retenu après un entretien. De là à imaginer qu'un jour, on leur expliquera réellement en quoi leur profil n'était pas en adéquation avec le poste, il faudra sans doute encore attendre un peu !

Combien de parrains et marraines entendent, lors des entretiens avec leurs filleuls, ces remarques désabusées: "je n'ai aucune réponse à ma candidature", "j'ai envoyé 200 lettres de motivation et n'ai eu que 5 réponses", "j'attends encore de connaître leur décision à la suite de mon entretien d'il y a un mois", etc.

Mépris de l'éthique de la fonction RH, manque de professionnalisme de la part des intervenants, absence de courage face à une réponse négative, fausses annonces de postes, mauvaise organisation interne du processus de recrutement, défaut de ciblage précis des postes et des profils exigés, engorgement et mauvaise exploitation des sites de recrutement, sélection informatisée, donc impersonnelle, des lettres de motivation par mots-clés, il y a un peu de tout cela.

L'inflation de candidatures ne doit pas dispenser le recruteur d'avoir des égards envers ceux qui, déjà fragilisés par leur situation, frappent à la porte de l'entreprise. Que penser des entretiens ayant parfois occasionné des déplacements coûteux pour le demandeur d'emploi et qui restent sans réponse ? L'irrespect n'est pas loin...

Dans l'air du temps aussi, les annonces "bidon", pur produit du marketing! Quel moyen de communication pourrais-je mettre en œuvre, à coût réduit, si j'étais responsable du marketing, pour mettre en avant ma société? Pour rassurer les clients et montrer aux concurrents que mon entreprise se développe ?

Réponse: diffuser sur le net des offres d'emploi alléchantes. Voilà de la pub au meilleur prix! (oui, oui ça existe). Info ou intox? Écrivez, vous verrez bien.

Dans tous les cas, je vous conseille de rappeler après un délai raisonnable, en demandant à votre interlocuteur s'il a eu le temps de prendre connaissance de votre candidature, ce qu'il en pense, quand pourra-t-il prendre sa décision (dans le cas d'un retour d'entretien), sur quel aspect ou domaine n'avez-vous pas su le convaincre (en cas de réponse négative non motivée).

L'humain étant par définition imparfait, vous allez devoir vous accommoder de ces comportements condamnables. Certains ont déjà oublié qu'ils ont été, un jour, eux aussi, en position de candidats... Apprenez à ne pas être trop touché émotionnellement par ce type de situation, c'est comme ça, vous ne pouvez pas changer les choses. Seule cette posture vous protégera d'émotions trop négatives et déstabilisantes et vous permettra de passer à la candidature suivante.

En conclusion, mobilisez vos réserves de "marathoniens de la recherche d'emploi", de toute façon votre persévérance finira par payer.

Jean-Louis SARAUDY

RÉDIGER UN E-MAIL DE MOTIVATION SUITE À UN ENTRETIEN D'EMBAUCHE

Il est possible qu'à l'issue d'un entretien d'embauche, le recruteur vous demande de lui adresser un mail présentant un débrief de celui-ci, ou peut-être, souhaitez vous envoyer spontanément un e-mail pour réaffirmer votre motivation à intégrer l'entreprise. Lorsque vous vous retrouvez nez à nez avec la page blanche de votre ordinateur : panique à bord ? Non ! Préparez-vous à cette éventualité avant même de vous présenter à l'entretien et réussissez ainsi parfaitement cet exercice.

RAPPELEZ LES ENJEUX DU POSTE

Montrez, en résumant le poste qui vous aura été présenté, que vous avez parfaitement retenu toutes ses dimensions. Attention : l'objectif de cet e-mail n'est pas d'énumérer les tâches qui incomberont à la personne recrutée, mais de faire ressortir les particularités, les enjeux et les clés de la réussite propres à ce poste.

RAPPELEZ VOS POINTS FORTS

Vous venez de présenter l'essentiel du poste auquel vous prétendez. Rappelez désormais pourquoi vous êtes le candidat idéal, quels sont vos atouts qui vous permettront de réussir pleinement à ce poste. Soyez cependant vigilant, ne mettez en avant que des qualités que vous aurez pris le soin de faire ressortir lors de votre entretien. Votre e-mail doit être un complément et non pas une nouvelle découverte de votre personne.

RÉAFFIRMEZ VOTRE MOTIVATION

Quels sont les éléments essentiels qui vous poussent à vouloir ce poste à tout prix ? Peut-être avez-vous ressenti un bon feeling avec les personnes que vous avez rencontrées ? Peut-être avez-vous trouvé les échanges lors de cet entretien très enrichissants ? Peut-être avez-vous l'impression que la culture de l'entreprise a été faite pour vous sur mesure ? Et bien, dites-le ! Le recruteur sera ravi à la lecture de votre e-mail de savoir que vous prendrez plaisir à travailler parmi eux.

AUTRES ASTUCES

Anticipez. Pour envoyer un e-mail, encore faut-il avoir une adresse e-mail à laquelle l'envoyer. Si votre interlocuteur ne vous a pas donné sa carte de visite, pensez à lui demander en fin d'entretien de vous communiquer ses coordonnées. N'attendez pas. Un mail de motivation suite à un entretien d'embauche doit intervenir assez rapidement après celui-ci. Accordez-vous un maximum de 48 h pour l'envoyer.

Soignez votre rédaction. Veillez à être suffisamment expansif pour proposer du contenu à votre lecteur, mais également à faire preuve de concision. Le recruteur pourra en effet utiliser cet e-mail pour évaluer votre esprit de synthèse ainsi que vos capacités rédactionnelles. Vérifiez votre orthographe. Cet e-mail a pour objet de vous permettre de faire la différence avec les autres candidats. Évitez donc d'annihiler tous vos efforts en y glissant des fautes d'orthographe.

Vous voilà ainsi fin prêt pour réussir votre e-mail. Soyez-y préparé : bon nombre d'entreprises vous demanderont de vous soumettre à cet exercice. Il peut d'ailleurs s'agir d'un substitut à la lettre de motivation. Une entreprise vous ayant reçu uniquement sur CV pourra vous demander ce type d'e-mail à la suite de l'entretien. Quoi qu'il en soit, que celui-ci vous ait été demandé ou non, envoyez cet e-mail. Un recruteur dont le cœur balance entre deux candidats pourrait être amené à prendre sa décision sur ce type de critère... Faites donc en sorte que la balance penche de votre côté !

Bernard LE GALLAIS



Filleule, Mais après ?

Marie-Line

J'ai intégré l'AJR en 2016, après un licenciement économique que je qualifierais de brutal et à plus de 50 ans je me suis retrouvée dans la position du demandeur d'emploi. Toute ma vie professionnelle, j'ai occupé des postes à responsabilités qui m'ont amenée à manager et à recruter alors je savais faire un CV, un entretien... J'étais soucieuse d'aller vite, consciente que le temps jouait contre moi.

À lire ce début de texte, on pourrait croire à une énergie débordante due à un savoir-faire certain, mais c'est tout le contraire qui s'est passé. Je ne voulais pas le reconnaître, mais j'étais intérieurement dévastée, alors j'ai tout fait de travers : des entretiens conseils ratés, un CV moyen, des conférences et des forums inutiles.

Alors l'AJR me direz-vous ? L'AJR m'a donné la force d'affronter à nouveau le marché du travail. J'y ai trouvé l'écoute et le soutien dont j'avais besoin, les conseils et l'accompagnement nécessaires à toute recherche d'emploi. L'implication et le non-jugement des parrains et marraines m'ont permis de retrouver l'énergie et l'envie réelle de rebondir. J'ai participé deux fois aux ateliers CV, entretiens, lettres de motivation... C'est drôle comme on peut savoir faire un curriculum vitae pour les autres et produire une feuille blanche quand il s'agit de soi ! J'ai aussi participé aux séances de sophrologie et demandé à bénéficier du coaching proposé. Je me suis donné la possibilité de renouer avec l'anglais et les outils informatiques pour m'assurer un niveau de compétences minimum sur ces sujets. Grâce aux ateliers, j'ai pu réseauter avec méthode et préparer les entretiens. Enfin, j'ai pu aborder le marché du travail avec efficacité.

Pourtant, le temps passe vite, trop vite, et le délai que je m'étais donné pour retrouver un emploi était passé, entraînant avec lui le temps du découragement, mais quoi faire sinon tenir le cap ? Alors, c'est auprès des filleuls(es) que j'ai puisé mon énergie dans des rendez-vous de travail en petit groupe que nous avions organisés. Voilà, un an et demi après mon inscription à l'AJR, je retrouvais un CDD de quatre mois qui m'ouvrait un nouveau champ de compétences et, en suivant, un CDI dans une autre entreprise. Depuis, il arrive que l'on m'appelle pour savoir si je suis disponible... C'est drôle non ?

Aurais-je pu rebondir de la sorte sans l'AJR ? J'en doute fort... Il existe certes d'autres associations qui accompagnent les demandeurs d'emploi, mais les accompagnent-elles aussi bien ? Soignent-elles le corps et l'esprit ? Considèrent-elles l'individu dans la globalité ? Je n'ai pas la réponse, mais je sais que pour ma part, j'ai retrouvé le chemin du travail grâce à l'AJR, et que la force de l'association tient en la qualité des hommes et des femmes qui la composent.

LES BRÈVES D'AJR

ACTUALITÉ AQUITAINE CAP MÉTIERS

Aquitaine cap métiers propose chaque mois des animations variées sur le thème de l'emploi.

Zoom secteur :

- Les métiers de l'automobile : 28 juin 10h-12h

Les métiers du moment :

- Gendarmerie : 27 juin 14h30-16h30

- Police nationale, gardien de la paix : 13 juin 14h-16h

Inscriptions : ema@aquitaine-cap-metiers.fr Tél : 05 57 81 45 75



SALON DE L'EMPLOI BIG BANG 2018

Du 5 au 10 juin, la troisième édition de BIG BANG, le festival de l'aéronautique et de l'espace, s'est déroulée à Saint-Médard-en-Jalles.

Dans le cadre de cet événement, le salon de l'emploi aéronautique organisé par le Groupe Synergie, s'est tenu le mardi 5 juin au lycée professionnel Jehan Dupérier. Le public a pu ainsi s'informer sur les nombreux postes à pourvoir en CDD, CDI et intérim, les métiers de l'aéronautique et les formations. Recruteurs, institutionnels, organismes de formation étaient là pour aider les demandeurs d'emploi dans leurs démarches de recherche d'emploi ou de reconversion.

Nous avons ainsi pu présenter notre association à de nombreux demandeurs d'emploi sur un stand dédié. Un bon nombre d'entre eux nous ont rejoints en tant que filleuls.



NOS FILLEULS RECHERCHENT

Agent d'accueil
Aide à domicile
Assistant comptable
Assistante accueil
Assistante RH
Chargée de communication
Chargée de mission
Chef de projets énergie/environnement
Commerciale
Conciergerie d'entreprise
Conseiller en assurances

Conseiller bancaire
Conseiller de vente
Développeur Java JEE NET
Directeur enseignement supérieur
Gestionnaire back office
Ingénieur agronome
Ingénieur conception mécanique
Ingénieure chimie matériaux polymères
Pâtissier
Préparateur de commandes
Responsable communication

Responsable comptable
Responsable équipe assurances
Responsable d'exploitation
Responsable fiscal
Secrétaire
Secrétaire comptable
Technicien QHSE
Vendeuse en jardinerie
Vendeuse en librairie
Vendeuse en prêt-à-porter

DES FILLEULS HEUREUX !

Aline ARNAIZ	CDI	Chargée d'assistance support
Emma BOURY	CDD	Employée d'accueil
Sandrine DARCIS	CDD	Chef de projet
Céline DE ALMEIDA	CDI	Business Manager
Sandrine DESBATS-BAUDIER	CDD	Contrôleur de gestion
Mohammed HIMRANE	CDD	Opérateur sur machine
Morgane MERCIER	CDI	Assistante ADV
Matthieu PICHARDY	CDI	Ingénieur travaux
Virginie SOUTER CORBETTI	CDD	Technicienne de laboratoire