



9, avenue de la Boétie
33160 Saint-Médard-en-Jalles
Tél : 05 56 57 57 81

www.assoajr.fr

assoajr@orange.fr



Permanences :

Lundi au vendredi 8h45 – 12h45

LE MOT DU PRÉSIDENT

Selon notre calendrier, Janus ouvre la porte de la nouvelle année. Entrons et saisissons le cahier aux pages encore blanches du nouveau millésime sur lesquelles chacun écrira plusieurs chapitres, sans oublier toutefois les épisodes précédents !!

Comme pour beaucoup d'entre nous, à l'AJR le mois de janvier revêt trois dimensions puisqu'il cumule le passé et ses bilans, le présent avec ses vœux, puis l'avenir avec ses projets et résolutions.

Le passé et ses bilans. Si l'on a pu noter quelques éclaircies passagères en milieu d'année, la situation de l'emploi n'a pas globalement connu l'embellie durable escomptée. L'attractivité supposée de notre région, régulièrement vantée « urbi et orbi », n'est pas étrangère à cette situation et constitue même l'origine de certaines déconvenues. Le profil professionnel d'un fort pourcentage des 99 personnes que nous avons accompagnées cette année confirme ce constat. A la fin de ce mois, nous présenterons de façon détaillée les rapports d'activité et financiers lors de notre assemblée générale qui procédera aussi, comme le prévoient nos statuts, au renouvellement du bureau.

Le présent et ses vœux. Ceux de votre serviteur vont à la fois à nos fidèles lecteurs, à tous

ceux qui soutiennent fidèlement notre action, à celles et ceux que nous accompagnons ou avons accompagné dans leur recherche d'emploi et bien sûr aux bénévoles qui font vivre notre association et qui, mêlant altruisme et efficacité, contribuent à sa notoriété.

L'avenir, ses projets et résolutions. Comme le disait Pierre Dac, « l'avenir c'est du passé en préparation » et qui dit préparation dit anticipation. Pour AJR, il s'agira de poursuivre dans les meilleures conditions possibles une action qui fait ses preuves régulièrement. Pour cela, il sera nécessaire de pérenniser, en les adaptant, les prestations offertes à celles et ceux qui viennent nous solliciter. Il sera aussi impératif d'enrichir et renouveler l'équipe d'accompagnants de manière dosée et sélective afin de préparer une relève efficiente et surtout crédible.

Le thème de la principale résolution que je souhaite privilégier pour notre association, je vais l'emprunter à Antoine de Saint Exupéry : « L'avenir, il ne s'agit pas de le prévoir, mais il faut le rendre possible ». C'est le défi que toute l'équipe AJR et moi-même nous fixons pour cette nouvelle année que je souhaite à toutes et tous très heureuse.

Jean-Louis SARAUDY

LES CHIFFRES DU MOIS

35

PARRAINAGES

0

NOUVEAUX FILLEULS

7

FILLEULS HEUREUX

DANS CE NUMÉRO

Visite ROXEL

Candidature : Éviter l'élimination d'office

Brèves

HIVER





VISITE DE LA SOCIÉTÉ ROXEL

LES ATELIERS DU MOIS

Inscription préalable auprès du secrétariat

Ateliers sophrologie

11 janvier de 10h15 à 12h00

17 janvier de 10h15 à 12h00

25 janvier de 10h15 à 12h00

31 janvier de 10h15 à 12h00

CV Lettres de motivation

14 janvier de 09h00 à 12h00

Préparation entretien d'embauche

14 janvier de 13h30 à 15h30

Les étapes du recrutement

15 janvier de 09h00 à 12h00

La communication de soi

18 janvier de 09h00 à 12h00

18 janvier de 13h30 à 15h30

Comment réseauter efficacement

23 janvier de 14h00 à 17h30

Échange de bons plans entre filleuls

21 janvier de 10h00 à 12h00

LES RENDEZ-VOUS DU MOIS

Réunion parrains-filleuls

10 janvier de 09h30 à 12h00



Mercredi 12 décembre 2018, douze de nos « chercheurs d'emplois » accompagnés de quatre parrains étaient reçus sur le site saint-médardais de ROXEL.

La société ROXEL assure la conception, le développement, l'industrialisation la production et la commercialisation de tous types de moteurs destinés aux systèmes d'armes tactiques et missiles de croisière. Moteurs, fusées à propergol solide pour missiles tactiques et roquettes, générateurs de gaz, impulseurs et pyromécanismes complexes. À titre d'exemple, le missile MICA, embarqué sur le Rafale de l'Armée de l'Air, est utilisé dans des conflits où la France est engagée.

ROXEL possède quatre sites en France (Bourges : effectif 120 p, La Ferté Saint Aubin : effectif 60 p, Le Plessis Robinson : effectif 30 p, Saint-Médard-en-Jalles : effectif 250 p). Le site est implanté dans le périmètre foncier de la société ArianeGroup. (ex SNPE).

La visite a débuté par la présentation des activités de la société, plus particulièrement de celles de Saint-Médard, par le directeur Olivier Hermann et la directrice des ressources humaines Marie-Line Faure. Celle-ci nous a ensuite présenté les métiers en tension chez Roxel, exposé les perspectives d'emploi pour 2019 sur les différents sites et a répondu aux questions posées par nos filleules et nos filleuls

Marie-Line Faure a insisté sur les difficultés de recrutement d'opérateurs de production titulaires d'un CAP de tourneur ou de fraiseur. Ils sont destinés à assurer l'usinage et l'intégration des blocs de propergol

« Nous recherchons avant tout des gens rigoureux, avec du savoir-être et des aptitudes techniques. C'est pourquoi, en règle générale, nous les recrutons d'abord en intérim, ce qui permet de valider leurs compétences et aussi de s'assurer que la personne s'épanouit dans l'entreprise ».

Émilie Cante, chargée du recrutement, nous a ensuite fait visiter plusieurs bâtiments dans lesquels les responsables de chaque unité ont présenté leurs activités. La passion des intervenants et les nombreuses questions des visiteurs ont conduit notre groupe à terminer la visite tard dans la soirée, quelques minutes avant l'arrivée des visiteurs nocturnes du site, les sangliers !!

En 2019, ROXEL prévoit d'effectuer une cinquantaine d'embauches tous sites confondus. Les visiteurs intéressés ont pu remettre leur CV et LM en main propre, à la DRH.

Matthieu VISSA

ACTUALITÉ AQUITAINE CAP MÉTIERS

Aquitaine cap métiers propose chaque mois des animations variées sur le thème de l'emploi.

Mes compétences, des métiers :

- Mercredi 23 janvier, 9h00-12h00
- Mercredi 6 février, 9h00-12h00

Repérer des entreprises :

- Jeudi 17 janvier, 10h00-12h00
- Jeudi 7 février, 10h00-12h00

Zoom secteur :

- Génie climatique, Jeudi 7 février, 10h00-12h00

Inscriptions : ema@aquitaine-cap-métiers.fr Tél : 05 57 81 45 75



CANDIDATURE : ÉVITER L'ÉLIMINATION D'OFFICE

CV, lettre de motivation, mailing, prise de contact téléphonique, entretien, autant d'occasions de vous faire remarquer en bien ou en mal par un recruteur. Après le CV, on poursuit par la lettre de motivation (LM) et le contact téléphonique: la forme, le fond, le rappel des points qui fâchent un recruteur....

UNE LETTRE DE MOTIVATION QUI FAIT HURLER OU BAILLER C'EST...

Des fautes d'orthographe et de syntaxe: relisez-vous et faites-vous relire. En ce qui concerne le fond, soumettez votre lettre à votre accompagnant, car dans votre entourage proche tout le monde aura un avis et pas toujours le même.

Des "et moi et moi et moi" : toutes vos phrases commencent par "je" ? Commencez par parler de l'entreprise, puis de vous, puis de la rencontre entre l'entreprise et vous.

Des banalités : "Vous êtes leader sur votre marché...", "Le prestige de votre entreprise", "Je suis intéressé par le poste...", et autres banalités. Évidemment ! Pourquoi postuler sinon ? Alternative aux banalités, les arguments. Dites pourquoi vous êtes intéressé par le poste et en quoi vous pensez répondre aux besoins de l'entreprise. Quand c'est possible, la meilleure façon de débiter cette lettre est d'évoquer votre réseau : "sur le conseil d'Untel...".

Des erreurs grossières : parler de la dimension internationale d'une PME franco-française, adresser cette lettre à la mauvaise personne ou à la mauvaise entreprise... Erreurs anecdotiques ?

ERREURS ASSEZ COURANTES

La redite du CV : elle n'apporte rien de plus en termes d'informations. Pour que ce plus émerge, disséquez votre CV et l'offre d'emploi pour faire le lien entre les deux et aider ainsi le recruteur à trouver l'information et à prendre une décision .

Le mailing qui fait désordre: un mailing qui fait désordre c'est un envoi en nombre de votre CV et de votre lettre de motivation, (comment faites-vous dans ce cas pour la personnaliser ? mystère...) à des entreprises concurrentes. Le pompon : vous ne connaissez pas l'option copie cachée ou le système d'envoi par liste et laissez visible le nom de tous les destinataires.

Est-il préférable d'envoyer la LM dans le corps de mail ou en pièce jointe ? Vous pouvez adapter votre envoi selon le destinataire : c'est possible en corps de mail quand c'est le recruteur final (DRH ou responsable recrutement), mais pour un cabinet de recrutement, qui n'est pas décideur final, optez pour la pièce jointe, plus facilement transférable.

UN CONTACT TÉLÉPHONIQUE QUI AGACE, C'EST...

Un candidat non préparé, qui bafouille, qui n'est pas au bon endroit pour parler (alors que c'est lui qui initie le coup de fil). Appeler un recruteur quand on est dans une rue bruyante, dans un centre commercial avec les promos du mois en fond sonore ou entouré d'enfants, quelle drôle d'idée.

Un candidat qui appelle toujours trois fois : une fois parce qu'il n'a pas compris le nom de la personne qu'il va rencontrer, une fois parce qu'il n'a pas compris l'heure et le jour du rendez-vous, une fois parce qu'il n'a pas compris le lieu du rendez-vous.

Un candidat "c'est quand vous voulez" : dispo 7j/7, 24h/24, sauf le jour et l'heure que le recruteur lui propose. Celui dont la phrase débute par "Je peux vous rencontrer quand vous voulez" et se termine par "Ah non, là, je ne peux pas". À moins que vous ne préfériez que le recruteur vous prenne au mot et vous convoque à pas d'heure ou un dimanche, proposez plutôt des créneaux.

Conseil bonus : attention au message d'accueil de votre téléphone fixe et/ou portable, adoptez la sobriété sans tomber dans la morosité. Un tonitruant "Yo ! c'est moi, laissez-moi un message !" fait sursauter un recruteur, ménagez-le, l'imitation d'une célébrité le fait soupirer et le coup du candidat qui fait semblant de répondre alors que c'est un "allô" enregistré, il connaît par cœur, mais se fait piéger à chaque fois.

Bernard LEGALLAIS



Parrain, mais encore ?
Jean-François NICKELS

Chaque mot a son importance :

« **Bénévole** » : j'ai passé presque toute ma carrière professionnelle dans des grands groupes multinationaux de l'industrie électronique, IBM, Solectron, Pioneer Electronics. J'ai exercé différents métiers, Technico-Commercial après-vente, Chef de Projet informatique, Acheteur, Responsable Achats, Responsable Gestion de Production, Ingénieur d'Affaires, etc. J'ai beaucoup appris. Puis j'ai passé mes quatre dernières années dans une PME où j'ai beaucoup donné.

À l'exception de cette dernière expérience, je n'ai eu qu'un objectif : la rentabilité. Maintenant que je suis à la retraite, je choisis de faire profiter ceux qui en ont besoin de mon expérience, avec pour seul objectif leur réussite.

« **Parrain** » : entre chaque employeur je suis passé par la case chômage, je sais ce que c'est que chercher un emploi et je connais les difficultés qu'il faut traverser pour garder le pied à l'étrier et finir par gagner la course. Quoi de mieux que l'expérience pour apprendre aux autres.

« **AJR** » : je suis ou ai été bénévole dans différentes associations, mais AJR est une des rares associations qui aide les chercheurs d'emploi où l'on trouve une telle bienveillance et ouverture d'esprit. Je suis très heureux et fier de rejoindre l'association et ai hâte d'aider mes premiers fileuls.

Toute l'équipe du magazine réseau
vous souhaite une bonne et heu-
reuse année.



LES BRÈVES D'AJR

FORUM DIRECT RECRUTEMENT

Veillez noter que le forum annuel DIRECT RECRUTEMENT se déroulera le 22 janvier 2019 au Carré des Jalles de Saint-Médard-en-Jalles.

L'édition 2019 aura pour thème principal « Le numérique, ses formations et ses métiers ». Ateliers, stands d'information et conférences sur les débouchés dans ce secteur en expansion jaloneront la manifestation de 9 h à 13 h.

Cet événement permet aussi aux demandeurs d'emploi de rencontrer des entreprises locales de plusieurs secteurs (comme le service à la personne, l'aéronautique, la force de vente, l'assurance et le téléconseil) et de postuler directement auprès des employeurs qui recrutent. Cette année encore, une quarantaine d'entreprises proposeront plus de 150 postes à pourvoir.

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE AJR - RÉSERVEZ VOTRE DATE . . .

L'Assemblée Générale de notre association est prévue le 31 janvier 2019 à 18h30.

Elle se déroulera à Saint-Médard-en-Jalles au Pôle Municipal Simone VEIL (ex Espace CAP OUEST), 26 rue Aurel Chazeau.

Cette année, conformément aux statuts, on procédera au renouvellement du bureau.

NOS FILLEULS RECHERCHENT

Acheteur (euse)	Comptable	Marketing commercial
Architecte d'intérieur en alternance	Concierge d'entreprise	Naturopathe
Assistant commercial export vins	Conseiller en assurances	Responsable fiscal
Assistante administrative	Coordnatrice pédagogique	Secrétaire assistante
Assistante import achat approvisionnement	Directeur commercial	Secrétaire médicale
ADV export	Gestionnaire back-office bilingue	Secrétaire vente, décoration, artisanat
Assistante de direction bilingue	Gestionnaire paie assistance RH	Technicien QHSE
Chargé(e) de communication	Ingénieur matériaux procédés	Technicien qualité contrôleur
Chef de projet industrie	Ingénieur méthodes	Technicien son
Commercial	Manager	Technicienne de laboratoire

DES FILLEULS HEUREUX !

Johanna BEAUFILS	CDI	Chargée de recouvrement
Tristan BEVIA	CDD	Ingénieur maintenance programme
Nordine BOUTALEB	CDI	Support maintenance
Audrey CHARETON	CDI	Chef de projet formation
Romain HEYNDRIKX	CDI	Ingénieur projet
Jean-Baptiste HOURSANGOU	Création d'activité	Consultant
Delphine MONTEIL	Formation	Assistante maternelle