

RESEAU

FEVRIER 2019

ÉDITION 180



9, avenue de la Boétie
33160 Saint-Médard-en-Jalles
Tél : 05 56 57 57 81

www.assoajr.fr

assoajr@orange.fr



Permanences :

Lundi au vendredi 8h45 – 12h45

LE MOT DU PRÉSIDENT

Voici le 180^{ème} numéro de RESEAU.

Il y a exactement dix-huit ans naissait la première start-up de Saint-Médard-en-Jalles.

Par la méthode du parrainage, l'AJR se proposait d'aider les jeunes du territoire en quête d'un emploi. Expliquer la construction de l'édifice en 2001 revient à braquer les projecteurs sur un concept original, produit de l'imagination généreuse et fertile d'un Le Corbusier local nommé Jean-Pierre Marcellin. Sous son impulsion, la bâtisse atypique a abrité un laboratoire d'idées aussi innovantes que surprenantes, agrémentées de méthodes inspirées à la fois de la philosophie de l'abbé Pierre, du côté burlesque de Coluche et d'un condensé des travaux des professeurs Tourne-sol et Géo Trouvetout.

Aucun besoin, pour ce pionnier, de se coiffer du célèbre « nididé » pour stimuler son cerveau ! Comme toujours en pareille situation tout ne fut pas définitif. Il fallut notamment s'adapter aux règles administratives et déontologiques qu'imposait la mission, mais cette maison eut toutefois le mérite d'ouvrir ses portes sur un territoire alors dépourvu de telles structures d'accompagnement. Puis vint l'ère de la stabilisation et de la rationalité sous la double mandature de Joël Masson. Il a su réunir les moyens humains et financiers

pour renforcer et solidifier les fondations, donner un sens à l'action, définir une stratégie pour pouvoir prétendre à une reconnaissance méritée.

Depuis maintenant six ans, votre serviteur, troisième dans la lignée généalogique présidentielle, a successivement aménagé les étages supérieurs, créant autant de niveaux que de thèmes d'ateliers et d'activités, soit sept au total. Comment cela fut-il possible ? En dénichant et en agrégeant des talents aussi précieux que multiples qui font aujourd'hui la richesse et la notoriété d'un dispositif unique en Nouvelle Aquitaine. C'est notre manière à nous, bénévoles, de tisser ou retisser le lien social par le prisme de l'emploi.

La dernière assemblée générale m'ayant reconduit dans mes attributions, je conserve, pour quelque temps encore, le privilège et le plaisir d'animer et de promouvoir l'action du groupe de marraines et de parrains. Soyez assurés que notre engagement au service des autres ne faiblit pas et que notre démarche s'inspire de cette pensée de Voltaire :

« C'est n'être bon à rien que d'être bon qu'à soi ».

Jean-Louis SARAUDY

LES CHIFFRES DU MOIS

38

PARRAINAGES

13

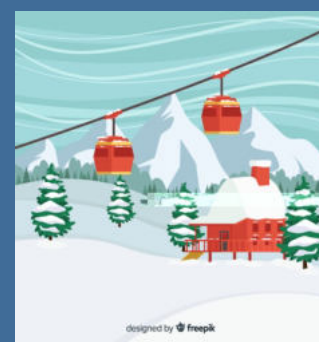
NOUVEAUX FILLEULS

8

FILLEULS HEUREUX

DANS CE NUMÉRO

Visite du conseil régional
English : passport for a job
Brèves



designed by freepik





VISITE DU CONSEIL RÉGIONAL

LES ATELIERS DU MOIS

Inscription préalable auprès du secrétariat

Ateliers sophrologie

08 février de 10h15 à 12h00

13 février de 10h15 à 12h00

27 février de 10h15 à 12h00

CV Lettres de motivation

18 février de 09h00 à 12h00

Préparation entretien d'embauche

18 février de 13h30 à 15h30

Les étapes du recrutement

19 février de 09h00 à 12h00

La communication de soi

22 février de 09h00 à 12h00

22 février de 13h30 à 15h30

Échanges de bons plans entre filleuls

26 février de 10h00 à 17h30

Réseaux sociaux et recherche d'emploi

05 février de 09h30 à 12h00

LES RENDEZ-VOUS DU MOIS

Réunion parrains-filleuls

14 février de 09h30 à 12h00



Dans le cadre des visites organisées par notre Association et à l'intention de nos chercheurs d'emploi, nous avons été reçus le lundi 21 janvier 2019 à la Région Nouvelle Aquitaine. Le groupe se composait de 12 filleuls/les et 4 parrains accompagnateurs. Après avoir dégusté un café de bienvenue, nous nous sommes retrouvés dans la salle plénière, salle où se déroulent les séances présidées par Alain Rousset.

Francis Wilsius, l'élu délégué à la restructuration économique et à la sécurisation des parcours professionnels associés et Christian Lucas salarié en charge du protocole auprès du directeur de cabinet du président, nous ont présenté le rôle et le fonctionnement de la Région Nouvelle Aquitaine.

La Région Nouvelle Aquitaine est composée aujourd'hui des « ex-régions » Aquitaine, Limousin et Poitou-Charentes. C'est la 3^{ème} région économique de France (84 000 km²).

QUELQUES CHIFFRES :

- 6 millions d'habitants - 12 départements - budget : 3100 M€ - PIB : 160 Md €.
- 296 lycées en gestion - 200 000 étudiants - 18 écoles supérieures et 115 CFA.
- L'Assemblée Régionale est composée de 183 conseillers régionaux élus pour 6 ans. Le nombre d'élus par département est proportionnel au nombre d'habitants de chaque département. Elle est strictement paritaire (h/f).
- La région compte plus de 8 000 agents répartis sur le territoire. 30% travaillent dans les sièges de Bordeaux, Limoges et Poitiers et 70% sont employés dans les lycées de la région.

Le fonctionnement de cette nouvelle région nous a ensuite été détaillé. La présentation est à votre disposition au secrétariat de l'AJR.

La deuxième partie de la visite a été consacrée à l'aspect Ressources Humaines. Anne-Sophie Devos et Christophe Ben Sadoun, salariés à la Direction des Ressources Humaines, nous ont présenté les métiers exercés au sein de la Région et les méthodes de recrutement. Un dialogue très enrichissant s'est alors instauré entre nos chercheurs d'emploi et ces responsables.

Pour répondre aux demandes d'emploi, il est impératif d'adresser CV et LM par le biais du site Internet de la région Nouvelle Aquitaine, sur la page « offres d'emploi » et d'envoyer simultanément à titre exceptionnel, ces documents à l'attention de :

A.S. DEVOS et C. BEN SADOUN - Ressources Humaines.

Nous adressons tous nos remerciements à Francis Wilsius, Christian Lucas, Anne-Sophie Devos et Christophe Ben Sadoun pour leur disponibilité et la clarté de leurs explications dans les échanges questions/réponses.



Matthieu VISSA

ENGLISH : PASSPORT FOR A JOB

Classes surchargées, dialogues hypothétiques, professeurs dépités, l'anglais, matière non prioritaire a trop longtemps été négligé. Mais soudain, voici l'âge adulte et le grand choc : la mondialisation, la disparition des frontières, les échanges internationaux, la banalisation des fuseaux horaires et les entreprises qui se moquent des langues régionales, mais attendent de leurs collaborateurs qu'ils puissent s'exprimer dans un anglais aisé ou du moins relativement correct pour jongler avec téléphone et mails ou sauter dans un avion. Que de CV écartés, d'entretiens non concluants, de feux verts passant au rouge à la dernière seconde pour un english pas assez fluent.

"Je suis bloqué en anglais, mon prof était nul, je n'ai jamais mis les pieds là-bas, je n'y arriverai jamais".

NO PROBLEM: l'AJR a la solution. Depuis neuf ans, des ateliers de conversation ont vu le jour par groupe de niveaux. Pas de prof ex cathedra avec toge et chapeau carré noir à pompon ni de craie crissant sur un tableau noir. Tout simplement un animateur formateur qui souhaitait être professeur d'anglais, mais la vie en a décidé autrement. Ses voyages et sa profession bien plus qu'un enseignant et, la retraite venue, le plaisir de continuer de parler l'anglais et surtout de le faire parler aux autres, a été le plus fort :

- conversation à bâtons rompus sur tout sujet pour les « plus à l'aise » avec à intervalles réguliers, une pause pour corrections, répétitions avec exercices de phonétique, révisions de grammaire, développement de vocabulaire professionnel.
- pour les « moins à l'aise », un rappel progressif, lent, mais efficace, voire un retour réel de connaissances enfouies, pour ne pas dire « refoulées » (c'est du vécu !).

Deux groupes fonctionnent actuellement au sein desquels l'animateur veille scrupuleusement au respect et au confort de chacun qui peut s'exprimer sans pour autant déranger ou pénaliser les autres qui pourraient ainsi se trouver retardés par un participant d'un plus faible niveau.

Le but de ces séances est de mettre ses connaissances à jour et de les améliorer pour tenir, chacun en fonction de ses moyens et à sa façon, une conversation d'un niveau même modeste qui ne pourra qu'être améliorée, mais qui de nos jours est devenu un MUST dans le monde du travail.

ALORS, LET'S GO ?

Jean-François RICHER

LOTO AJR - VENDREDI 8 MARS RÉSERVEZ CETTE
DATE....

AJR organise son loto annuel vendredi 8 mars à 19h00, salle
Louise Michel à Saint-Médard en Jalles.

Adhérents, filleuls, anciens parrainés, sympathisants ou fidèles
lecteurs,

NOUS COMPTONS SUR VOTRE PRÉSENCE...



Parrain, mais encore ?

Jean MAMONTOFF

Après un cursus scolaire classique, j'ai tenté le concours de première année de médecine sans le réussir (mais sans le passer !). J'ai 24 ans en mars 68 et vois changer le monde en juin de la même année. J'intègre alors le monde pharmaceutique en tant que visiteur médical, puis directeur régional, directeur des ventes et passe deux ans comme directeur d'une agence de recrutement pour les laboratoires. Je me définis professionnellement comme un manager de l'humain, avoue mes préférences pour le commercial, métier noble, et la communication pour ses échanges.

Je suis un supporter inconditionnel de l'UBB (Union Bordeaux-Bègles), j'adore le spectacle vivant et surtout le jazz New-Orleans.

Pour en revenir au rugby, j'ai organisé le premier match de rugby féminin à la fac de médecine et j'ai eu des responsabilités dans cette discipline au sein du club de Saint-Médard-en-Jalles, d'abord comme responsable du sponsoring puis président.

Retraité depuis 2005, outre l'AJR où je suis très actif, j'ai été administrateur du club d'entreprises des Portes du Médoc, professeur à l'école des visiteurs médicaux et étudiant en russe.

Pragmatique, généreux, concret, mais souvent directif, je crois en l'individu et aime faire partager mon enthousiasme.

Je suis un adepte des jeux télévisés, ayant même été candidat chez Reichman et Nagui. Je me transforme en Père-Noël dans la galerie du centre commercial de Saint-Médard pour le plus grand plaisir des enfants.

Ma devise : faire les choses sérieusement sans jamais me prendre au sérieux.

LES BRÈVES D'AJR

FORUM DIRECT RECRUTEMENT

Le 22 janvier dernier, le Carré des Jalles a accueilli l'édition 2019 du forum Direct recrutement.

Organisée par Pôle Emploi, le club Entreprises Portes du Médoc, les mairies de Saint Médard et Saint-Aubin, avec le soutien de l'AJR, la manifestation a permis à près de 700 demandeurs d'emploi de répondre aux 250 offres émises par 34 entreprises du territoire local.

Cette onzième édition avait pour thème les « métiers du numérique ». Les réunions d'information, les tables rondes organisées par Pôle Emploi, ainsi que le point information de la « fabrique à projets » de la Mission locale Technowest ont suscité un vif intérêt de la part du public.

Comme chaque année l'AJR a apporté sa contribution à la mise en place des stands, et a accueilli sur le sien, positionné stratégiquement, de nombreux demandeurs d'emploi. Une quinzaine de demandes d'accompagnement ont déjà été formulées.

Un grand merci à la marraine et aux parrains qui ont représenté l'AJR.

Jean-Louis SARAUDY



ACTUALITÉ AQUITAINE CAP MÉTIERS

Aquitaine cap métiers propose chaque mois des animations variées sur le thème de l'emploi.

Zoom secteur :

- Génie climatique, Jeudi 7 février, 10h00-12h00

Inscriptions : ema@aquitaine-cap-métiers.fr Tél : 05 57 81 45 75



NOS FILLEULS RECHERCHENT

Acheteur (euse)

Architecte d'intérieur en alternance

Animateur QSE

Assistant commercial export vins

Assistante administrative

Assistante commerciale

Assistante de direction bilingue

Chargé(e) de communication

Chargé de développement sportif

Chargé de ressources humaines

Chef de projet industrie

Commercial

Concierge d'entreprise

Conseiller en assurances

Conseiller en entreprise

Conseiller(e) de vente

Coordinatrice pédagogique

Développeur Web

Directeur commercial

Gestionnaire back-office bilingue

Ingénieur matériaux procédés

Ingénieur matériaux et procédés

Juriste

Marketing commercial

Naturopathe, yoga

Responsable contrôle de gestion

Secrétaire médicale

Secrétaire vente, décoration, artisanat

Technicien QHSE

Technicien qualité contrôleur

Technicien son

Travailleur social

DES FILLEULS HEUREUX !

Barta BENEDDINE-ANGLES

Brigitte BOUILLET

Pascale DURAND

Marie-Thérèse FAURE

Marie-Françoise GRANDJEAN

Hélène LAPORTE

Caroline TELLIEZ

Maud TEMPE

CDI

CDD

CDD

CDI

CDI

CDD

CDI

CDI

Chargée de contrat de recherche

Assistante commerciale export

Comptabilité fournisseurs

Directrice ADHM

Chef de projet informatique

Chargée de communication

Chef de mission cabinet d'expert-comptable

Gestionnaire de paie et administration du personnel