



RESEAU

AIDE A LA RECHERCHE D'EMPLOI PAR LE PARRAINAGE

MARS 2019

ÉDITION 181



9, avenue de la Boétie
33160 Saint-Médard-en-Jalles
Tél : 05 56 57 57 81

www.assoajr.fr

assoajr@orange.fr



Permanences :
Lundi au vendredi 8h45 – 12h45

LE MOT DU PRÉSIDENT

LES CHIFFRES DU MOIS

Un éditorial métaphorique.

Ils ou elles arrivent sur prescription d'organismes officiels, sur recommandation d'amis, de parents, de relations, ou simplement à la suite d'une recherche personnelle. Si la pathologie dont ils sont porteurs a pour origine une cause identique, pour certains d'entre eux ses effets génèrent de multiples difficultés périphériques, mais certainement pas secondaires. Un moral au plus bas, des repères éparpillés « façon puzzle », un état de santé parfois menacé, un sentiment d'isolement, de lassitude ou d'exclusion sont les symptômes les plus fréquemment constatés dès leur prise en charge. C'est ainsi que durant l'année 2018, animés par le secret espoir d'une thérapie efficace, ils ne furent pas moins de cent cinquante à suivre en toute confiance les conseils prodigués et à souscrire aux méthodes préconisées. Pour les accompagner, une équipe mixte de praticiens, généralistes ou spécialistes, altruistes et disponibles, expérimentés et bienveillants. Une équipe dont la déontologie pourrait même se prévaloir d'une partie du serment prononcé il y a plus de vingt et un siècles par un certain Hippocrate :

« Je respecterai les personnes sans aucune discrimination. Je ne trahirai pas leur confiance. Je ne me laisserai pas influencer par la recherche de la gloire. Je tairai les secrets qui me sont confiés. Je préserverai l'indépendance nécessaire à l'accomplissement de ma mission et je n'entreprendrai rien qui dépasse mes compétences. Je les entretiendrai et les perfectionnerai pour assurer, au mieux, le service qui m'est demandé ».

Puisque pour tous ces arrivants, l'ascenseur de la réussite était en panne, il leur fallait donc utiliser l'escalier, et une marche à la fois. Ce qui fut fait durant leur séjour. Et c'est finalement en associant leur volonté individuelle à l'action de leurs accompagnants qu'ils furent près de 80% à repartir, au terme de quelques mois, avec une solution adaptée.

Quel est ce lieu où l'on sait que l'art de l'écoute ne se réduit pas à seulement entendre ? Quel est ce lieu où l'objectif principal consiste à travailler pour mobiliser les moyens afin de redonner accès au statut perdu ? Ce n'est ni un centre médico-social, ni un repaire de thérapeutes sectaires, mais une association de bénévoles où l'on se répète que *le seul endroit où le succès précède le travail, c'est dans le dictionnaire !*

Jean-Louis SARAUDY

42

PARRAINAGES

12

NOUVEAUX FILLEULS

5

FILLEULS HEUREUX

DANS CE NUMÉRO

Assemblée générale 2019



ASSEMBLEE GENERALE 2019



L'assemblée générale annuelle de l'AJR s'est déroulée le jeudi 31 janvier au Pôle municipal Simone VEIL. Une belle affluence d'une cinquantaine de personnes a été enregistrée, dont une trentaine d'accompagnants et seize invités, quelques anciens parrainés et de nombreux partenaires de l'association, en présence de nombreux élus et partenaires.

RAPPORT MORAL

Le président de l'AJR a présenté le rapport d'activité. Dans la lignée des trois années précédentes, le bilan 2018 est, à beaucoup d'égards, très positif et souligne un niveau d'activité soutenu. Malgré une légère diminution du nombre des filleuls accueillis, la fréquentation des divers ateliers et les entretiens réalisés ont généré de nombreuses entrées dans nos locaux.

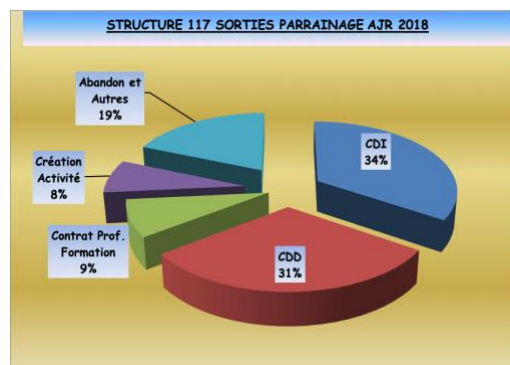
1. Bilan parrainage 2018

En 2018, 152 filleuls (dont 99 accueillis en 2018) ont bénéficié d'un accompagnement.

117 filleuls sont sortis du parrainage en 2018.

- 95 filleuls (81%) ont trouvé un emploi CDI (34%) ou CDD (31%), se sont engagés dans une formation (9%) ou ont créé leur activité (8%),
- 22 filleuls (19%) ont quitté le parrainage sans solution. (6 en abandon de parrainage, 4 sans nouvelles et 12 pour autres motifs),
- 35 filleuls restent en parrainage fin 2018.

La durée moyenne des parrainages a été de 6 mois (seulement 3 mois pour ceux entrés en 2018).



2. Bilan des actions réalisées

Relations avec les entreprises

Quatre visites ont réuni 54 participants entre Ariane group, Cap métiers Nouvelle-Aquitaine, Chocolat Cadiot Badie et Roxel Saint-Médard en Jalles.

Relations avec les partenaires

- Club Entreprises PORTES DU MEDOC : poursuite du partenariat avec le Lycée Jehan Dupérier (95 élèves),
- Club Entreprises EYSINES : Poursuite du partenariat, deux parrains ont participé aux actions.
- Mission Locale TECHNOWEST : Poursuite du partenariat pour l'accueil en parrainage de jeunes issus, entre autres, du dispositif « Garantie Jeunes » et sélectionnés par le référent.
- Manifestations municipales 2018 :
Saint-Médard-en-Jalles : Forum social (stand AJR), Assises de la vie associative, Forum direct recrutement, Festival Big-bang.
- Saint-Médard / Saint-Aubin / Le Taillan : Forum jobs d'été.
- ARMLNA : Poursuite du partenariat.

3. Fonctionnement de l'association

Moyens de communication

- Mensuel « Réseau » diffusé 10 mois par an, adressé sous forme papier (60 destinataires) et sous forme numérique (200 destinataires),
- Site internet très visité : en 2018 tous les mois, on note 200 utilisateurs, plus de 700 pages consultées et 90% de nouveaux visiteurs,
- Facebook reste un vecteur complémentaire d'informations économiques et d'offres d'emploi actualisé régulièrement.
- LinkedIn, premier réseau professionnel de partage d'informations et d'offres d'emplois, a vu sa page ouverte en février. 413 relations et 456 abonnés y sont déjà répertoriés.

Poste salarié

Le poste salarié a été maintenu.

Accueil de nouveaux parrains et formation

- L'AJR a accueilli deux nouveaux accompagnants, Gérard BAUDIN et Jean-François NICKELS.
- 2 parrains et marraines AJR ont suivi la formation « Optimiser ses entretiens de parrainage » initiée par l'ARMLNA.

Actions et animations

- Enquête de satisfaction auprès des participants aux ateliers,
- Ateliers et animations collectives : animés par des bénévoles, tous ont été reconduits en 2018, 86 sessions et 669 participations,
- Club des anciens filleuls : 40 nouvelles adhésions.

4. Commentaires et conclusion

Grâce à l'action de chacun, à l'engagement de tous, ainsi qu'à la cohésion exemplaire du groupe, ce rapport dresse un constat des plus positifs sur la vie de notre association dans la mission qu'elle assure au service des chercheurs d'emploi. La notoriété acquise et reconnue n'est pas usurpée.

Le rapport moral est adopté à l'unanimité des membres présents.

RAPPORT FINANCIER 2018

Les charges de personnel représentent 60% des dépenses. On peut souligner la rigueur dans la gestion afin de sécuriser deux exercices de charges salariales.

Les recettes sont constituées à 80% de subventions d'exploitation (État, Conseil départemental, Communes, Mission locale).

La cotisation est maintenue à 20 Euros pour 2019.

Le rapport financier et le montant de la cotisation 2019 sont adoptés à l'unanimité des membres présents.

RENOUVELLEMENT DU BUREAU

Conformément aux statuts, il a été procédé au renouvellement du bureau :

- Président : Jean-Louis SARAUDY
- Vice-président délégué : Jean-Claude BONNETIER
- Trésorier : Bernard LEGALLAIS
- Secrétaire : Annette SANCHEZ

La composition du bureau est acceptée à l'unanimité des membres présents.



LES ATELIERS DU MOIS

Inscription préalable auprès du secrétariat

CV Lettres de motivation

18 mars de 09h00 à 12h00

Préparation entretien d'embauche

18 mars de 13h30 à 15h30

Les étapes du recrutement

19 mars de 09h00 à 12h00

Comment réseauter efficacement

28 mars de 14h00 à 17h30

La communication de soi

29 mars de 09h00 à 12h00

29 mars de 13h30 à 15h30

Réseaux sociaux et recherche d'emploi

02 avril de 09h30 à 12h30

Atelier sophrologie

04 avril de 10h15 à 12h00

LES RENDEZ-VOUS DU MOIS

Réunion parrains-filleuls

14 mars de 09h30 à 12h00



PERSPECTIVES ET PROJETS 2019

Six objectifs principaux ont été présentés.

1. **Accueillir** une centaine de chercheurs d'emploi, en privilégiant les « publics prioritaires » : bénéficiaires du RSA, résidents des QPV, jeunes issus de la Mission locale, personnes victimes des diverses discriminations, âge, origines, etc.).
2. **Renforcer et renouveler** le groupe d'accompagnants avec des bénévoles motivés et disponibles pour, à la fois, assurer l'avenir de l'association et favoriser une transition nécessaire et pertinente de l'équipe du Bureau directeur.
3. **Pérenniser** le dispositif « ateliers et activités » qui prouve régulièrement son efficacité. Améliorer le contenu des prestations pour mieux répondre aux attentes des filleul(e)s et s'adapter aux nouvelles pratiques de recrutement (création envisagée d'une activité CV vidéo).
4. **Optimiser** les vecteurs de communication numérique de type site internet, LinkedIn, Facebook, etc., mais aussi entretenir le réseau richement constitué par le club des anciens filleuls pour exploiter le marché caché.
5. **Poursuivre** les actions et relations extérieures (forums de recrutement, manifestations organisées sur le territoire, synergie avec l'ARML NA, clubs entreprises, etc.).
6. **Rechercher** de nouveaux partenariats financiers permettant de financer le poste salarié.

L'assemblée générale a été suivie d'un pot de l'amitié.

ACTUALITE CAP METIERS NOUVELLE-AQUITAINE

Cap métiers Nouvelle-Aquitaine propose chaque mois des animations sur le thème de l'emploi.

Zoom secteur :

- Assistanat/Secrétariat : Jeudi 28 mars, 10h00-12h00

Inscriptions : ema.pessac@cap-metiers.pro Tél : 05 57 81 45 75 Site : www.cap-metiers.fr



NOS FILLEULS RECHERCHENT

Acheteur (euse)

Agent d'accueil administratif

Animateur QSE

Assistant commercial export vins

Assistante administrative

Assistante commerciale et technique

Cadre médico-social

Chargé(e) de communication

Chargé(e) de marketing

Chargé de ressources humaines

Chef de projet industrie

Conseiller en assurances

Conseiller en entreprise

Conseillère boutique prêt à porter

Conseiller(e) de vente

Coordinatrice pédagogique

Développeur Web

Directeur commercial

Directrice adj. étab. médico social

Ingénieur matériaux procédés

Juriste

Naturopathe, yoga

Responsable administration des ventes

Responsable marketing

Responsable supply chain

Secrétaire médicale

Technicien maintenance bureautique

Technicien QHSE

Technicien qualité contrôleur

Technicien son

Travailleur social

DES FILLEULS HEUREUX !

Elena COMANESCU

Céline FAZEMBAT

Rémi PONS

Harry TAÏEB

François TRABUT CUSSAC

CDI

CDI

Création d'activité

CDD

CDI

Assistante livre

Attachée commerciale

Chargé de développement commercial

Vendeur

Chargé d'affaires