



9, avenue de la Boétie  
33160 Saint-Médard-en-Jalles  
Tél : 05 56 57 57 81

[www.assoajr.fr](http://www.assoajr.fr)

[assoajr@orange.fr](mailto:assoajr@orange.fr)



Permanences :

Lundi au vendredi 8h45 – 12h45

## LE MOT DU PRÉSIDENT

Ce dernier numéro avant la trêve éditoriale de l'été me donne l'occasion d'adresser nos remerciements à ceux qui croient en l'utilité de notre action et viennent de le prouver en renouvelant leur soutien financier.

Si les accompagnants de l'AJR sont totalement bénévoles, l'emploi salarié qui nous permet de fonctionner dans d'excellentes conditions nécessite des ressources pérennes qui garantissent la stabilité face aux fluctuations des dispositifs gouvernementaux. Qui pourrait imaginer aujourd'hui l'organisation administrative de notre association sans la contribution efficace de celle qui se situe au confluent de l'ensemble des activités, au contact direct des adhérents et des filleul.e.s et qui, de surcroît, assure au quotidien une gestion réactive des offres du marché caché et des réseaux sociaux?

Sans financements, l'AJR ressemblerait à un vaisseau qui a hissé la grande voile mais qui n'avance pas faute de vent. Semblables à la constance des alizés, nos fidèles soutiens se nomment DIRECCTE, DRDJSCS CGET, le Conseil départemental Gironde, la Mission Locale TECHNOWEST, les communes de Saint-Médard-en-Jalles, Saint-Aubin de Médoc, Le Haillan, Le Taillan-Médoc, Eysines, le Bouscat, les membres du club des anciens

filleuls ainsi que les donateurs privés. À toutes et tous, je renouvelle toute notre gratitude.

Pendant la pause estivale qui approche, l'AJR ne se mettra pas en « mode sommeil », les accompagnements vont se poursuivre. En effet, l'expérience démontre chaque année que cette période est traditionnellement propice à des propositions dignes d'intérêt, encore faut-il savoir rester en veille permanente.

Je voudrais aussi rappeler à nos filleul.e.s que le temps est peut-être venu de mettre à profit cet intermède pour entamer une réflexion salutaire, objective et fructueuse sur leur démarche de recherche d'emploi. Pour paraphraser Monsieur de LA PALICE, celui qui ne se fixe pas d'objectifs ne risque pas de les atteindre, alors donnez-vous comme devoirs de vacances la révision ou l'amélioration de votre stratégie de recherche, la découverte de nouvelles perspectives d'orientation ou de réorientation et surtout l'activation de votre réseau. Ce qui compte, ce n'est pas le nombre d'heures que vous y consacrerez mais toute l'énergie que vous y mettrez, sans jamais perdre le moral. Vous verrez, la réussite sera au rendez-vous !

*L'échec, c'est rester là où on est tombé !*

(Socrate)

Bonnes vacances à tous.

Jean-Louis SARAUDY

## LES CHIFFRES DU MOIS

51

PARRAINAGES

11

NOUVEAUX FILLEULS

4

FILLEULS HEUREUX

## DANS CE NUMÉRO

La fabrique à projets

Visite caisserie ADAM

Brèves





## ADAM, UNE ENTREPRISE INNOVANTE ET ENGAGÉE

### LES ATELIERS DU MOIS

Inscription préalable auprès du secrétariat

Réseaux sociaux et recherche d'emploi

4 juin de 09h30 à 12h00

Ateliers sophrologie

5 juin de 10h15 à 12h00

14 juin de 10h15 à 12h00

20 juin de 10h15 à 12h00

25 juin de 10h15 à 11h00

Les étapes du recrutement

17 juin de 09h00 à 12h00

CV Lettres de motivation

18 juin de 09h00 à 12h00

Préparation entretien d'embauche

18 juin de 13h30 à 15h30

Comment réseauter efficacement

19 juin de 09h00 à 12h30

La communication de soi

28 juin de 09h00 à 12h00

28 juin de 13h30 à 15h30

### LES RENDEZ-VOUS DU MOIS

Réunion parrains-filleuls

13 juin de 09h30 à 12h00



Le 7 mai, un groupe de 14 filleuls.es et 3 parrains/marraines – auquel s'était joint notre Président - s'est retrouvé pour la visite de l'entreprise ADAM, basée à Sainte-Hélène. M. Jean-Charles RINN, PDG de la société, et M. Joackim Di DIO, responsable du développement nous ont réservé le meilleur accueil.

Depuis 1880, ADAM conçoit et fabrique des caisses et coffrets en bois pour des vins et spiritueux haut de gamme, essentiellement. Premier fabricant français de packaging bois, ADAM s'est transféré fin 2015 de St Médard-en-Jalles à Sainte-Hélène, sur un site moderne et fonctionnel de 25000 m<sup>2</sup>, dont 9000 m<sup>2</sup> pour le bâtiment.

Portée par une dynamique de forte croissance, l'entreprise emploie désormais plus de 60 personnes et son chiffre d'affaires a franchi la barre des 9 millions d'euros en 2018.

L'exposé de M. RINN nous a rapidement confortés dans la conviction que nous avons affaire à une entreprise hors du commun, et ceci dans plusieurs dimensions.

- **Au niveau de la production**, d'abord : la certification PEFC (Program of Endorsement of Forest Certification) garantit que les produits sont réalisés à partir de bois issus de forêts gérées durablement. Par ailleurs, ADAM est une « Entreprise du Patrimoine Vivant » (EPV) : ce label d'état certifie que l'entreprise détient un savoir-faire français d'excellence.

- **En matière de « Responsabilité Sociétale de l'Entreprise » (RSE)**, ensuite : ce concept, qui inspire le pilotage quotidien d'ADAM, place au centre la valeur du capital humain. ADAM s'est engagé dans une démarche d'écoute et de valorisation de ses salariés en les faisant participer aux résultats et s'impliquer sur des projets stratégiques : amélioration des process, gestion des risques, développement durable, par exemple. En 2019, ADAM a été évaluée par l'AFNOR selon le référentiel ISO 26000. Pour son premier audit, ADAM a décroché les trois étoiles du niveau « exemplaire », le plus élevé de l'évaluation.

- **En termes de partenariat et d'ancrage territorial**, également : ADAM est très impliqué dans les réseaux institutionnels et professionnels, et participe à la vie locale en soutenant des projets à vocation éducative, culturelle, sportive ou environnementale.

Dans un deuxième temps, M. Di DIO nous a fait visiter l'entreprise. Après avoir admiré l'élégante architecture du bâtiment (toute en pin, conçue en collaboration avec des acteurs

de la filière bois), nous avons été guidés à travers des ateliers clairs, spacieux, bien organisés.

Enfin, pour clore la visite, nous avons retrouvé MM RINN et DI DIO dans le salon d'accueil, pour des échanges fructueux.

Sur l'aspect emploi, l'essentiel des recrutements concerne des postes en production, où le recours à l'Intérim est privilégié. Le turnover est beaucoup plus réduit pour les postes d'encadrement.

Nous remercions nos deux interlocuteurs pour leur disponibilité et la qualité de leurs explications. Au terme de ces deux heures de visite, s'est imposée à nous la certitude que des notions telles que certification, développement durable, responsabilité sociétale, ne sont pas de vains mots chez ADAM, mais s'incarnent bel et bien dans la réalité quotidienne de l'entreprise

La vieille Dame aura bientôt 140 ans, mais elle est armée pour durer, et nous étonner encore...

*Jean-Louis BIOTTEAU*

## LA FABRIQUE A PROJETS

Structure originale unique dans la région, labellisée et intégrée à la Mission Locale TECHNOWEST, la « Fabrique à projets » propose depuis 2007, un service gratuit d'accompagnement à la création d'activité destiné à tous les publics, et pas seulement les jeunes.

L'offre de service est complète : adéquation créateur(trice)/projet, aide à l'étude de marché, montage du prévisionnel financier, choix du statut juridique, formalités administratives et suivi post création.

Le bilan de son action est largement positif puisque depuis sa création 1500 porteurs de projets ont été accueillis, et plus de 300 entreprises ont vu le jour.

A l'occasion de la réunion mensuelle de mai, l'AJR a sollicité Stéphanie SAMSON, Chargée d'accompagnement, pour présenter ce dispositif aux marraines et parrains. Nous voulions en savoir plus sur les mécanismes mis en place et les moyens mobilisés afin de recueillir le maximum d'informations susceptibles de présenter un intérêt pour les filleul.e.s qui expriment de plus en plus fréquemment leur souhait de quitter le statut salarié.

Nous avons bien noté la disponibilité de notre intervenante pour toute précision complémentaire, ainsi que les délais incompressibles résultant du nombre important de dossiers à traiter.

Un grand merci à Stéphanie pour la qualité de son intervention.

Pour en savoir plus, consulter le site [www.lafabriqueaprojets.org](http://www.lafabriqueaprojets.org), ou la page Facebook @FabriqueaprojetsMerignac.

*J.L. SARAUDY*



Parrain, mais aussi ?

Matthieu VISSA

Je suis marié, j'ai deux enfants et sept petits enfants dont les âges s'échelonnent de 12 à 21 ans !

Je suis à la retraite depuis 13 ans et « Parrain » à l'AJR depuis 8 ans.

N'ayons pas peur des chiffres, j'ai aujourd'hui 73 ans, j'ai toujours été passionné et admiratif du monde aéronautique et spatial et serais resté travailler sans problème jusqu'à 65 ans, si cela avait été possible au plan légal.

Je suis entré à l'Aérospatiale en 1966, au poste de technicien supérieur bureau d'études avions, responsable des installations de radionavigation. (établissement de Chatillon).

Muté en Aquitaine en 1975, j'ai accompli toute ma carrière dans la même société où j'ai occupé différentes fonctions pour terminer ingénieur programme sur les missiles de la force de dissuasion française avec à la clé, 3 années de missions sur le site de l'Île Longue à Brest.

J'œuvre activement dans une autre association, l'Association Aéronautique et Astronautique de France, 3AF, où j'ai la responsabilité d'organiser des conférences.

Recruté par Joël MASSON, j'ai tout de suite adhéré aux valeurs et objectifs d'AJR. Je considère être privilégié d'avoir passé 40 ans dans la même société au sein de laquelle il était possible d'évoluer, j'ai eu la chance de ne pas connaître ni Pôle emploi, ni de CDD et encore moins l'intérim.

Je me suis rapidement investi et mis au travail en voyant le nombre impressionnant de CV présent dans la corbeille de notre secrétaire.

En fonction de mes moyens et de mes relations, je me suis investi dans l'aide aux personnes en recherche d'emploi, en particulier dans la reformulation des CV et LM des filleuls qui m'étaient affectés. Un point important également, reconforter et redonner confiance à tous ces « chercheurs d'emploi », diminués et parfois anéantis dans ce monde économique et social impitoyable d'aujourd'hui.

À titre personnel, je suis un adepte du vélo et pratique avec beaucoup de plaisir les pistes cyclables environnantes, en particulier entre Saint-Aubin de Médoc où je réside et Lacanau.

Je souhaite pouvoir aider, pendant quelques années encore, nos « chercheurs d'emplois », mais le temps passe très vite..... !

Ma grande satisfaction : en 8 ans d'AJR, j'ai participé au retour à l'emploi d'environ 70 personnes.

# LES BRÈVES D'AJR

## TEMOIGNAGE

De retour sur BORDEAUX en septembre 2018, l'AJR a bien voulu me prendre en charge pour ma recherche d'emploi. Après des mois de difficultés pour reprendre confiance en moi, j'ai trouvé un CDD de 8 mois comme assistante administrative suivi d'un CDI. Je tenais à remercier toute l'équipe de l'AJR et tout particulièrement mon parrain qui m'a toujours soutenu positivement et m'a aidé à aller de l'avant. Il faut toujours garder confiance et continuer, car la récompense arrive tôt ou tard. Bravo à toute l'équipe AJR et continuez comme ça, car votre aide est précieuse.

Isabelle CABANNES

## AJR AU FORUM DE L'EMPLOI BIG BANG 2019

Le 14 mai dernier, plusieurs centaines de personnes ont franchi les portes du Lycée Jehan Dupérier où se déroulait le 4<sup>e</sup> forum de l'emploi des métiers de l'aéronautique dans le cadre du festival BIG BANG organisé par la ville de Saint-Médard-en-Jalles.

Toutes les entreprises industrielles régionales relevant de ce domaine étaient représentées par des équipes Ressources humaines chargées de sélectionner les candidatures. Inséré au sein du dispositif, le stand AJR, animé par Jean-Alain, Matthieu et Jean-Louis a été très fréquenté et de nombreux parrainages ont été sollicités par des demandeurs d'emploi aux profils très divers.



## NOS FILLEULS RECHERCHENT

Acheteuse  
Administratrice des ventes  
Animateur QSE  
Assistante affaires réglementaires  
Assistante commerciale  
Assistante commerciale et technique  
Assistante de notaire  
Assistante logistique  
Attaché commercial  
Cadre médico-social  
Chargée de clientèle  
Chargée de communication  
Chargée de développement économique  
Chargé de dev. Marketing et commerce  
Chargée de location ou agent immobilier

Chargée de recrutement  
Chargée marketing et communication  
Chargé de ressources humaines  
Chef de projet, ingénieur mécanique  
Chef de projet communication numérique  
Commerciale  
Commerciale B to B  
Community manager en alternance  
Conducteur de bus ou tramway  
Conseiller en assurances  
Conseiller en entreprise  
Conseiller(e) de vente  
Coordinatrice pédagogique  
Développeur web junior en alternance

Directeur commercial  
Ingénieur chef de projet  
Ingénieur matériaux procédés  
Ingénieur mécanique  
Juriste  
Maître de conférences  
Représentant technique  
Responsable fiscal  
Responsable supply chain  
Secrétaire assistante bilingue  
Secrétaire vente, décoration, artisanat  
Technicien informatique  
Technicien maintenance bureautique  
Technicien qualité contrôleur  
Technico-commercial

## DES FILLEULS HEUREUX !

Isabelle BIRON	CDD	Service courrier
Isabelle CABANNES	CDD	Assistante administrative
Nathalie CHAUVET RENAUD	CDD	Conseillère en économie sociale et familiale
Christine SIMON	CDI	Responsable marketing et communication