



9, avenue de la Boétie  
33160 Saint-Médard-en-Jalles  
Tél : 05 56 57 57 81

[www.assoajr.fr](http://www.assoajr.fr)  
[assoajr@orange.fr](mailto:assoajr@orange.fr)

Permanences :  
Lundi au vendredi 8h45 – 12h45




## LE MOT DU PRÉSIDENT

La route de la solidarité et de l'emploi est empruntée quotidiennement par de longues caravanes de véhicules qui parfois l'encombrent et souvent la saturent. Cohorte hétéroclite de marques, de gabarits, d'équipements ainsi que de logos arborés. Et que dire de leurs équipages, constitués de professionnels, semi-professionnels ou bénévoles ! Même s'ils ont tous le même objectif, ils sont atomisés, tels des particules en quête d'un électron. Qui croise-t-on ?

Des poids lourds, dont les flancs affichent fièrement le logo tricolore (symbolisant un fruit) d'un établissement public, puissant par son monopole, dont la tâche immense est d'accueillir et gérer des flux importants. Ils transportent des cartons remplis d'une multitude d'outils et de dispositifs, aux acronymes ésotériques tels que CLARA, ARE, ACRE, ASS, QPV, ZRR, PMSMP, POE, PEC, AFPR, MRS, PPAE, POEI, etc.

Des fourgons blindés en provenance de Bruxelles, chargés de fonds généreusement accordés par la Commission européenne. Ils assurent une livraison judicieuse des subventions attribuées aux acteurs habilités.

Des autocars filant vers les missions locales, remplis d'ados ou de jeunes adultes, plus ou moins motivés, peu ou pas diplômés, en quête de formation, d'orientation, d'emploi, et le plus souvent de repères. Des camions-officines, pilotés par des « consultants » à

l'emploi qui ont flairé le juteux business et dont, parfois, le niveau de compétences et de déontologie n'a d'égal que le mercantilisme qui les motive.

Puis, viennent de nombreuses fourgonnettes du monde associatif, rarement neuves, voitures-balais pour ceux qui ont tout essayé et qui perdent espoir, dernière adresse pour ceux qui attendent un suivi sur mesure. Les pilotes sont tous bénévoles, artisans efficaces du lien social, inspirés de la philosophie des maîtres ouvriers. Le carburant utilisé ? Un subtil mélange d'empathie, d'écoute, de conseils, de compétences, de disponibilité, d'altruisme et d'action citoyenne.

Présent aussi, en cette période de l'année, un véhicule atypique reconnaissable par ses couleurs traditionnelles rouge et blanc rappelant un fameux soda. Au volant, conscient de sa notoriété légendaire, un vieil homme à barbe blanche, auquel chacun veut, secrètement, encore croire. Peut-être apporte-t-il des lots de bonnes nouvelles ?

Je me suis livré à cet exercice métaphorique et humoristique pour brosser un tableau, loin d'être exhaustif, de la diversité et de la complémentarité des acteurs officiels ou non, autour de la problématique de l'emploi. N'oublions pas toutefois que, plus que la concurrence, l'union fait la force ! Bonnes fêtes à toutes et tous.

Jean-Louis SARAUDY

### LES CHIFFRES DU MOIS

43  
PARRAINAGES

12  
NOUVEAUX FILLEULS

9  
FILLEULS HEUREUX

### DANS CE NUMÉRO

Visite de Dassault aviation

Ce qu'attendent les recruteurs

Brèves





# VISITE DE DASSAULT AVIATION MÉRIGNAC

## LES ATELIERS DU MOIS

Inscription préalable auprès du secrétariat

Ateliers sophrologie

6 décembre de 10h30 à 12h00

11 décembre de 10h30 à 12h00

20 décembre de 10h30 à 12h00

8 janvier de 10h30 à 12h00

Les premiers pas sur LinkedIn

6 décembre de 14h00 à 16h30

## LES RENDEZ-VOUS DU MOIS

Réunion parrains-filleuls

Pas de réunion en décembre



Toute l'équipe de rédaction vous souhaite d'excellents fêtes de fin d'année.



Le 22 octobre 2019, un groupe composé de 12 filleuls/les et 5 parrains accompagnateurs était reçu sur le site de Dassault Mérignac par François SAULET des Ressources humaines, responsable du recrutement et Oriane BONTE, responsable communication.

### La visite s'articulait autour de trois axes :

- présentation de la société Dassault et du site de Mérignac,
- politique de l'emploi à court et moyen terme,
- visite des chaînes d'assemblage des avions d'affaire Falcon et de la chaîne d'assemblage du Rafale.

Depuis 1949, le site de Mérignac regroupe des activités de production, de conception, de support civil et militaire et d'achats. Il réalise l'assemblage final et la mise en vol de tous les avions fabriqués en série, qu'ils soient civils ou militaires.

L'ensemble des éléments nécessaires au montage final de ces avions provient des autres usines de l'entreprise et de ses partenaires. Le site s'étend sur 80 ha et accueille environ 1 750 personnes dont 1 000 ingénieurs et cadres.

L'établissement de Mérignac assemble actuellement une cinquantaine d'avions de la gamme Falcon, la livraison des Rafale évolue en fonction des commandes à l'exportation.

Il est important de noter que Dassault Aviation a lancé son plan de transformation « *piloter notre avenir* » et a lancé la construction d'un nouveau bâtiment tertiaire destiné à accueillir les équipes d'étude, de développement et de soutien après-vente pour les activités civiles et militaires de Mérignac, mais aussi celles de Saint-Cloud. Plusieurs centaines de postes, actuellement sur les sites parisiens, devront donc être transférés vers les établissements aquitains dans les mois à venir. Il est probable que certains titulaires des postes concernés ne souhaiteront pas accepter ces mutations, souvent pour des raisons personnelles, il y aura donc des opportunités d'embauches sur le site de Mérignac.

Un grand merci à Valérie GUILLEMET, directrice des Ressources Humaines, initiatrice de cette visite.

Matthieu VISSA



Rafale



Falcon 8X

# CV, COMPÉTENCES, MANIÈRES DE POSTULER

## CE QU'ATTENDENT LES RECRUTEURS

Six conseils aux candidats

### 1 - FAITES VOTRE CV EN UNE PAGE

N'en faites pas trop : ce modèle a toujours la préférence de 62% des recruteurs. Et rappelez-vous que si 35% d'entre eux disent ne pas avoir de préférence, ils ne sont que... 3% à valider le CV en plusieurs pages.

### 2 - N'OUBLIEZ PAS LA LETTRE DE MOTIVATION

Contrairement à ce que l'on peut entendre, elle n'a pas totalement disparu. 41% des recruteurs disent même la lire systématiquement, quand 45% le font "parfois". Pour sélectionner le candidat, elle est jugée "importante", voire "très importante" pour 48% des recruteurs.

### 3 - SOIGNEZ LA CANDIDATURE

Pour les recruteurs, une bonne candidature consiste d'abord en des expériences détaillées et chiffrées (pour 87% d'entre eux), un CV moderne, clair et esthétique (50%), et une lettre de motivation personnalisée (46%). À l'inverse, un manque de visibilité (pour 78% des recruteurs), des fautes d'orthographe (71%), des expériences différentes de celles demandées (44%) feront basculer votre candidature dans la case des recalés.

### 4 - NE RELÂCHEZ RIEN AVANT L'ENTRETIEN

Cette première sélection passée, ne relâchez surtout rien : les entretiens restent le moment clé du recrutement. Au point que pendant les entretiens, une majorité

de recruteurs se fait accompagner par un collaborateur de l'équipe concernée, et le candidat va, en moyenne, passer deux entretiens avant d'être recruté (pour 55% d'entre eux), voire trois (32%). Quatre ou cinq entretiens sont assez rares (4% et 1%).

### 5 - SOIGNEZ LES SOFT SKILLS (ET ÉVITEZ D'ÊTRE NONCHALANT)

De l'avis des recruteurs, c'est ce qui va faire la différence : 65% des recruteurs jugent les soft skills (c'est-à-dire les "compétences émotionnelles", voire les qualités humaines intrinsèques qui font la personnalité d'un individu) très importantes ou assez importantes (31%). Ils plébiscitent aussi la capacité à travailler en équipe (57%), le respect (40%), et l'autonomie (32%).

À l'inverse, les pires défauts des candidats en entretien, aux yeux des recruteurs, sont la nonchalance (70%), le côté "arrogant ou trop sûr de lui" (69%), le manque d'hygiène (62%), l'incapacité à répondre à certaines questions ou les réponses à côté (47%), ou encore, à 38%, la méconnaissance de l'entreprise à laquelle il postule (38%).

### 6 - ET LA QUESTION PIÈGE ?

La question piège semble presque un mythe, en tout cas côté recruteurs : seuls 27% disent en sortir une lors d'un entretien. Les candidats n'auraient-ils pas la même définition ? De leur côté, ils sont 44% à indiquer y avoir eu droit...

*Bernard LEGALLAIS*



Parrain, mais aussi ?  
Christian Boudé

Voilà bientôt cinq ans que j'ai rejoint AJR comme parrain et j'avoue m'y sentir très bien. Tout a démarré suite à une conversation avec une marraine de l'association.

La période avec laquelle j'ai flirté, respirait le plein emploi. Il suffisait de choisir son orientation et son domaine pour trouver du boulot. Les études supérieures n'étaient pas ma priorité, moi je voulais faire du sport. Le service militaire effectué, l'autorité paternelle m'obligea à trouver du travail et /ou passer des concours, nous avions le choix.

La Poste m'a accueilli en 1974. Ma première affectation eut lieu à Paris et cela pendant cinq ans. Retour dans le Sud Ouest où il fait bon vivre pour poursuivre ma ligne droite de fonctionnaire.

Le mariage change les hommes dit-on. Encouragé par ma femme j'entrepris une « remontada » professionnelle. Ainsi de concours en concours j'évoluais dans la hiérarchie pour me retrouver au sommet de mes compétences : cadre supérieur. Les fonctions occupées furent nombreuses et variées (responsable de communication, auditeur, manager des ventes, formateur) sont les principaux postes que j'ai occupés pendant toute ma carrière, soit 43 ans de service.

Et le sport dans tout cela ? Mon ADN était fixé à jamais et le sport ne m'a jamais quitté : rugby pendant 20 ans (Bègles, Saint-Médard-en-Jalles, ASPTT) puis triathlon, course à pied, randonnée montagne, moniteur de ski, vélo, canyoning... tout est bon à prendre.

Retraité depuis 2013, je savoure la liberté sans oublier les difficultés et les problèmes de chacun. Rejoindre AJR me permettait de rester en contact avec le monde du travail et faire bénéficier d'un réseau ou de conseils les chercheurs d'emploi.

J'ai retrouvé dans notre association des personnes issues de domaines aussi variés que différents. Merci Mady de m'avoir fait connaître cet univers.

## ACTUALITÉS CAP MÉTIERS NOUVELLE AQUITAINE

Aquitaine cap métiers propose chaque mois des animations variées sur le thème de l'emploi.

Focus métier :

Sanitaire et social, travaux publics, sport et animation : 2 heures tout le mois de décembre sur inscription.

Plein phare :

Les métiers de la santé et du social : jeudi 12 décembre 14h00-16h00

Inscriptions : [animation-pessac@cap-metiers.pro](mailto:animation-pessac@cap-metiers.pro)

Tél : 05 57 81 45 65

# BRÈVES

## DEUX NOUVEAUX BÉNÉVOLES À L'AJR

Notre association se renforce et s'enrichit avec l'arrivée de deux nouveaux bénévoles.

Isabelle BIARNES-POULLIAT, connue de la plupart d'entre-nous en raison de ses précédentes fonctions à l'ARML Nouvelle Aquitaine, qui a choisi de donner une nouvelle orientation à sa vie professionnelle en exerçant la profession de coach consultante. Attirée par le bénévolat, elle animera l'atelier « communication de soi » en remplacement de notre amie Ana MACHADO et recevra aussi en entretien individuel sur RDV.

Jean- Luc TRICHARD, jeune retraité d'une grande entreprise de la Défense et qui fut titulaire d'un mandat électif dans notre ville. Le besoin d'action citoyenne et la fibre sociale qui l'anime, l'ont tout naturellement dirigé vers l'AJR où il va entamer une nouvelle carrière dans le parrainage.

## SAVE YOUR DATE !

L'assemblée générale d'AJR aura lieu le **vendredi 24 janvier 2020 à 18h30** au Club House, rue Charles Capsec à Saint-Médard-en-Jalles (quartier Gajac près du stade Monseau).

## TRÊVE DES CONFISEURS

À l'occasion des fêtes de fin d'année, trêve des confiseurs oblige, AJR fermera ses portes du samedi 21 décembre 2019 au 5 janvier 2020 au matin. Les accompagnants et les membres de l'AJR apprécieront cette courte parenthèse au cœur de l'hiver pour se ressourcer et pour mieux attaquer l'année nouvelle.

Nous vous souhaitons à tous d'excellentes fêtes de fin d'année.

## NOS FILLEULS RECHERCHENT

Acheteuse

Agent administratif

Agent immobilier

Animateur réseau directeur centre de profit

Assistant manager

Assistante administrative (alternance)

Assistante administrative ou ADV

Assistante administrative / commerciale / DIR

Assistante logistique

Chargée de communication

Chargée de communication ou partenariat

Chargée de location

Chargé de mission RH, formation, dév. compétences

Chargé de ressources humaines

Commerciale

Conseillère en insertion professionnelle

Conseillère de vente

Cuisiniste

Directeur régional

Ergonome

Gestionnaire financier

Gestionnaire back-office

Ingénieur bureau d'études

Ingénieur gestion de projet

Ingénieur : interface homme-machine

Ingénieur R et D

Juriste en droit social

Maître de conférences

Manager encadrement opérationnel

Professeur des écoles

Responsable administratif

Responsable business développement

Ressources humaines HRBP

Secrétaire administrative

Technicien bâtiment, dessinateur projeteur

Technicien informatique

Technicien maintenance bureautique

Technicien qualité contrôleur

Technico-commercial

Vendeuse

## DES FILLEULS HEUREUX !

Magalie BARDAUD

Jennifer BEAUVOIS

Audrey CHARETON

Geoffrey CLEMENCON

Stéphanie ILES

Sophie PAIRAULT

Mathieu SERVAT

Laëtitia TRINQUET

Marie VIALARD

CDD

CDI

CDI

CDI

CDI

CDI

CDI

CDI

CDI

Traffic Manager

Commerciale sédentaire

Responsable développement régional

Chargé d'affaires

Coordinatrice ADV France et export

Fleuriste

Chef de projets

Gestionnaire paie et administration du personnel

Approvisionnement