



9, avenue de la Boétie  
33160 Saint-Médard-en-Jalles  
Tél : 05 56 57 57 81

[www.assoajr.fr](http://www.assoajr.fr)

[assoajr@orange.fr](mailto:assoajr@orange.fr)

Permanences :

Lundi au vendredi 8h45 – 12h45

## LE MOT DU PRÉSIDENT

Successivement Égyptiens, Hébreux, Grecs, Romains avant d'être adoptés par les Arabes, les chiffres seront le fil rouge de cet éditorial. Tout se mesure pour le meilleur et pour le pire. Dans un univers qui fait la part belle à la quantification, je ne succomberai pas à la « quantophrénie » dite maladie de la mesure. Mais, quand il s'agit de rendre des comptes, les chiffres sont encore le meilleur vecteur d'expression de clarté et de vérité. Je m'emploierai simplement à leur donner un sens. Affichés et commentés lors de notre récente assemblée générale, ils sont le reflet d'une année de mobilisation de toute une équipe solidaire et efficace.

Derrière l'apparente froideur des statistiques, des éléments n'apparaissent pas et ne font l'objet d'aucune mesure alors qu'il s'agit certainement des plus importants de notre mission : l'intérêt porté à la situation de chacune des personnes accompagnées, le soutien moral, l'empathie, les heures d'écoute et d'échanges, par opposition à un traitement plus « impersonnel ».

Voici quelques indicateurs significatifs de notre action 2019 :

Près de 100 chercheurs d'emploi, dont 70% de femmes, résidant sur les communes du nord-ouest de la métropole bordelaise, ont sollicité notre aide.

60% des demandes d'accompagnement proviennent des vecteurs numériques de l'association et le « bouche à oreille »,

26% des prescriptions de Pôle Emploi, et 6% de la Mission locale.

Le niveau de diplômes, comme les années précédentes se situe pour 72% au-delà du baccalauréat, notamment en raison de l'arrivée de cadres originaires de région parisienne et du faible flux de jeunes issus de la Mission locale.

Le nombre de parrainages réalisés en 2019 est de 136 (compte tenu des poursuites de parrainages de 2018), la durée moyenne d'accompagnement a été ramenée à 5 mois en moyenne.

Le taux de « sorties positives » atteint le niveau élogieux de 80% (dont 61% de CDI).

Les moyens de communication ont été optimisés : LinkedIn 800 contacts, Facebook 240, site internet 130 utilisateurs, Réseau 260 destinataires.

Les ateliers et prestations diverses ont enregistré environ 800 participations.

La situation financière de notre association est saine et la gestion rigoureuse permet de sécuriser l'emploi salarié indispensable à son bon fonctionnement.

Pour l'année 2020, l'objectif de l'équipe est clair : poursuivre l'action en s'inspirant de cette pensée:

*« C'est n'être bon à rien, que d'être bon qu'à soi »*

Voltaire

Jean-Louis SARAUDY

## LES CHIFFRES DU MOIS

37  
PARRAINAGES

12  
NOUVEAUX FILLEULS

9  
FILLEULS HEUREUX

## DANS CE NUMÉRO

Forum Direct recrutement

Compte rendu AG



Source: fr.freepik.com





# ASSEMBLÉE GÉNÉRALE 2020

## LES ATELIERS DU MOIS

Inscription préalable auprès du secrétariat

Réseaux sociaux et recherche d'emploi  
4 février de 9h30 à 12h00

Sophrologie  
5 février de 10h30 à 12h00  
11 février de 10h30 à 12h00  
19 février de 10h15 à 12h00  
4 mars de 10h30 à 12h00

Les étapes du recrutement  
17 février de 9h00 à 12h00

CV Lettre de motivation  
18 février de 9h00 à 12h00

Préparation à l'entretien d'embauche  
18 février de 13h30 à 15h30

Échanges de bons plans entre filleuls  
25 février de 10h00 à 12h00

Les premiers pas sur LinkedIn  
27 février de 14h00 à 16h30

Communication de soi  
28 février de 13h00 à 16h00

## LES RENDEZ-VOUS DU MOIS

Réunion parrains-filleuls  
13 février de 9h30 à 12h00



L'assemblée générale annuelle de l'AJR s'est déroulée le vendredi 24 janvier au Club-House rue Charles Capsec à Saint-Médard-en-Jalles en présence de nombreux élus et partenaires. De nombreux accompagnants, invités, anciens parrainés et partenaires ont participé à cet événement.

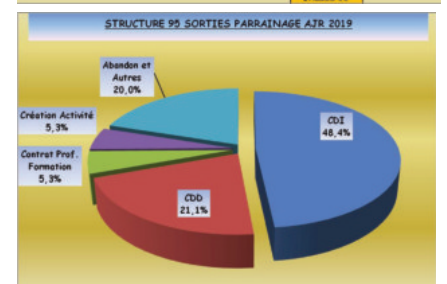
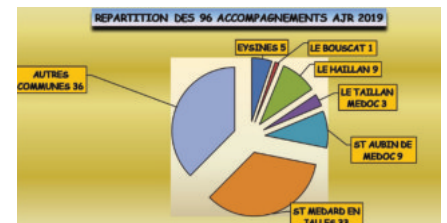
## Rapport moral

Le président de l'AJR a présenté le rapport d'activité. Dans la lignée des trois années précédentes, le bilan 2019 est très positif et souligne un niveau d'activité soutenu avec un nombre de filleuls accueillis voisin de l'an dernier. La fréquentation des divers ateliers et les entretiens réalisés ont généré environ 2000 entrées dans nos locaux.

### 1. Bilan parrainage 2019

En 2019, 96 filleuls ont bénéficié d'un accompagnement.

- 95 filleuls sont sortis du parrainage en 2019.
- 76 filleuls (80%) ont trouvé un emploi CDI (48%) ou CDD (21%), se sont engagés dans une formation (5%) ou ont créé leur activité (5%),
- 19 filleuls (20%) ont quitté le parrainage sans solution. (9 en abandon de parrainage, 6 sans nouvelles et 4 pour autres motifs),
- 36 filleuls restent en parrainage fin 2019.
- Durée moyenne de parrainage : 5 mois, réduite à 3 mois pour les entrées 2019.



### 2. Bilan des actions réalisées

#### Relations avec les entreprises

Six visites ont réuni 75 participants: Conseil général Nouvelle-Aquitaine, Cap métiers Nouvelle-Aquitaine, Caisse Adam, Maison Ginestet, Dassault Aviation et CGI

#### Relations avec les partenaires

- Club Entreprises Portes du Médoc : poursuite du partenariat avec le Lycée Jehan Dupérier (une centaine d'élèves de classe terminale),
- ARMLNA (Association Régionale des Missions Locales Nouvelle-Aquitaine): Poursuite du partenariat.

- Mission Locale Technowest : Poursuite du partenariat pour le parrainage de jeunes issus, entre autres, du dispositif « Garantie Jeunes » et sélectionnés par le référent.

- Manifestations municipales 2019 :

#### **Saint-Médard-en-Jalles**

Forum Direct Recrutement de janvier 2019 : (5 parrains/marraines),

Forum Social de juin 2019 : (4 parrains/marraines),

Festival Big Bang de mai 2019 (3 parrains/marraines),

Forum des Associations septembre 2019 : (3 parrains/marraines).

#### **Saint-Médard, Saint-Aubin, Le Taillan**

Forum Jobs été avril 2019 : (2 parrains/marraines).

- Interventions externes

Forum Recrut'Emploi Bruges : (3 parrains/marraines),

Forum Jobs d'été, Jobs saisonniers : (2 parrains/marraines).

### **3. Fonctionnement de l'association**

#### **Moyens de communication**

- Mensuel « Réseau » diffusé 10 mois par an, adressé sous forme papier (60 destinataires) et sous forme numérique (200 destinataires),

- Site internet : on note comme moyenne mensuelle en 2019, 130 utilisateurs, plus de 560 pages consultées et 85% de nouveaux visiteurs,

- Facebook : à ce jour, 240 personnes suivent notre page,

- LinkedIn : 800 relations et 850 abonnés.

#### **Poste salarié**

- Le poste salarié a été maintenu.

#### **Accueil de nouveaux parrains et formation**

- L'AJR a accueilli 2 nouveaux parrains, Annie Lacroix et Jean Alain Perez.

- 2 parrains et marraines AJR ont suivi la formation « Optimiser ses entretiens de parrainage » initiée par l'ARMLNA, 8 une séance de « Décryptage offre d'emploi » et 7 une formation « Initiation LinkedIn ».

#### **Actions et animations**

- Ateliers et animations collectives : animés par des bénévoles, tous ont été reconduits en 2019, 86 sessions et 669 participations,

- Club des anciens filleuls : 44 nouvelles adhésions.

### **4. Commentaires et conclusion**

Grâce à l'action de chacun, à l'engagement de tous, ainsi qu'à la cohésion exemplaire du groupe, ce rapport dresse un constat des plus positifs sur la vie de notre association dans la mission qu'elle assure au service des chercheurs d'emploi. La notoriété acquise et reconnue n'est pas usurpée.

**Le rapport moral est approuvé à l'unanimité.**

### **Rapport financier 2019**

Les charges de personnel représentent 60% des dépenses. On peut souligner la rigueur dans la gestion afin de sécuriser deux exercices de charges salariales.

Un résultat positif de 4334 Euros permettra de sécuriser la masse salariale.

La cotisation est maintenue à 20 Euros pour 2019.

**Le rapport financier est approuvé à l'unanimité.**

### **Renouvellement du bureau**

Conformément aux statuts, il a été procédé au renouvellement du bureau :

Président : Jean-Louis Saraudy

Vice-président délégué : Jean-Claude Bonnetier

Vice-président : Jean-François Nickels

Trésorier : Dominique Dorail Leyrat

Trésorier adjoint : Bernard Legallais

Secrétaire : Annette Sanchez



**Parrain, mais aussi ?  
Francis Mathieu**

Né à Bordeaux, j'ai 65 ans, trois enfants et habite Blanquefort.

Ma scolarité est difficile, je suis à fond dans le rugby et promis à un bel avenir, je suis alors viré du lycée et livré à moi-même, élevé en partie par ma grand-mère. Mon père, ouvrier chaudronnier aux chantiers de la Garonne, assure des missions diverses et variées plus ou moins loin de Bordeaux.

Je devance l'appel à 19 ans. Victime d'un accident grave au genou à 20 ans, je frise l'amputation d'une jambe et reste deux ans sans jouer avant de reprendre une carrière normale où je joue cinq ou six saisons en première division.

Réformé, je rentre à la BNP en 1972 sans diplôme. J'y exercerai des fonctions administratives, de guichetier et de démarcheur auprès des clients, tout en obtenant les diplômes requis. En 1986, à 35 ans, on me confie la direction d'une agence, Bordeaux Ornano d'abord, puis à Ambarès.

En 1992, la banque crée des centres d'affaires entreprises, j'obtiens un poste de chargé d'affaires entreprises basé à la Bastide, j'y resterai pendant quatre ans avant d'être muté à Angoulême, puis Cognac sur le même poste. Je reviens définitivement sur Bordeaux en intégrant le centre d'affaires entreprises avec des pouvoirs de décision élargis. En 2013, à 62 ans, je prends une retraite bien méritée, même si j'aurais aimé faire deux ou trois années supplémentaires.

Retour à la case départ, je suis éducateur de l'école de rugby au stade Bordelais-ASPTT après avoir suivi une formation. Depuis deux ans, je suis membre de l'association sportive et culturelle de la BNP.

Je me plais dans cette association, pour sa mission certes, mais aussi grâce au travail réalisé par tous dans la solidarité et la convivialité.

Réservez votre date...

**LOTO AJR 6 mars 19h**

Salle Louise Michel



## Perspectives et projets 2020

Six objectifs principaux :

- 1. Accueillir** une centaine de chercheurs d'emploi, en privilégiant les publics prioritaires ou discriminés : bénéficiaires du RSA, résidents des QPV, jeunes issus de la Mission locale, etc.
- 2. Renforcer et renouveler** le groupe d'accompagnants en intégrant des bénévoles motivés et disponibles afin d'assurer l'avenir de l'association et favoriser une transition nécessaire y compris au sein du Bureau.
- 3. Pérenniser** le dispositif « ateliers et activités » qui prouve régulièrement son efficacité. Améliorer et actualiser le contenu des prestations pour mieux répondre aux exigences du monde professionnel et aux nouvelles techniques de recherche d'emploi.
- 4. Poursuivre l'optimisation** de nos vecteurs de communication numériques ainsi que nos actions extérieures.
- 5. Encourager** la contribution précieuse du réseau constitué par le club des anciens filleuls sur le marché caché et consolider les relations privilégiées avec notre partenaire Transicia.
- 6. Rechercher** de nouvelles sources de financement pour pérenniser l'emploi salarié.

L'assemblée générale a été suivie d'un pot de l'amitié.

### FORUM DIRECT RECRUTEMENT

Le 21 janvier dernier, le Carré des Jalles a accueilli l'édition 2020 du forum Direct Recrutement.

Organisée par Pôle Emploi Agence Saint Médard, le Club entreprises des Portes du Médoc, les mairies de Saint Médard et Saint Aubin de Médoc, avec le soutien de l'AJR, la manifestation a rencontré un vif succès. Une quarantaine d'entreprises du territoire local ont offert 360 postes aux nombreux visiteurs.

Le forum a donné lieu à 22 recrutements directs et 76 rendez-vous pour un deuxième entretien.

Le stand AJR a été très sollicité et les six bénévoles n'ont quasiment connu aucun répit durant cette demi-journée. Parallèlement, les deux tables rondes ayant pour thème « maîtriser son image pour convaincre » animées par trois intervenantes dont Isabelle Biarnes Poulliat, bénévole AJR, ont été appréciées par les nombreux participants.

Un grand merci à nos ambassadrices et ambassadeurs pour leur contribution à cette douzième édition.



## NOS FILLEULS RECHERCHENT

Accueil secrétariat  
Agent administratif  
Agent d'accueil, animateur  
Assistante administrative  
Assistante ADV  
Assistante ADV export  
Assistante logistique  
Assistante RH  
Chargé des ressources humaines  
Chargée de communication  
Chargée de Mission RH, formation

Chargée de recouvrement  
Chef de projet aéronautique  
Commerciale  
Conseillère en insertion professionnelle  
Cuisiniste  
Designer interactif  
Directeur d'exploitation  
Enseignant maths-physique  
Ingénieur généraliste bureau d'études  
Ingénieur R&D  
Ingénieur industriel

Interface homme machine  
Maître de conférences  
Marketing  
Responsable administratif  
Responsable business development  
Responsable informatique  
Secrétaire administrative  
Technicien bâtiment dessinateur projeteur  
Technicien qualité, contrôleur  
Vendeuse

## DES FILLEULS HEUREUX

Rochane CLUZEL	CDD	Risk manager
Valérie DANTRAS	CDI	Vendeuse en boulangerie
Margot DESARNAUD	CDD	Vacataire
Jean-Luc DOUMAIREN	CDD	Directeur régional
Rose DOUTE	CDI	Comptable
Maëlle DUPONT	CDD	Ingénieur
Loïc LE MAREC	CDI	Responsable achats
Sophie MARTY	CDI	Négociatrice en immobilier
Emilie ROULOT	CDI	Consultante RH