



9, avenue de la Boétie
33160 Saint-Médard-en-Jalles
Tél : 05 56 57 57 81

www.assoajr.fr

assoajr@orange.fr

Permanences :
Lundi au vendredi 8h45 – 12h45

LE MOT DU PRÉSIDENT

Au printemps les arbres ne doivent pas être les seuls à bourgeonner, les idées aussi ! Albert Einstein disait que « l'imagination est plus importante que la connaissance, car si la connaissance est limitée, l'imagination englobe le monde, stimule le progrès et suscite l'évolution ». C'est en m'inspirant de cette pensée que je souhaite consacrer exceptionnellement mon éditorial à la question de l'emploi à l'échelle locale.

Un vaste territoire géographique riche de plusieurs centaines d'entreprises de tailles très diverses et aux potentiels de recrutement très différents, la présence effective d'acteurs de l'emploi, officiels ou non, un contexte social et économique identifié, un engagement déterminé des collectivités locales, tous les facteurs nécessaires à la résolution de « l'équation emploi » sont, semble-t-il, réunis. Et pourtant...

Je me risque à déposer une première suggestion dans la boîte à idées. Ne serait-il pas envisageable, dans un œcuménisme d'opportunité, de fédérer les diverses « chapelles » en créant une sorte de « G 6 » associant les services Economie-Emploi municipaux, Pôle Emploi, Mission locale, Plie, Club Entreprises et AJR ? Loin de constituer un énième comité Théodule (comme disait un homme célèbre), cette entité aurait pour objectif d'analyser régulièrement les besoins, cumuler les forces et favoriser le réseautage. Ce réseautage

qui prouve tellement son efficacité que de plus en plus d'employeurs se tournent vers leurs salariés en encourageant la cooptation rémunérée pour réaliser les recrutements.

Deuxième suggestion : depuis vingt ans l'AJR exploite avec succès le marché caché pour aider les filleuls à trouver ou retrouver rapidement un emploi. Mais n'y aurait-il pas, très près de nous, aussi, des gisements inexploités ? Ne serait-il pas judicieux, par exemple, de favoriser la création d'une structure de type groupement d'employeurs pour promouvoir le travail en temps partagé ? Cette formule d'emploi trop méconnue - qui ne doit pas être confondue avec le travail intérimaire - démontre son efficacité depuis longtemps dans de nombreuses régions françaises. Il faut savoir que tous les demandeurs d'emploi ne ciblent pas le temps plein et que toutes les entreprises n'ont pas forcément les moyens financiers ni le volume de travail pour proposer des CDI temps plein. Pouvoir travailler localement, offrir et partager une souplesse de fonctionnement, réduire la durée des déplacements domicile/travail et faciliter la vie quotidienne des salariés, n'est-ce pas dans l'air du temps ?

Si la réalité est une forme de prison, l'imagination en est la clé. J'offre deux clés pour le trousseau.

Jean-Louis SARAUDY

LES CHIFFRES DU MOIS

30
PARRAINAGES

7
NOUVEAUX FILLEULS

7
FILLEULS HEUREUX

DANS CE NUMÉRO

Importance de la ponctualité pour un entretien d'embauche

4 signes qui montrent...

Brèves





IMPORTANCE DE LA PONCTUALITÉ POUR UN ENTRETIEN D'EMBAUCHE

LES ATELIERS DU MOIS

Inscription préalable auprès du secrétariat

Sophrologie

2 juin de 10h00 à 12h00

9 juin de 10h00 à 12h00

16 juin de 10h00 à 12h00

23 juin de 10h00 à 12h00

30 juin de 10h00 à 12h00

CV Lettre de motivation

14 juin de 9h00 à 12h00

Les étapes du recrutement

14 juin de 13h30 à 16h30

Préparation à l'entretien d'embauche

15 juin de 14h00 à 16h00

Échanges bons plans entre filleuls

17 juin de 9h00 à 12h15

Communication de soi

25 juin de 9h00 à 12h30

Les premiers pas sur LinkedIn

25 juin de 14h00 à 17h00

Réseaux sociaux et recherche d'emploi

29 juin de 9h00 à 12h00



Le dictionnaire définit ainsi la ponctualité :
QUALITÉ D'UNE PERSONNE QUI ARRIVE À
L'HEURE SOIN MIS DANS L'ACCOMPLISSEMENT
DE SES OBLIGATIONS.

Oubliez la formule de Jacques Sternberg qui écrivait : « *Arriver tous les jours à son travail avec une heure de retard est un signe de ponctualité* ».

Que dire de la ponctualité en matière de recrutement ? Qu'elle est plus que fortement recommandée, elle est impérative. La ponctualité est une qualité tacitement recherchée par tous les employeurs. Pour 75% des recruteurs, l'ignorer est même rédhibitoire. Il est facile de se dire que le monde ne va pas s'arrêter si vous avez quinze minutes de retard (a fortiori non annoncées). En effet, le monde ne s'arrêtera pas, mais vos chances de trouver un emploi sûrement. Être ponctuel concerne plus votre relation avec les autres que les aiguilles d'une horloge. Se présenter à l'heure pour un entretien est votre atout pour faire une toute première bonne impression, car elle démontre votre respect de votre interlocuteur, votre rigueur, et votre niveau de politesse.

Cette première impression de votre candidature est maîtrisable à 100% !! Ne la ratez pas.

Vous présenter avec retard peut en dire beaucoup sur votre personnalité et votre éthique de travail aux yeux de votre futur employeur. Cela prouve en outre que vous ne valorisez pas le temps des autres.

Quelques conseils simples, mais efficaces.

1. Repérez les lieux.

La durée du trajet depuis votre domicile varie selon la ville et ses aléas de circulation ainsi que l'heure du rendez-vous. Un voyage de repérage « à blanc » la veille et dans les mêmes conditions, est une sage précaution. Les locaux de l'entreprise sont parfois difficiles à trouver et des difficultés de stationnement peuvent venir compliquer les choses.

Par la même occasion, cette action de prévention contribuera à diminuer le stress bien compréhensible et évitera que vous vous présentiez à l'accueil le souffle court, le visage écarlate et transpirant. (Scènes vécues par le rédacteur de ces lignes)

2. Arrivez 10 à 15 minutes avant l'heure prévue

Rappelez-vous les conseils précieux d'Évelyne notre sophrologue et présentez-vous cinq minutes avant en précisant que vous êtes un peu en avance. Vous avez de fortes chances de vous démarquer par rapport aux autres candidats. Petit rappel : le quart d'heure bordelais n'existe pas, pas plus que l'auvergnat ou le breton. (Cette boutade lancée au recruteur par l'un de nos filleuls lui a coûté son poste et provoqué le courroux légitime de son parrain).

Avant l'heure, ce n'est pas l'heure, après l'heure, ce n'est plus l'heure !!

Jean Louis SARAUDY



4 SIGNES QUI MONTRENT QUE L'ENTRETIEN S'EST BIEN PASSÉ

UN AU REVOIR PLEIN DE PROMESSES

Les derniers moments de l'entretien sont généralement les plus facilement déchiffrables. Si certains recruteurs, bien rodés à l'exercice, peuvent chercher à "bluffer" en se montrant le plus impénétrable possible, quelques signes peuvent sembler encourageants : une poignée de main ferme, un sourire chaleureux, un accompagnement, ou encore un « à très bientôt » plutôt que le vague « nous reviendrons vers vous ». Si on vous indique tout de suite de préparer les documents nécessaires aux formalités d'embauche, c'est encore mieux.

UN CONTENU PRÉCIS ET CONCRET

Interrogez-vous ensuite sur le contenu de l'entretien. Avez-vous eu le sentiment d'avoir dit tout ce que vous aviez à dire ? Le recruteur vous a-t-il laissé vous exprimer ? Moins il vous a interrompu et plus vous avez de chances d'avoir tapé dans le mille. Si la discussion s'est engagée sur le poste à pourvoir, avec des informations sur le quotidien des missions à remplir, voire même l'ambiance au sein du service concerné lors d'une rapide visite, c'est très positif. Cela signifie très concrètement que le recruteur est allé au-delà de la prospection avec vous et a déjà intégré votre arrivée au sein de l'entreprise. Sachez que vous avez non seulement conservé, mais augmenté tout le crédit qu'il vous avait attribué en début d'entretien.

DES DÉTAILS QUI NE TROMPENT PAS

Pendant l'entretien, c'est une excellente nouvelle si votre interlocuteur s'intéresse à des détails relatifs aux spécificités du poste vacant et votre capacité à l'occuper. Quand seriez-vous disponible exactement ? La durée du préavis est-elle négociable ? Autre bon signe : si le recruteur aborde de lui-même la question de la rémunération et des particularités liées à la fonction. (part variable, avantages sociaux ou en nature, etc.)

UN « FEELING » QUI A FONCTIONNÉ

Le stress du recruteur, la peur de se tromper, est du même niveau que le stress du candidat. Évidemment, une conversation en tête à tête demeure un exercice d'intuition personnelle : avez-vous le sentiment que le courant est bien passé et qu'il a envie de travailler avec vous ? À vous de bien observer l'attitude du recruteur. Était-il souriant, affable, ou au contraire crispé et pressé d'en finir, levant les yeux au ciel ou semblant peu attentif à vos propos ? Peut-être avez-vous aussi partagé des centres d'intérêts communs ?

N.B. Pour faciliter la lecture de cet article, le choix d'utiliser le masculin est délibéré et ne peut en aucun cas être considéré comme la traduction d'une discrimination sexiste.

LES GASTON LAGAFFE DE L'ENTRETIEN D'EMBAUCHE

Le CV oublié, les chaussettes dépareillées ou le portable qui se met à beugler ne sont pas ce qu'il y a de mieux pour marquer des points au cours d'un entretien.

Pourtant, il y a franchement pire. C'est ce qu'on a pu trouver sur un site d'emploi américain sur les gaffes des candidats à l'entretien. Le résultat est gratiné, témoin, cette candidate dont le téléphone retentit et qui prie le recruteur de quitter la pièce au motif qu'il s'agit d'une conversation privée. Et cet individu, qui demande au DRH de le ramener chez lui après l'entretien. Parfois, on se demande si les gaffeurs ont tous leurs esprits, quand par exemple, ce candidat demande à réserver sa réponse au motif qu'il risque de toucher un gros héritage qui le mettra à l'abri du besoin, ou quand cette femme explique qu'elle travaille à la CIA et ne peut fournir aucune preuve tangible de ses réalisations professionnelles, car tout est classé secret défense.

Mais la palme revient sans doute à ce candidat qui raconte au recruteur qu'il a été viré de son dernier job après avoir boxé le patron. Encore un qui va avoir du mal à se recaser.



Marraine, mais aussi ?

Danielle
ARROUAYS

Née à Périgueux en 1949, j'ai toujours vécu dans cette belle région du Sud Ouest. J'ai deux enfants et six petits enfants âgés d'un an à 22 ans.

J'ai effectué toute ma carrière à la Direction des impôts dans différents postes et sur des fonctions très diversifiées, mais toujours en contact avec la clientèle.

J'ai débuté à Périgueux, puis à Bergerac en tant qu'agent de constatation, avant de gagner Angoulême en tant que contrôleur sur les gros dossiers des particuliers. Un bref passage à la Rochelle précède mon arrivée sur Limoges, je décide de prendre des responsabilités de management en tant que contrôleur principal sur les gros dossiers des particuliers et des sociétés. J'ai assuré également des actions de formation pour les collaborateurs de la région Aquitaine. Ma carrière se termine sur Bordeaux par des contrôles dans le monde viticole. Ma carrière professionnelle, faite de rencontres et d'échanges a été une belle aventure humaine.

La retraite actée, j'ai muté vers la vie associative. J'ai frappé à la porte d'associations par curiosité et avec le désir d'acquiescer une autre expérience, une autre ouverture d'esprit, d'ouvrir d'autres horizons personnels. Ces associations sont diversifiées, allant du théâtre où je peux exprimer toutes les facettes de ma personnalité, au sport qui m'a apporté l'humilité dans l'effort et la notion de collectif, en passant par un poste de trésorière à l'ATSCAF (Association Touristique, Sportive et Culturelle des Administrations Financières).

J'ai intégré l'AJR depuis cinq ans en tant que marraine. Mon implication y est totale, l'équipe des accompagnants est très soudée et la convivialité est de mise. Cette mission auprès de nos filleuls est très riche, d'abord comprendre les besoins, les attentes et les freins du parrainé, l'accompagner dans ses démarches, l'enrichir de notre vécu et de notre expérience et lui redonner confiance. Partage, bienveillance et tolérance participent à la réussite du parrainage.

Ma vie de retraitée depuis six ans me permet aussi de voyager avec des amis pour découvrir d'autres cultures et modes de vie, d'autres paysages et de faire de belles rencontres. Veuve depuis six ans, je consacre beaucoup de mon temps aux autres. Beaucoup d'amis, une belle famille, des petits-enfants adorables, tout cela contribue à une vie bien remplie...

BRÈVES

L'AJR ET LA MISSION LOCALE

Porté par la Mission locale TECHNOWEST et ses conseillers sur notre territoire, le dispositif GARANTIE JEUNES se renforce dès le mois de juin avec la contribution de l'association AJR.

Un nouvel élan est ainsi donné à l'action de parrainage de jeunes qui se porteront volontaires pour intégrer un dispositif adapté et bénéficier d'un accompagnement personnalisé.

Gageons que les informations collectives programmées et les arguments persuasifs développés par leurs conseillers et conseillères conduiront nombre d'entre eux à adhérer et connaître la réussite professionnelle que nous leur souhaitons tous.

Jean Louis SARAUDY

UN GRAND MERCI À NOS FINANCEURS PUBLICS

Si l'argent n'achète pas le bonheur, au moins il paye tout le reste !!

Pour nous permettre de pérenniser un emploi salarié, d'assurer un fonctionnement de qualité et garantir l'efficacité de notre action en faveur des demandeurs d'emploi, les soutiens financiers ou matériels nous sont très précieux.

Les marraines et parrains bénévoles se joignent à moi pour exprimer nos remerciements et toute notre gratitude à :

- Mesdames et Messieurs les Maires des communes de Saint-Médard-en-Jalles, Saint Aubin de Médoc, Le Bouscat, Eysines, Le Taillan-Médoc et Le Haillan.
- Monsieur le Président de la Mission locale Technowest .
- Monsieur le Directeur de la DREETS.
- Monsieur le Président du Conseil départemental Gironde.

Jean Louis SARAUDY

NOS FILLEULS RECHERCHENT

Adjoint administratif
Assistante bilingue
Assistante commerciale ou ACE
Assistante comptable
Assistante de direction et de comm.
Assistante polyvalente
Assistante RH
Cadre commercial

Chargée d'accompagnement
Chargée de communication
Chargé de mission commerciale
Chargée de recrutement
Chef de projet
Commerciale
Conseiller en séjours touristiques
Contrôleur de gestion

Customer success manager
Ingénieur en conception mécanique
Ingénieur R&D
Responsable de production
Responsable logistique
Responsable RH
Secrétaire
Secrétaire médicale

DES FILLEULS HEUREUX

Sonda CHARRAD	CDI	Assistante commerciale
Mélanie COYER	CDI	Contrôleur de gestion industriel
Gaël FARGEAS	CDI	Consultant junior
Benoît GACHOT	CDD	Incident Manager
Marie LEFEBVRE	CDD	Juriste droit des sociétés
Marie PARAVISINI	CDI	Rédactrice WEB junior
Véronique RENAUT	CDD	Assistante de direction