



9, avenue de la Boétie  
33160 Saint-Médard-en-Jalles  
Tél : 05 56 57 57 81

[www.assoajr.fr](http://www.assoajr.fr)

[assoajr@orange.fr](mailto:assoajr@orange.fr)

Permanences :

Lundi au vendredi 8h45 – 12h45

## LE MOT DU PRÉSIDENT

Non, nous ne sommes pas au début d'une nouvelle année et pourtant, au moment d'écrire cet éditorial, j'ai comme l'impression de me trouver devant un compteur remis à zéro. Ça y est presque, la Grande Réinitialisation est en marche!! Exit les syndromes dits « de la cabane » ou « de l'escargot » nés pendant le confinement.

Parodiant les célèbres rois mages dans les plaines de Galilée, les nombreux experts, souvent autoproclamés, nous annoncent l'avènement d'un monde nouveau, l'an 1 de l'ère post-covid. Les mots : relance, redémarrage, nouveau modèle de croissance et de prospérité, résonnent à nos oreilles. Submergés par le tsunami de théories plus ou moins crédibles, il est difficile d'étayer sa propre opinion, mais ce n'est pas prendre un grand risque que d'affirmer que cette longue période de limitation de nos libertés a favorisé notre réflexion individuelle et collective. Il est fort probable que nous assistions à l'accélération de nombreuses transformations liées à l'organisation de nos vies personnelles et professionnelles. D'abord, face aux nouveaux besoins, de nouveaux métiers vont apparaître. Ensuite certaines entreprises qui ont privilégié le télétravail souhaiteront le maintenir avec l'assentiment de certains salariés. D'autres, déjà fragiles, ne survivront pas à la crise. D'autres encore, ayant

découvert un autre mode de fonctionnement durant la pandémie, réviseront et allègeront leur organigramme sans nuire à leur productivité ! Alors anticipons, car comme on disait au XVII<sup>ème</sup> siècle, « un homme averti en vaut deux ». Au XXI<sup>ème</sup> siècle, rajoutons le féminin à la citation !

Anticiper, c'est peut-être envisager de se reconverter à un nouveau métier que génère l'actuelle pandémie... d'embauches. Comment s'y prendre ? Il y a des outils pour y parvenir. Comment les trouver ? Tels les cèpes en automne, il faut se lever tôt pour les chercher, car ils sont peu visibles. Mais avant de partir, faites le point sur ce que vous ne voulez pas faire et réorientez-vous vers ce que vous auriez toujours voulu faire. De multiples formations existent. Si Pôle Emploi demeure, naturellement, l'étape incontournable du parcours, je vous conseille de réserver la deuxième étape à Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, à sa richesse d'informations et d'outils associés à l'expertise de ses conseillers. Vous ne regretterez pas le détour. Dirigez-vous, ensuite, vers la troisième étape pour bénéficier de l'accompagnement personnalisé de l'AJR où vous trouverez écoute, appui technique et soutien moral. Vous serez ainsi sur le chemin de la réussite.

Jean-Louis SARAUDY

## LES CHIFFRES DU MOIS

24  
PARRAINAGES

4  
NOUVEAUX FILLEULS

7  
FILLEULS HEUREUX

## DANS CE NUMÉRO

Assemblée générale 2021  
Brèves





# ASSEMBLÉE GÉNÉRALE 2021

## LES ATELIERS DU MOIS

Inscription préalable auprès du secrétariat

CV Lettre de motivation

13 septembre de 9h00 à 12h00

Les étapes du recrutement

13 septembre de 13h30 à 16h30

Préparation à l'entretien d'embauche

14 septembre de 14h00 à 16h00

Sophrologie

22 septembre de 10h00 à 12h00

29 septembre de 10h00 à 12h00

6 octobre de 10h30 à 12h00

Comment réseauter efficacement

27 septembre de 14h00 à 17h30

Échanges bons plans entre filleuls

28 septembre de 9h00 à 12h15

Les premiers pas sur LinkedIn

30 septembre de 14h00 à 17h00

Communication de soi

1<sup>er</sup> octobre de 9h00 à 12h30

1<sup>er</sup> octobre de 14h00 à 17h30



L'assemblée générale annuelle de l'AJR s'est déroulée le 1<sup>er</sup> juillet 2021 au Pôle municipal Simone Veil de Saint-Médard-en-Jalles en présence de nombreux élus, anciens filleuls, invités et partenaires.

## Rapport moral

Le président de l'AJR a présenté le rapport d'activité. Dans la lignée des trois années précédentes, le bilan 2020 souligne un niveau d'activité soutenu malgré le contexte actuel.

### 1. Bilan parrainage 2020

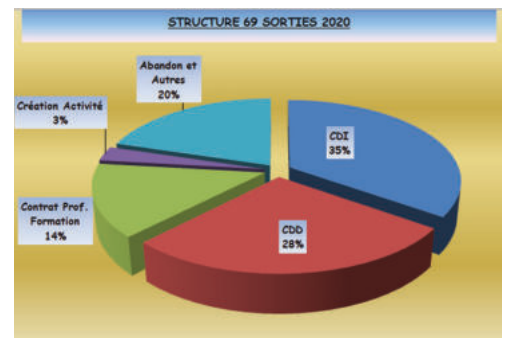
En 2020, 91 filleuls ont bénéficié d'un accompagnement.

- 69 filleuls sont sortis du parrainage en 2020.

- 24 filleuls ont trouvé un emploi CDI (35%) ou CDD (28%), se sont engagés dans une formation (14%) ou ont créé leur activité (3%),

- 14 filleuls (20%) ont quitté le parrainage sans solution

- 22 filleuls restent en parrainage fin 2020.



### 2. Bilan des actions réalisées

#### Relations avec les entreprises

- Deux visites ont réuni 23 participants: Cap métiers Nouvelle-Aquitaine et la Grande Jauge.

- Poursuite des relations avec le club d'entreprises Portes du Médoc.

#### Relations avec les partenaires

- ARMLNA (Association Régionale des Missions Locales Nouvelle-Aquitaine): Poursuite du partenariat.

- Mission Locale Technowest : Poursuite du partenariat.

#### Manifestations municipales

Forum Direct Recrutement,

Forum des Associations..

### 3. Fonctionnement de l'association

#### Moyens de communication

- Mensuel « Réseau », 8 diffusions, adressé sous forme papier (50 destinataires) et sous forme numérique (200 destinataires),

- Site internet : on note comme moyenne mensuelle en 2020, 127 utilisateurs, plus de 457 pages consultées et 83% de nouveaux visiteurs,

- Facebook : « Association AJR », 330 personnes suivent notre page

- LinkedIn : « Association AJR », 1000 relations et 1100 abonnés.

#### Poste salarié

- Le poste salarié a été maintenu.

## Accueil de nouveaux parrains et formation

- L'AJR a accueilli 7 nouveaux parrains.
- 2 parrains et marraines AJR ont suivi la formation « Optimiser ses entretiens de parrainage » initiée par l'ARMLNA.

## Actions et animations

- Ateliers et animations collectives : animés par des bénévoles, tous ont été reconduits en 2020, 47 sessions et 286 participations,
- Club des anciens filleuls : 32 nouvelles adhésions.

## 4. Commentaires et conclusion

Grâce à l'action de chacun, à l'engagement de tous, ainsi qu'à la cohésion exemplaire du groupe, ce rapport dresse un constat des plus positifs sur la vie de notre association dans la mission qu'elle assure au service des chercheurs d'emploi. La notoriété acquise et reconnue n'est pas usurpée malgré des conditions difficiles.

**Le rapport moral est approuvé à l'unanimité.**

## Rapport financier 2020

Les charges de personnel représentent 71% des dépenses. On peut souligner la rigueur dans la gestion afin de sécuriser deux exercices de charges salariales.

Un résultat positif de 6990,44 Euros permettra de sécuriser la masse salariale.

La cotisation est maintenue à 20 Euros pour 2021.

**Le rapport financier est approuvé à l'unanimité.**

## Composition du bureau 2021

Président	: Jean-Louis Saraudy	Trésorier	: Nathalie Zingraff
Vice-président délégué	: Jean-Claude Bonnetier	Trésorier adjoint	: Bernard Legallais
Vice-président	: Jean-François Nickels	Secrétaire	: Annette Sanchez

## Perspectives et projets 2021

Six objectifs principaux :

- 1. Accueillir** le plus grand nombre de chercheurs d'emploi considérés comme prioritaires : allocataires RSA, résidents QPV, bénéficiaires Garantie Jeunes, public seniors, etc.
- 2. Renforcer** la cohésion du groupe de bénévoles en rétablissant les réunions internes et les actions de formation.
- 3. Pérenniser** et améliorer régulièrement le dispositif des activités et des ateliers.
- 4. Stimuler** les divers partenariats avec les prescripteurs officiels de l'emploi.
- 5. Renouveler et actualiser** l'ensemble des supports de communication, outils numériques, et modifier l'acronyme de l'association.
- 6. Rechercher** de nouvelles sources de financement.



L'assemblée générale a été suivie d'un pot de l'amitié.

## PORTES OUVERTES À L'AJR

À l'initiative de la municipalité de Saint-Médard-en-Jalles, les associations locales ouvriront leurs portes au public le samedi 11 septembre prochain.

Actrice majeure dans le domaine de l'emploi, l'association AJR participera naturellement à cette opération de communication. Les bénévoles seront heureux d'accueillir et de renseigner les « demandeurs d'emploi » du territoire désireux de quitter leur statut actuel pour endosser celui de « chercheurs d'emploi » en intégrant le dispositif d'accompagnement par le parrainage.

# BRÈVES

## AJR: ÇA VEUT DIRE QUOI ?

Créée il y a vingt ans pour Aider les Jeunes en Recherche d'emploi, l'association accueille depuis de nombreuses années **tous les publics** de chercheurs d'emploi, sans distinction d'âge ou de diplôme.

En conservant le mot « Jeunes » dans la formule associée à l'acronyme, ce vocable réducteur a longtemps entretenu une ambiguïté de communication sur la grande diversité des accompagnements réalisés.

Une large consultation, interne et externe, a été menée récemment pour trouver une formule plus juste et expressive. Parmi les nombreuses suggestions, celle proposée par l'une de nos anciennes filleules a recueilli la majorité des votes.

Elle a le mérite d'associer, de manière concise, un verbe d'action et l'objectif de la mission de l'association :

### Accompagner Jusqu'au Recrutement.

Toute l'équipe de bénévoles se joint à moi pour adresser nos remerciements à Anne pour sa contribution.

*Jean Louis SARAUDY*

## UNE MÉDAILLE POUR JEAN-LOUIS

En clôture de notre Assemblée générale, notre reçu des mains d'Éric Poulliat, député de la ronde, la médaille de l'Assemblée Nationale vole sans faille au sein de notre belle



président Jean Louis Saraudy a 6<sup>e</sup> circonscription de la Gironde pour son engagement bénévole association.



## NOS FILLEULS RECHERCHENT

Adjoint administratif  
Assistante bilingue  
Assistante commerciale ou ACE  
Assistante comptable  
Assistante ou adjointe de direction  
Assistante marketing et commerciale  
Assistante RH

Cadre commercial  
Chargé d'études marketing  
Chef de projet  
Conceptrice rédactrice  
Conseiller en séjours touristiques  
Contrôleur de gestion  
Customer success manager

Ingénieur en conception mécanique  
Responsable de production  
Responsable RH  
Secrétaire  
Secrétaire médicale

## DES FILLEULS HEUREUX

Valérie BARTHET	CDI	Commerciale
Katia BENREGUIA	CDI	Assistante de direction
Isabelle BIRON	CDI	Adjointe administrative
Stéphanie BOGUI	CDI	Chargée de clientèle
Anne CHAUVEAU	CDI	Chargée de communication et d'animation
Valérie LESCOS	CDD	Epicière
Vanessa MANISSIER	Création d'activité	Conseillère en orientation
Oriane MINASSIAN	CDD	Responsable d'exploitation