



Association AJR  
9, avenue de la Boétie  
33160 Saint-Médard-en-Jalles  
Tél : 05 56 57 57 81

www.assoajr.fr  
assoajr@orange.fr

Permanences :  
Lundi au vendredi 8h45 - 12h45

## LE MOT DU CO-PRÉSIDENT

La 21<sup>e</sup> assemblée générale de l'AJR s'est tenue le 11 février dernier en présence de nombreux adhérents, élus et partenaires. Ce rendez-vous annuel a été l'occasion de présenter le bilan d'activités et le bilan financier de l'année 2021, les projets pour 2022, et aussi l'équipe qui aura la charge d'animer et gérer l'association pour les trois années à venir. Situation inédite depuis sa création : une gouvernance bicéphale est mise en place via une coprésidence mixte. Non, il ne s'agit pas d'une quelconque concession faite aux nouveaux dictateurs du fameux « genrisme » inclusif. Non, il ne s'agit pas d'une initiative opportuniste inspirée par « l'air du temps ». Il ne s'agit pas, non plus, d'une régularisation obligée ou d'une mise en conformité avec les textes prônant la parité. L'objectif principal de cette initiative est clair : servir au mieux les intérêts de l'AJR et travailler avec la nouvelle équipe à une transition réfléchie et progressive. Qui n'a jamais hésité à donner ou partager le plus beau de ses jouets ? En tout cas, pas moi dans la situation présente. Pour moi, ne pas transmettre son expérience aux autres équivaut tout simplement à castrer l'avenir. Je suis à la fois heureux et rassuré de partager la présidence avec Carine qui, comme on dit aujourd'hui, « coche toutes les cases », aussi bien du savoir-faire que du savoir-être, en parfaite collégialité avec les membres du bureau. Par les efforts déployés par

ses marraines et parrains depuis de longues années, la renommée de notre association est notoirement acquise. Par la pertinence et la richesse du recrutement des accompagnants, l'ambiance interne est empreinte de solidarité et de convivialité. Par la qualité des ateliers et le professionnalisme des animateurs, le dispositif proposé est envié par beaucoup. Par la rigueur de sa gestion, la pérennisation d'un emploi salarié est parfaitement garantie pour assurer un fonctionnement de qualité. C'est donc avec beaucoup de détermination que nous allons continuer à œuvrer au rayonnement de notre association afin de garantir aux chercheurs d'emploi qui nous sollicitent un accompagnement fait à la fois de compétences, de qualité et d'efficacité.

Le « monde d'après » va se mettre en place et l'environnement de l'emploi ne sera pas épargné par les bouleversements. Le défi que l'AJR a toujours su relever, c'est d'avoir su s'adapter à l'évolution permanente des techniques de recherche d'emploi, attirer de nouveaux bénévoles et surtout innover régulièrement pour maintenir un haut niveau d'exigences, car on sait bien que ce n'est pas en améliorant la bougie qu'on a inventé l'électricité.

Printemps 2022, l'heure du renouveau à l'AJR.

Jean-Louis SARAUDY

## LES CHIFFRES DU MOIS

35  
PARRAINAGES

7  
NOUVEAUX FILLEULS

6  
FILLEULS HEUREUX

## DANS CE NUMÉRO

Assemblée générale  
Brèves





# ASSEMBLÉE GÉNÉRALE 2022

## LES ATELIERS DU MOIS

Inscription préalable auprès du secrétariat

### Sophrologie

- 2 mars de 10h30 à 12h00
- 9 mars de 10h30 à 12h00
- 16 mars de 10h00 à 12h00
- 23 mars de 11h00 à 12h15
- 30 mars de 10h30 à 12h00

### CV Lettre de motivation

- 14 mars de 9h00 à 12h00

### Les étapes du recrutement

- 14 mars de 13h30 à 16h30

### Préparation à l'entretien d'embauche

- 15 mars de 14h00 à 16h00

### La communication de soi

- 25 mars de 9h00 à 12h30

### Premiers pas sur LinkedIn

- 3 mars de 14h00 à 17h15
- 31 mars de 14h00 à 17h15

## LES RENDEZ-VOUS DU MOIS

### Réunion parrains / filleuls

- 10 mars de 10h00 à 12h30



L'assemblée générale annuelle de l'AJR s'est déroulée le vendredi 11 février à la salle Simone Veil de Saint-Médard-en-Jalles en présence de nombreux élus et partenaires. De nombreux accompagnants, invités, anciens parrainés et partenaires ont participé à cet évènement.

## RAPPORT MORAL

Le président de l'AJR a présenté le rapport d'activité. Comme celle qui l'a précédée, l'année 2021 a été impactée par les effets collatéraux de la crise sanitaire en cours. Malgré la levée des contraintes administratives qui avaient lourdement pénalisé le fonctionnement en 2020, le niveau d'activité n'a pas retrouvé son rythme « d'avant Covid ». Les délais de prise en charge ont été raccourcis en raison de la diminution du nombre de demandes d'accompagnement.

### 1. BILAN PARRAINAGE 2021

En 2021, 98 filleuls ont bénéficié d'un accompagnement.

- 73 filleuls sont rentrés en parrainage dans l'année.
- 31 filleuls (46%) ont trouvé un emploi CDI, 16 en CDD (24%), 3 se sont engagés dans une formation (4%) et 2 filleuls ont créé leur activité soit (3%).- 15 filleuls (22%) ont quitté le parrainage sans solution pour raisons diverses.
- 31 filleuls restent en parrainage fin 2021.

### 2. BILAN DES ACTIONS RÉALISÉES

#### Relations avec les entreprises

En raison des conditions sanitaires, une seule visite avec 12 participants a pu être réalisée à Cap métiers Nouvelle-Aquitaine

#### Relations avec les partenaires

- Club Entreprises Portes du Médoc : poursuite du partenariat., mais aucune action n'a pu être réalisée au bénéfice des élèves du lycée Jehan Dupérier.
- ARMLNA (Association Régionale des Missions Locales Nouvelle-Aquitaine): Poursuite du partenariat.
- Mission Locale Technowest : Poursuite du partenariat, mise en place d'une permanence à Mérignac, interventions au Pôle Garantie Jeunes de Saint-Médard-en-Jalles.
- Manifestations municipales : Forum Direct Recrutement, Saint-Médard-en-Jalles
- Permanences municipales : Le Bouscat et Saint-Aubin de Médoc.
- Pôle Emploi : Saint-Médard-en-Jalles, Eysines.
- Mairie de Saint-Médard-en-Jalles : membre du groupe de travail sur l'emploi.

### 3. FONCTIONNEMENT DE L'ASSOCIATION

#### Moyens de communication

- Nouveau nom et nouveau sigle : Association AJR, Aide aux Jeunes en Recherche d'emploi est devenue Association AJR. AJR signifie maintenant :

#### Accompagner Jusqu'au Recrutement

- Nouvelle charte graphique : Un nouveau logo et une nouvelle identité visuelle ont été déclinés sur nos différents supports.
- Mensuel « Réseau » diffusé 10 mois par an, adressé sous forme papier et numérique,
- Site internet : [www.assoajr.fr](http://www.assoajr.fr),
- Facebook : page Association AJR,
- LinkedIn : page Association AJR.

#### Poste salarié

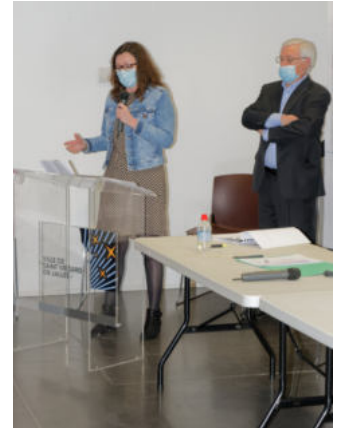
- Le poste salarié a été maintenu et pérennisé.

#### Accueil de nouveaux parrains et formation

- L'AJR a accueilli 2 nouvelles marraines.
- 3 accompagnants ont suivi des formations initiées par l'ARML-NA.

#### Actions et animations

- Ateliers et animations collectives : animés par des bénévoles, tous ont été reconduits en 2021, 116 sessions et 586 participations,
- Club des anciens filleuls : 49 nouvelles adhésions.



### 4. COMMENTAIRES ET CONCLUSION

Grâce à l'action de chacun, à l'engagement de tous, ainsi qu'à la cohésion exemplaire du groupe, ce rapport dresse un constat des plus positifs sur la vie de notre association dans la mission qu'elle assure au service des chercheurs d'emploi. La notoriété acquise et reconnue n'est pas usurpée.

**Le rapport moral est approuvé à l'unanimité.**

### RAPPORT FINANCIER 2021

Les charges de personnel représentent 69% des dépenses. Un résultat positif de 4841 Euros permettra de sécuriser la masse salariale. La cotisation est maintenue à 20 Euros pour 2022.

**Le rapport financier est approuvé à l'unanimité.**

### RENOUVELLEMENT DU BUREAU 2022-2025



Conformément aux statuts, il a été procédé au renouvellement du bureau :

Co-présidents :	Carine Torio - Jean-Louis Saraudy
Vice-président délégué :	Jean-Claude Bonnetier
Vice-présidente :	Nadine Urbanski
Trésorière :	Nathalie Zingraff
Trésorier adjoint :	Jean-Louis Biotteau
Secrétaire :	Annette Sanchez

### PERSPECTIVES ET PROJETS 2022

Cinq objectifs principaux :

- 1. Accueillir** le plus grand nombre de chercheurs d'emploi, notamment ceux considérés comme prioritaires ou discriminés : bénéficiaires du RSA, résidents des QPV, bénéficiaires de la Garantie jeunes, seniors,, etc.
- 2. Mobiliser** ou **remobiliser** les prescripteurs et les divers partenaires officiels de l'emploi.
- 3. Poursuivre** la modernisation des outils de communication (site internet).
- 4. Dynamiser** notre réseau, incluant les adhérents, les membres du club des anciens filleuls et nos relais externes « entretien-conseils ».
- 5. Stimuler** l'implication des parrains dans la vie de l'association.

# BRÈVES

## REMERCIEMENTS

Je suis contente d'avoir franchi le pas en contactant l'AJR. L'association m'a rassurée humainement sur ma situation de "chercheuse d'emploi" et les conseils, disponibilités et soutiens de chaque parrain/marraine, mais aussi des filleuls, sont comme un baume au coeur lorsque le moral est au plus bas. Au-delà d'un accompagnement, soutenu mais non intrusif, c'est avant tout une belle aventure.

M-E-R-C-I à toute l'équipe.

À bientôt,

*Laetitia*

## LOTO AJR

N'oubliez pas !

Salle Louise Michel

**LOTO AJR 18 mars 19h30**



## VISITE DE DARWIN, le 31 mars

Après une mise en sommeil liée à la pandémie, les visites d'entreprises au bénéfice de nos filleul.es en cours de parrainage vont pouvoir reprendre.

Ainsi, le 31 mars, c'est une visite de l'éco-système DARWIN qui sera proposée.

Expérience sociologique inédite et multiforme, DARWIN comprend aussi un vaste espace de co-working qui abrite de nombreuses entreprises en développement.

C'est la directrice d'un incubateur installée sur le site qui nous accueillera et nous fera partager son expérience.

## NOS FILLEULS RECHERCHENT

Accompagnante en parentalité  
Agent administratif  
Assistante bilingue  
Assistante commerciale  
Assistante chef de projet  
Assistante de direction  
Assistante de formation  
Cadre administratif

Conceptrice rédactrice  
Conseiller en insertion professionnelle  
Coordinateur superviseur  
Customer success manager  
Directeur industriel  
Gestionnaire  
Hôtesse de caisse  
Ingénierie industrielle

Interface homme-machine  
Juriste ou reconversion notariat  
Magasinier cariste préparateur  
Manager d'équipe technique  
Métier dans l'animalier  
Métier manuel  
Pilote d'installations aéronautiques  
Responsable commercial marketing  
Responsable production

## DES FILLEULS HEUREUX

Géraldine ALBERT	CDI	Secrétaire administrative
Cyril BELLANGER	CDI	Gestionnaire de flux
Opaline BIGNOLLES	CDI	Maquettiste PAO
Malia JARLAN	CDI	Approvisionneur
Marie-Pierre LE GARLES	CDD	Secrétaire médicale
Benjamin MORAZA	CDI	Assistant commercial