



Association AJR
9, avenue de la Boétie
33160 Saint-Médard-en-Jalles
Tél : 05 56 57 57 81

www.assoajr.fr
assoajr@orange.fr

Association AJR



Permanences :
Lundi au vendredi 8h45 - 12h45

ÉDITORIAL

Quinze ans de bénévolat dans diverses associations suscitent quelques réflexions sur l'importance et la vitalité du monde associatif. Quelques chiffres : en France, les 1,5 million d'associations comptent 22 millions de bénévoles, et représentent, avec un budget de 110 milliards d'euros, plus de 3% de la richesse nationale.

C'est un monde protéiforme, embrassant de très nombreuses activités et composé de structures de toutes dimensions..

On constate une forte imbrication entre les associations et la Puissance Publique. D'un côté, les associations ont besoin des financements publics, pour lesquels les dossiers requièrent chaque année du temps et de l'énergie.

D'un autre côté, l'Etat et les Collectivités locales délèguent volontiers aux associations une partie de leurs missions, par exemple dans le secteur médico-social. Sans l'action des associations en complément de l'Etat, la cohésion sociale serait mise à mal.

La vie associative repose, à côté des salariés, sur l'implication des bénévoles. Des valeurs de coopération et de bienveillance les animent, tandis que les responsables portent un projet associatif, régulièrement remis en question, sous peine de voir l'association tomber dans le ronronnement ou la nostalgie.

Le secteur associatif relève plusieurs défis.

- * la raréfaction des financements publics, sans alternatives évidentes (mécénat, aides privées)

- * la difficulté de trouver des bénévoles. C'est flagrant pour certains postes tels que secrétaire, informaticien, trésorier. Cruciaux pour le bon fonctionnement des structures, ils sont rares et convoités sur « le marché de l'emploi » bénévole. Cela peut aussi conduire, dans certaines petites associations, à un cumul des fonctions sur une seule et même personne, ce qui n'est pas toujours bien vécu.

- * une conjoncture économique dégradée qui accroît la précarité et les besoins essentiels à couvrir. En témoignent actuellement les difficultés des Restos du Cœur, notamment.

- * L'intrusion choquante du libéralisme dans des structures associatives dédiées aux personnes vulnérables : EHPAD, crèches.

À travers mon parcours, j'ai apprécié la qualité des relations humaines entre les intervenants : membres du Bureau, bénévoles, salariés, bénéficiaires des aides. À l'AJR, je témoigne d'une excellente ambiance de « travail », d'une adhésion au projet porté par les responsables - très investis et peu avares de leur temps - et d'un profond attachement envers l'association.

Jean-Louis BIOTTEAU
Trésorier adjoint AJR

LES CHIFFRES DU MOIS

23
PARRAINAGES

10
NOUVEAUX FILLEULS

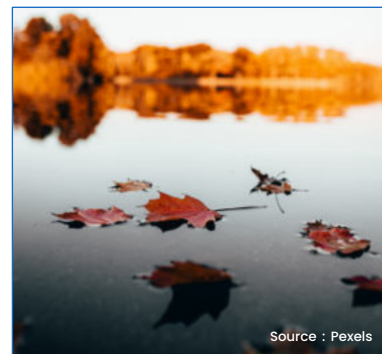
3
FILLEULS HEUREUX

DANS CE NUMÉRO

Forums : comment optimiser...

Le recrutement par simulation

Vie de l'association





FORUMS : Comment optimiser sa recherche d'emploi !

AGENDA DU MOIS

Sur invitation

Sophrologie

4 octobre de 10h30 à 12h00

11 octobre de 10h30 à 12h00

18 octobre de 10h00 à 12h00

CV Lettre de motivation

16 octobre de 9h00 à 12h00

Les étapes du recrutement

16 octobre de 14h00 à 17h00

Préparation à l'entretien d'embauche

17 octobre de 14h00 à 16h00

Afterwork des filleuls

19 octobre de 18h30 à 20h30

Échanges entre filleuls

20 octobre de 9h30 à 11h30

Premiers pas sur LinkedIn

23 octobre de 14h00 à 17h30

Communication de soi

27 octobre de 9h00 à 13h00

27 octobre de 14h00 à 18h00

Conversation en anglais

Sur rendez-vous auprès du secrétaire.

Initiation à l'informatique

Sur rendez-vous auprès du secrétaire.

Randonnées

Sur rendez-vous auprès du secrétaire.

LES RENDEZ-VOUS DU MOIS

Réunion parrains / filleuls

12 octobre de 10h00 à 12h30



Pour trouver du travail, la méthode la plus efficace c'est, bien sûr, de rencontrer directement les recruteurs. Les forums, ou salons de recrutement, représentent donc la meilleure solution. Ils vous permettent de rencontrer en une seule journée plusieurs chefs d'entreprises ou responsables RH sans passer par la sélection des CV et LM et d'avoir sur place de véritables entretiens.

Ce face-à-face avec les entreprises offre de multiples avantages : accélération du processus de recrutement, information plus précise et plus concrète sur les postes, et surtout, l'atout incontestable de l'entretien qui permet de valoriser sa personnalité et ses compétences au-delà du CV. On se vend mieux de cette façon. Le CV peut repasser très vite au-dessus des autres... et l'on peut être appelé plus rapidement. Ces rencontres directes sont une occasion unique de se différencier.

Soyez "au top" le jour J. Optimisez votre journée. Si ces forums permettent aux recruteurs de faire le tri, vous devez vous préparer en sélectionnant les entreprises et les postes à pourvoir. Plus vos compétences seront en adéquation avec le poste, plus vous aurez de chances de retenir l'attention. Votre interlocuteur doit absolument sentir que vous avez choisi l'entreprise. Informez-vous donc sur son actualité. Sachez mettre en avant ce que vous pouvez lui apporter.

N'oubliez pas : vous n'aurez que quelques minutes pour convaincre, ne cherchez pas à tout dire de vous (Méthode du "Job Dating"). Dernières recommandations : inutile de vous rappeler que votre présentation doit être impeccable ce jour-là, et n'oubliez pas de demander sa carte à votre interlocuteur ainsi que des précisions sur la suite du processus de recrutement.

Jean-Louis SARAUDY

RETOUR SUR NOS AGAPES PARTICULIÈREMENT FESTIVES !

Vendredi 15 septembre, les adhérents de l'AJR, à savoir les parrains, marraines et membres du club des anciens filleuls, se sont réunis pour nos traditionnelles agapes. Cette année encore, on doit dire que la soirée portait bien son nom ! En effet, pour ceux qui ne le sauraient pas, le mot « agapes » (nom féminin toujours au pluriel) désigne « un repas copieux et joyeux entre amis ». Il est vrai que ce soir-là, le buffet était bien garni et les invités étaient heureux de se retrouver.

Bruno C. s'est glissé dans la peau de « Bruno l'animateur » et, accompagné d'une super équipe de co-animateurs (Jean M., Jean-François N. et Gérard B.), a fait rire, jouer, chanter et danser tous les convives. La réussite de la soirée fut unanimement saluée !!!

Encore un grand MERCI à la mairie de Saint-Aubin pour la mise à disposition de la Bergerie, à ceux qui ont assuré la logistique, la préparation et le rangement, à Pierre-Hervé Dussel, ancien filleul et photographe professionnel pour le reportage photo et bien évidemment aux participants qui se sont spontanément prêtés aux jeux dans la joie et la bonne humeur !

Carine TORIO

Source photos : Ph Dussel



LE RECRUTEMENT PAR SIMULATION

Une méthode qui fait ses preuves

La méthode de recrutement par simulation (MRS) permet d'élargir les recherches de candidats en privilégiant le repérage des capacités nécessaires au poste de travail proposé.

LES ÉTAPES DU RECRUTEMENT PAR SIMULATION

Après avoir analysé votre besoin en recrutement, un conseiller Pôle Emploi peut proposer cette méthode. Le recrutement se déroule en plusieurs étapes :

- analyse sur site du poste proposé pour définir avec vous les habiletés requises,
- création d'exercices permettant de mesurer les habiletés des candidats au regard du poste proposé,
- évaluation des candidats avec les exercices créés sur mesure,
- présentation des candidats qui ont réussi leur évaluation.

UNE MÉTHODE SUR MESURE

Cette méthode permet de faire face à des recrutements en nombre ou de pourvoir des postes pour lesquels il y a des difficultés de recrutement dues au manque de candidats.

Elle offre une réponse personnalisée grâce à des exercices adaptés au poste de travail. Elle s'applique à tous les secteurs d'activité et à tous les types de postes.

L'ÉVALUATION DES CANDIDATS

Ces mises en situation permettent d'observer et d'apprécier la façon dont les candidats abordent et résolvent les difficultés du poste. Ils doivent faire preuve d'organisation, réaliser des tâches en respectant des normes et des consignes, et obtenir un résultat précis. Les candidats qui auront réussi ces évaluations seront ensuite présentés à l'entreprise pour un entretien. Les personnes retenues bénéficieront alors d'une formation (contrat d'apprentissage, de professionnalisation, formation courte préalable à l'embauche) ou d'une adaptation à l'emploi proposé.

UNE HABILITÉ, QU'EST-CE QUE C'EST ?

Les habiletés constituent l'ensemble des capacités nécessaires pour réaliser un travail.

Elles sont transférables d'une situation à une autre.

Les habiletés peuvent donc avoir été développées dans le cadre professionnel ou en-dehors et ne transparaissent pas vraiment dans le CV du candidat.

L'efficacité de la méthode de recrutement par simulation dépend du respect de chacune des étapes de mise en œuvre et de l'implication réciproque de chaque partie.

L'AVANTAGE DE LA MÉTHODE

L'avantage majeur de cette méthode de recrutement est de sortir de la sélection habituelle sur CV ou sur expérience. Des publics généralement défavorisés face à l'emploi (les jeunes sans qualifications, les demandeurs d'emploi longue durée, les autodidactes, les handicapés ou les seniors) peuvent ainsi avoir la chance d'être sélectionnés pour leurs capacités d'adaptation et leurs « habiletés ». La méthode est valorisante, elle réduit les discriminations tout en répondant aux exigences des recruteurs.

Jean-Louis SARAUDY



Parrain,
mais aussi ?

Jean-Louis SARAUDY

Marié et trois fois grand-père, natif de Limoges, j'appartiens à la génération gâtée du « babyboom ». A la sortie du lycée, je me présente sur le marché du travail en ciblant le domaine bancaire. Heureux temps du plein emploi des « trente glorieuses », je choisis mon futur employeur en intégrant une grande banque française. Je quitte rapidement la cité de la porcelaine pour entamer une carrière qui durera près de 40 ans, d'abord dans le réseau commercial puis plus longuement dans la fonction RH. Le recrutement, la gestion des carrières et les instances représentatives ont constitué les principales missions d'un parcours riche en relations humaines.

Ma vie personnelle et ma vie professionnelle sont étroitement liées. Ponctué par sept déménagements, elles ont un fil rouge commun : le besoin de contacts et l'envie de se rendre utile aux autres. Comme la banque et la philanthropie sont peu compatibles, j'ai souhaité participer dans différentes villes aux actions de plusieurs clubs-services ou associations caritatives au profit des plus défavorisés. L'heure de la retraite sonne à Bordeaux en mars 2003. N'étant ni sportif de haut niveau, ni virtuose du bricolage mais soucieux de rester actif et utile, j'ai proposé à Pôle emploi d'animer un atelier sur les métiers bancaires. Cette activité bénévole durera treize ans. En 2005, séduit par la mission de l'AJR et les arguments du président Joël Masson, je rejoins le groupe d'accompagnants en qualité de parrain. Vice-président de 2010 à 2013, puis président de 2013 à 2022, je me suis employé à structurer et développer l'action interne et externe de l'AJR et asseoir sa notoriété. Depuis février 2022 je suis très heureux et fier de partager la mission avec ma coprésidente Carine Torio qui marque de son empreinte positive et professionnelle l'évolution nécessaire à la pérennité de notre association. Je me plais à souligner l'ambiance cordiale qui règne au sein du bureau et de l'équipe, la solidarité et le respect mutuel qui facilitent grandement l'animation et qui expliquent encore ma présence. Moi qui, par mes racines limousines, demeure amoureux de l'« authentique » je le cultive au quotidien.

A ceux qui me demandent quelle est ma devise préférée, je réponds sans hésiter :
« Servir et non se servir ».

VIE DE L'ASSOCIATION

FORUMS « ALLER VERS »

Comme chaque année au mois de septembre, l'AJR a mobilisé ses bénévoles à l'occasion de plusieurs manifestations locales :

- Les forums des associations de Saint-Médard-en-Jalles le 1^{er} septembre 2023, de Saint-Aubin de Médoc, Mérignac et le Taillan-Médoc le 2 septembre 2023.

- La matinale de l'emploi « Opportunités du territoire » au Carré des Jalles à Saint-Médard le 26 septembre 2023, suivie d'une réunion d'information publique organisée par l'AJR le 28 septembre à l'espace Copernic de St Médard.

Carine, Nadine, Jean-Alain, Matthieu, Daniel, Jean-Claude et Jean-Louis ont accueilli les personnes en recherche d'emploi et leur ont présenté les bienfaits de l'accompagnement individualisé que propose notre association sur le territoire.

Voilà des parrainages en perspective pour la 22^e rentrée de l'équipe des marraines et parrains.

Jean-Louis SARAUDY



NOS ACTIONS SUR LE TERRITOIRE EN OCTOBRE

- Lundi 2, mercredi 4 et vendredi 6 octobre : animation par une marraine et un parrain d'un atelier « Match avec ton boss » à la Mission locale Technowest de Mérignac.

- Jeudi 5 octobre : participation au salon ASD (Aéronautique Spatial et Défense) au Pin Galant de Mérignac.

- Lundi 9 octobre matin : intervention auprès des jeunes en CEJ de la Mission locale Technowest de Saint-Médard-en-Jalles.

- Mardi 10 octobre après-midi : permanence au CCAS du Taillan-Médoc.

- Vendredi 13 octobre matin : permanence au CCAS de St-Aubin de Médoc.

- Mardi 17 octobre après-midi : présence au Village des partenaires en clôture de la journée du Markethon d'Eysines.

- Jeudi 19 octobre matin : réunion d'information avec les allocataires du RSA au Pôle Emploi de Saint-Médard-en-Jalles.



NOS FILLEULS RECHERCHENT

Analyste financier
Assistante administrative
Assistante administrative facturation
Assistante bibliothèque
Chargée de collection
Chargée de marketing digital
Chargée d'études marketing
Comptable

Contrôleur de gestion
Coordnatrice pédagogique
Data scientist
Directeur centre profit support opération
Éducateur social
Éducatrice spécialisée protection enfance
Illustratrice
Journaliste

Manager ventes
Rédactrice
Responsable administrative
Responsable clientèle
Responsable formation
Secrétaire assistante médico-social
Technicien informatique
Technicienne sup. systèmes et réseaux

DES FILLEULS HEUREUX

Anne C.	CDD	Secrétaire d'accueil et de communication
Laure L.	CDI	Product owner
Amandine T.	CDI	Responsable commerciale