



Source photos : Ph. Dussèze

Association AJR
9, avenue de la Boétie
33160 Saint-Médard-en-Jalles
Tél : 05 56 57 57 81

www.assoajr.fr
assoajr@orange.fr

Association AJR



Permanences :
Lundi au vendredi 8h45 - 12h45

ÉDITORIAL

Toute personne en recherche d'emploi peut rêver d'un lieu idéal et accueillant où règneraient dynamisme économique et plein emploi, où les relations sociales seraient apaisées, et où la qualité de la vie serait préservée.

Pure utopie ? Détrompez-vous, il existe réellement un territoire qui se rapproche de cet idéal à trois heures de route de Bordeaux : il s'agit du département de la Vendée (surtout sa partie nord et est) auquel on peut adjoindre la petite région des Mauges en Maine et Loire, autour de Cholet.

Pour qui a connu la Vendée dans les années 1950, « morceau oublié de la France du XIXème siècle » (André Siegfried), les changements ont été spectaculaires, et pas seulement en raison du Puy du Fou ou du Vendée Globe, vitrines médiatiques du département.

De Challans aux Herbiers en passant par La Roche-sur-Yon, c'est un tissu serré d'entreprises qui s'offre à la vue. Des groupes industriels évoluant dans des secteurs d'activité très variés (nautisme, agroalimentaire, transport, ameublement, confection, tourisme, etc.) côtoient une multitude de petites entreprises et de sous-traitants. Les Mauges, affectées dans les années 1990 par l'effondrement de l'industrie de la chaussure, se sont bien reconverties, notamment dans les secteurs de l'agroalimentaire et de l'électronique. Réussite étonnante, le modèle vendéen est basé sur un ancrage familial et un enracinement ter-

ritorial très marqué. Il se fonde aussi sur une qualité particulière des relations humaines, où domine le dialogue direct entre patrons et salariés pour résoudre les conflits (au détriment des syndicats, qui peinent à recruter). Certains y verront un paternalisme un peu suranné, mais cela fonctionne. Et la liberté d'esprit des chefs d'entreprise les rend pragmatiques et créatifs. Pour expliquer ce « miracle vendéen », certains mettent en avant l'héritage des guerres de Vendée qui auraient généré une méfiance envers l'État et une volonté de se prendre en main. D'autres y voient la marque d'un catholicisme toujours prégnant, source d'engagement social et de respect de la valeur travail.

Le dynamisme actuel de ce territoire se traduit au quatrième trimestre 2023 par un taux de chômage de seulement 5,3 %, inférieur à la moyenne nationale (7,5 %). Il ne dépasse pas 3,5 % dans la zone d'emploi des Herbiers-Montaigu ! Les recrutements concernent de nombreuses branches et ne suffisent pas à couvrir entièrement les besoins. Enfin, la proximité de la Côte vendéenne et de la métropole nantaise renforce encore son attractivité.

Les filleuls accompagnés par l'AJR, s'ils ont opté pour la mobilité géographique, ont intérêt à intégrer cette région dans leurs recherches.

Jean-Louis BIOTTEAU

Trésorier adjoint AJR

LES CHIFFRES DU MOIS

42
PARRAINAGES

9
NOUVEAUX FILLEULS

6
FILLEULS HEUREUX

DANS CE NUMÉRO

Pourquoi les recruteurs....

Lorsque vous postulez à un emploi

Témoignage

Vie de l'association



Source : Pexels





POURQUOI LES RECRUTEURS ne répondent presque jamais

AGENDA DU MOIS

Sur invitation

Échanges entre filleuls

2 Mai de 9h30 à 11h30

Sophrologie

7 Mai de 10h30 à 12h00

15 Mai de 10h30 à 12h00

29 Mai de 10h00 à 12h00

CV Lettre de motivation

21 Mai de 9h00 à 12h00

Préparation à l'entretien d'embauche

21 Mai de 14h00 à 16h00

Les étapes du recrutement

23 Mai de 14h00 à 17h00

Communication de soi

24 Mai de 9h00 à 13h00

24 Mai de 14h00 à 18h00

Premiers pas sur LinkedIn

30 Mai de 14h00 à 17h30

Conversation en anglais

Sur rendez-vous auprès du secrétaire.

Initiation à l'informatique

Sur rendez-vous auprès du secrétaire.

Randonnées

Sur rendez-vous auprès du secrétaire.

LES RENDEZ-VOUS DU MOIS

Réunion parrains / filleuls

16 Mai de 10h00 à 12h30



Au pays du « *vivre ensemble* », ceux qui cherchent un emploi, et qui le font consciencieusement, ont le sentiment d'être seuls à devoir se remettre en question en permanence, obtenir une réponse à sa candidature et comprendre pourquoi l'on n'a pas été retenu après un entretien. De là à imaginer qu'un jour, on leur expliquera réellement en quoi leur profil n'était pas en adéquation avec le poste, il faudra sans doute encore attendre un peu !

Combien de parrains et marraines entendent, lors des entretiens avec leurs filleuls, ces remarques désabusées:

« Je n'ai aucune réponse à ma candidature »,

« J'ai envoyé 200 lettres de motivation et n'ai eu que cinq réponses »,

« J'attends encore de connaître leur décision à la suite de mon entretien d'il y a un mois », etc.

Mépris de l'éthique de la fonction RH, manque de professionnalisme de la part des intervenants, absence de courage face à une réponse négative, fausses annonces de postes, mauvaise organisation interne du processus de recrutement, défaut de ciblage précis des postes et des profils exigés, engorgement et mauvaise exploitation des sites de recrutement, sélection informatisée, donc impersonnelle, des lettres de motivation par mots-clés, il y a un peu de tout cela.

L'inflation de candidatures ne doit pas dispenser le recruteur d'avoir des égards envers ceux qui, déjà fragilisés par leur situation, frappent à la porte de l'entreprise. Que penser des entretiens ayant parfois occasionné des déplacements coûteux pour le demandeur d'emploi et qui restent sans réponse ? L'irrespect n'est pas loin...

Dans l'air du temps aussi, les annonces « *bidon* », pur produit du marketing! Quel moyen de communication pourrais-je mettre en œuvre, à coût réduit, si j'étais responsable du marketing, pour mettre en avant ma société? Pour rassurer les clients et montrer aux concurrents que mon entreprise se développe?

Réponse: diffuser sur le Net des offres d'emploi alléchantes. Voilà de la pub au meilleur prix!(oui, oui ça existe). Info ou intox? Ecrivez, vous verrez bien.

Dans tous les cas, je vous conseille de rappeler après un délai raisonnable, en demandant à votre interlocuteur s'il a eu le temps de prendre connaissance de votre candidature, ce qu'il en pense, quand pourra-t-il prendre sa décision (dans le cas d'un retour d'entretien), sur quel aspect ou domaine n'avez-vous pas su le convaincre (en cas de réponse négative non motivée).

L'humain étant par définition imparfait, vous allez devoir vous accommoder de ces comportements condamnables. Certains ont déjà oublié qu'ils ont été, un jour, eux aussi, en position de candidats... Apprenez à ne pas être trop touché émotionnellement par ce type de situation, c'est comme ça, vous ne pouvez pas changer les choses. Seule cette posture vous protégera d'émotions trop négatives et déstabilisantes et vous permettra de passer à la candidature suivante.

En conclusion, mobilisez vos réserves de « *marathoniens de la recherche d'emploi* », de toute façon votre persévérance finira par payer.

Jean-Louis SARAUDY

LORQUE VOUS POSTULEZ à un emploi

Lorsque vous postulez à un emploi, il faut évidemment pouvoir justifier de connaissances et de compétences adaptées. Mais cela suffit-il ?

L'employeur potentiel peut recevoir des dizaines, voire des centaines de candidatures.

VOTRE PARCOURS ET VOTRE FORMATION CORRESPONDENT A L'EMPLOI PROPOSÉ. MAIS COMMENT ÉMERGER DE LA MASSE DES CANDIDATURES RECEVABLES ?

Pour mettre toutes les chances de votre côté, c'est le soin apporté aux détails qui peut faire la différence : présentation du CV, présentation physique, préparation de l'entretien, réponses à apporter (ou à ne pas faire), argumentaire à développer, points à mettre en avant...

Dans son étude des candidatures, l'employeur potentiel ne se limitera pas à une analyse de votre savoir. Il étudiera votre comportement, vos ambitions, votre esprit d'analyse ou de synthèse, vos facultés d'adaptation, et votre combativité. De plus, il éliminera toute candidature présentant le moindre point faible.

Attention : le diable se cache souvent dans les détails ! Le parrainage, par les parrains et marraines AJR qui connaissent de l'intérieur le fonctionnement des entreprises, est là pour vous guider.

Le parrain n'est pas un faiseur de miracles. Il ne fera pas de vous un bon candidat : vous l'êtes ou ne l'êtes pas. Mais il vous aidera à apporter la touche finale qui permettra de faire passer votre candidature devant celle de vos concurrents et, nous l'espérons, d'accéder à l'emploi recherché.

Association AJR

TÉMOIGNAGE

Bonjour,

Je tiens à vous remercier pour votre aide et je suis très heureux que vous ayez été à mes côtés pendant tout ce temps dans mes efforts pour trouver du travail.

Les ateliers m'ont beaucoup aidé à m'améliorer et votre équipe est tellement sympa et efficace. Même si les circonstances ne m'ont pas permis de trouver le travail que je souhaitais, j'ai trouvé plusieurs autres choses à accomplir et à apprécier aussi comme la collégialité et la confiance que j'ai gagnée.

Mon parrain a été formidable avec moi, il m'a aidé comme aucun autre. Sa mission était très difficile à accomplir, mais il a quand même fait de son mieux comme si j'étais sa famille.

Quand je suis arrivé à AJR, je ne savais pas comment trouver un travail, parler la langue, sans réseau social, mais je n'avais pas confiance en moi non plus. Aujourd'hui je sais exactement ce que je recherche, je prends des cours de français et je peux désormais communiquer et me faire des amis, j'ai retrouvé la force et le courage de continuer ma carrière. Finalement, je n'ai peut-être pas trouvé le travail que je cherchais, mais je suis coordinateur musical, ce qui signifie que j'ai transformé mon passe-temps en travail après des efforts persistants.

Aujourd'hui je suis toujours à la recherche d'un emploi, je me suis fixé des objectifs très importants pour mon avenir avec foi et sourire.

Merci du fond du cœur et bonne chance à tous!

Konstantinos B.



Parrain,
mais aussi ?

Jean-Luc Hervo

Né au Maroc et d'origine bretonne, j'ai suivi une scolarité classique au Mans, où notre famille s'était installée. Après avoir tenté « médecine », j'ai devancé l'appel sous les drapeaux et me suis engagé volontaire service outre-mer. J'ai passé 18 mois sous les cieux magiques de Nouvelle-Calédonie à Nouméa.

De retour en métropole, j'ai suivi des études supérieures de commerce et c'est tout naturellement que mon premier emploi fut orienté commerce. Je fis le choix de la grande distribution, pour voir, et j'y suis resté toute ma carrière professionnelle.

J'ai commencé par un poste de chef de rayon en poissonnerie (tout s'apprend) puis en électroménager. Et voilà le début d'une longue série de déménagement (14 au total) qui m'amena à Bordeaux en 92, puis à Tours, Bordeaux, Pau, Bordeaux, Lille, Paris, Tunis, Lille et Bordeaux « enfin ».

J'ai occupé des fonctions de Directeur d'hypermarché, Directeur général de filiale, Directeur exécutif auprès d'un partenaire en Tunisie, Directeur du développement international pour le Maghreb... entre autres.

Durant cette carrière, j'ai cultivé et partagé des valeurs auxquelles je souscris : L'Exemplarité, l'Écoute, l'Enthousiasme, le vivre Ensemble, l'Endurance (5E).

Passionné de cuisine, j'aime les sourires et les regards de ma famille et de mes amis lorsque nous partageons un bon repas.

J'ai souhaité partager mon expérience de l'entreprise avec les personnes en recherche d'emploi et j'ai rejoint l'AJR il y a quatre mois.

Une phrase que j'aime beaucoup :

« Il faut dire merci à la vie ».



Source : Freepick

VIE DE L'ASSOCIATION

NOS ACTIONS SUR LE TERRITOIRE EN MAI :

- Vendredi 10 mai matin : permanence au CCAS de Saint-Aubin de Médoc
- Jeudi 16 mai : participation au salon « emploi formation Aéronautique Spatial et Défense » au Pin Galant de Mérignac
- Vendredi 24 mai matin : intervention auprès des élèves de Terminale du Lycée Jehan Dupérier à l'occasion de la 10^e édition des Rencontres élèves/professionnels
- Lundi 27 mai matin : intervention auprès des jeunes en CEJ de la Mission locale Technowest de Saint-Médard-en-Jalles

CLUB DES ANCIENS FILLEULS

Ce club réunit toutes celles et tous ceux qui ont bénéficié de l'accompagnement de l'AJR avant de rejoindre le monde du travail et qui souhaitent soutenir son action.

Ils peuvent ainsi manifester leur reconnaissance en gardant le contact avec notre association sous différentes formes :

- Accorder des entretiens-conseils au bénéfice des filleules et filleuls désirant s'informer sur leur métier ou leur entreprise.
- Devenir acteurs du « marché caché » en nous informant des opportunités de recrutement de leur entreprise.
- Partager ponctuellement la vie de l'association, et notamment un moment convivial lors des agapes annuelles.
- Préserver un accès prioritaire en cas de nouvelle demande d'accompagnement.
- Entretenir et développer leur réseau relationnel avec les filleules et filleuls en cours de parrainage en participant notamment aux afterworks.

NB : l'adhésion à ce club permet également de contribuer à la pérennité financière de l'association puisqu'elle se fait sous forme d'un don d'une valeur de 20€ ou plus (fiscalement déductible à hauteur de 66%).

LOTO AJR

Cette année, le LOTO AJR aura lieu le

vendredi 18 octobre à Saint-Médard-en-Jalles

L'heure et le lieu seront précisés ultérieurement

AFTERWORK DES FILLEULS

Le prochain Afterwork des filleuls se tiendra le

jeudi 20 juin

Inscription préalable auprès du secrétariat AJR indispensable.

NOS FILLEULS RECHERCHENT

Agent logistique transport

Assistante administrative

Assistante commerciale

Assistante de direction bilingue

Cadre intermédiaire médico.

Chargée de clientèle

Chargé de communication

Chargée de comm. événementielle

Chargé de comm. relations entreprises

Chauffeur VL

Chef de projet consultant assurances

Chef de projet aérospatial

Chef de projet digital bilingue

Chef de projet management transition

Chef de projet opérations

Cuisinière

Data analyst

Directeur des opérations

Directeur opérationnel

Hôtesse d'accueil

Ingénieur agroalimentaire

Ingénieur d'affaires

Ingénieur méthodes production

Monteur vidéo

Opératrice de saisie

Responsable administration ventes

Responsable études

Secrétaire administrative

Technicien énergies

DES FILLEULS HEUREUX

Alexia B.

CDI

Chargée de mission patrimoine et bibliothèque

Albert D.

CDI

Agent d'entretien espaces verts

Sylviane D.

CDI

Assistante ADV

Virginie P.

CDI

Office manager

Fatima Q.

CDD

Contrôleur de gestion

Marianne R.

CDI

Assistante de direction