



Association AJR  
9, avenue de la Boétie  
33160 Saint-Médard-en-Jalles  
Tél : 05 56 57 57 81

www.assoajr.fr  
assoajr@orange.fr

Association AJR



Permanences :  
Lundi au vendredi 8h45 - 12h45

## ÉDITORIAL

Moment privilégié de rencontres et de cordialité, notre assemblée générale 2025 s'est déroulée le 20 février dernier. Il y a tout juste un an, nous présentions un bilan mitigé de l'année 2023 et je terminais mon propos liminaire par cette question : l'année 2024 sera-t-elle celle du sursaut, ou pas ? Nous y voilà ! Alors, comment qualifier l'année qui vient de s'achever ? Année du sursaut sûrement, mais année singulière particulièrement.

Année du sursaut, avec 120 accompagnements réalisés dont 85 entrées en parrainage (soit 35 % de hausse), c'est quasiment le retour aux flux avant Covid. Cette augmentation n'est pas le fait du hasard. Elle résulte des nombreuses actions lancées inlassablement et tous azimuts sur notre territoire. C'est aussi, il faut le souligner, grâce à une remobilisation de certains prescripteurs. Remobilisation trop timide à notre gré, mais dont nous connaissons l'obstacle principal : la gratuité de nos prestations et donc l'absence de référencement. Et pourtant il est parfois demandé aux bénévoles de recourir à un traitement curatif personnalisé, là où d'autres thérapies n'ont pas eu l'efficacité recherchée. Mais ce n'est pas un problème, à l'AJR, nous savons faire.

Année singulière, en raison de la typologie des profils présentés par celles et ceux que nous avons accueillis. Pour les jeunes suivis par la mission locale, malgré nos efforts as-

sociés à l'implication des référentes, rares sont ceux qui ont été sensibles à notre main tendue. Pour le public « adulte », nous croyons déceler plusieurs explications à l'évolution constatée. D'abord une dégradation des conditions de travail dans le monde de l'entreprise. Ensuite, c'est une évidence, un changement des mentalités lié à la relation nouvelle vie professionnelle/vie personnelle. Mais aussi et encore la persistance des diverses discriminations liées à l'âge ou aux origines. Et enfin, de nombreux souhaits de réorientation sans projets précis pour les uns, ou la nécessité de pouvoir boucler une fin de carrière pour d'autres.

Il a donc fallu s'adapter, se mobiliser et mutualiser les compétences. Je n'hésite pas à écrire plus « professionnaliser » pour assurer des accompagnements plus spécifiques. Devant ce contexte nouveau, fidèle à sa réputation et forte de ses 24 ans d'expérience, l'AJR veille et veillera toujours à préserver sa crédibilité. Il faut rappeler que pour remplir leur mission, nos marraines et parrains s'appuient sur un dispositif efficace et unique en Nouvelle-Aquitaine. Ils ne peuvent pas et ne veulent pas décevoir celles et ceux qui se tournent vers eux pour les accompagner, les écouter, les rassurer et les conseiller. Pour tout cela, il suffit de demander le programme...

Jean-Louis SARAUDY  
Co-président de l'AJR

## LES CHIFFRES DU MOIS

50  
PARRAINAGES

9  
NOUVEAUX FILLEULS

5  
FILLEULS HEUREUX

## DANS CE NUMÉRO

Assemblée générale 2025  
Vie de l'association



Source : Pixels





# ASSEMBLÉE GÉNÉRALE 2025

## AGENDA DU MOIS

Sur invitation

### Sophrologie

- 5 mars de 10h30 à 12h00
- 14 mars de 10h30 à 12h00
- 19 mars de 10h00 à 12h15
- 26 mars de 10h30 à 12h00

### CV Lettre de motivation

- 17 mars de 9h00 à 12h00

### Préparation à l'entretien d'embauche

- 18 mars de 14h00 à 16h00

### Les étapes du recrutement

- 24 mars de 14h00 à 17h00

### Communication de soi

- 28 mars de 9h00 à 13h00
- 28 mars de 14h00 à 18h00

### Premiers pas sur LinkedIn

- 31 mars de 14h00 à 17h30

### Conversation en anglais

Sur inscription selon informations transmises.

### Initiation à l'informatique

Sur inscription selon informations transmises.

### Randonnées

Sur inscription selon informations transmises.

## LES RENDEZ-VOUS DU MOIS

### Réunion parrains / filleuls

- 13 mars de 10h00 à 12h30

### Afterwork des filleuls

- 27 mars de 18h30 à 20h30



L'assemblée générale annuelle de l'AJR s'est déroulée le jeudi 20 février à la salle Simone Veil de Saint-Médard-en-Jalles en présence d'élus et de partenaires. De nombreux accompagnants, invités, anciens parrainés et partenaires ont participé à cet événement.

## RAPPORT MORAL

Les co-présidents de l'AJR ont présenté le rapport d'activité.

### 1. BILAN PARRAINAGE 2024

En 2024, 120 filleuls ont bénéficié d'un accompagnement. Soit 20% de plus qu'en 2023 (100). Plus de 1000 filleuls ont été parrainés par AJR en 10 ans.

- 85 filleuls sont rentrés en parrainage dans l'année 2024.
- 74 filleuls sont sortis de parrainage en 2024.
- 54 filleuls (73%) ont trouvé un emploi CDI, ou CDD, se sont engagés dans une formation ou ont créé leur activité.
- 20 filleuls (27%) ont quitté le parrainage sans solution pour raisons diverses.
- 47 filleuls restent en parrainage fin 2024.
- Durée moyenne d'un parrainage : 6,3 mois.

### 2. BILAN DES ACTIONS RÉALISÉES

#### Relations avec les entreprises

- 2 visites, Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine à Pessac et Cockpit Bordeaux Technowest à Mérignac.
- Club Entreprises des Portes du Médoc : poursuite du partenariat.
- Lycée Jehan Dupérier : participation aux rencontres professionnelles et animation d'un atelier sur LinkedIn.

#### Relations avec les partenaires

- ARML-NA :
  - Poursuite du partenariat : participation aux réunions en visioconférences et au séminaire à Pessac.
- Mission Locale Technowest :
  - Poursuite du partenariat pour l'accueil en parrainage de jeunes issus, entre autres, du dispositif « Garantie jeunes » et du CEJ (Contrat d'engagement Jeunes).
  - Interventions auprès des jeunes du dispositif CEJ de Saint-Médard-en-Jalles.
  - Permanences à la Fabrique à Projets.
- ADSI Technowest / PLIE : Poursuite du partenariat avec signature d'une convention.

## Manifestations municipales

- SAINT-MÉDARD-EN-JALLES : *Forum de la Collectivité* en mars, *Forum des Associations* en septembre, *Forum métiers d'aide à la personne* en octobre, *Soirée remise des trophées de l'économie* + 2 forums sur la commune, indépendants de la municipalité : *Forum Synergie Aéro* en mars, *Addeco Job dating* en septembre.
- SAINT-AUBIN DE MÉDOC : *Forum des Associations* en septembre.
- LE TAILLAN MÉDOC : *Forum des Associations* en septembre.
- EYSINES : *Forum des Associations* en septembre - **NOUVEAU**.
- LE HAILLAN : *Forum Emploi Handicap* en novembre.
- MÉRIGNAC : *Forum des Associations* en septembre + *Forum ASD* en mai.

## Mairie de SAINT-MÉDARD-EN-JALLES :

- Membre de la Commission Emploi pilotée par le Service Économie et Emploi municipal.
- Prêt d'une salle pour l'organisation d'une réunion d'information publique à l'Espace Copernic ouverte à tous.
- Participation à trois soirées organisées par la Vie Associative.

## Mairie de SAINT-AUBIN DE MÉDOC :

- Poursuite de la permanence mensuelle au CCAS de Saint-Aubin de Médoc.
- Prêt d'une salle pour l'organisation d'une réunion d'information publique.

## France Travail SAINT-MÉDARD-EN-JALLES :

- Réunion avec les allocataires du RSA (ARSA), des Demandeurs d'Emploi Longue Durée (DELD).
- Point sur les orientations avec des demandeurs d'emploi avec une conseillère.

## 3. FONCTIONNEMENT DE L'ASSOCIATION

### Moyens de communication

- Mensuel « Réseau » : diffusé 10 mois par an, adressé sous forme papier (40 destinataires) et numérique (> 200 destinataires)
- Site internet : ([www.assoqjr.fr](http://www.assoqjr.fr)) - **Nouveauté 2024** : Une page pour permettre à tout un chacun de faire un don à l'AJR.
- Facebook : annonces de nos permanences et autres événements : 563 personnes suivent la page.
- LinkedIn : partage d'informations pouvant être utiles aux chercheurs d'emploi : 1692 personnes nous suivent.

### Poste salarié

Les missions de la salariée ont évolué vers un rôle de coordinatrice. Son temps de travail est passé de 21 h à 24 h par semaine.

### Accueil de nouveaux parrains et formation

- L'AJR a accueilli 2 nouveaux accompagnants : Loïc JOTTREAU et Stéphane METZ.
- Formation : 2 accompagnants ont suivi des formations en visio et en présentiel initiées par l'ARML-NA : «Booster la recherche d'emploi avec l'IA) et «L'accompagnement des filleuls sur 4 thèmes».

**Club des anciens filleuls** : 53 adhésions en 2024.

### Animations

- Ateliers : tous les ateliers ont été animés par des bénévoles. 73 ateliers ont réuni 470 filleuls et filleules.
- Animations collectives : 500 participants dans l'année. Les 5 afterworks des filleules et filleuls ont réuni 140 participants.
- Animations diverses : simulation vidéo, sophrologie, randonnées pédestres, atelier bureautique.
- Loto annuel : 13<sup>e</sup> édition en 2024 organisée par une équipe d'une dizaine de parrains / marraines, 340 participants.

**Le rapport moral est approuvé à l'unanimité.**

## RAPPORT FINANCIER

La masse salariale représente 65% du budget. Par rapport à 2023 les dépenses ont augmenté et les recettes ont beaucoup augmenté en raison d'un don exceptionnel. 3300 heures de travail bénévole ont été valorisées sur l'année. L'exercice se traduit par un bénéfice de près de 7000 euros.

La cotisation est maintenue à 60€ pour 2025.

**Le rapport financier est approuvé à l'unanimité.**

## ÉLECTIONS DU BUREAU 2025/2028

Le bureau reste inchangé.

Co-présidents : Carine TORIO - Jean-Louis SARAUDY  
Vice-Présidente : Nadine URBANSKI

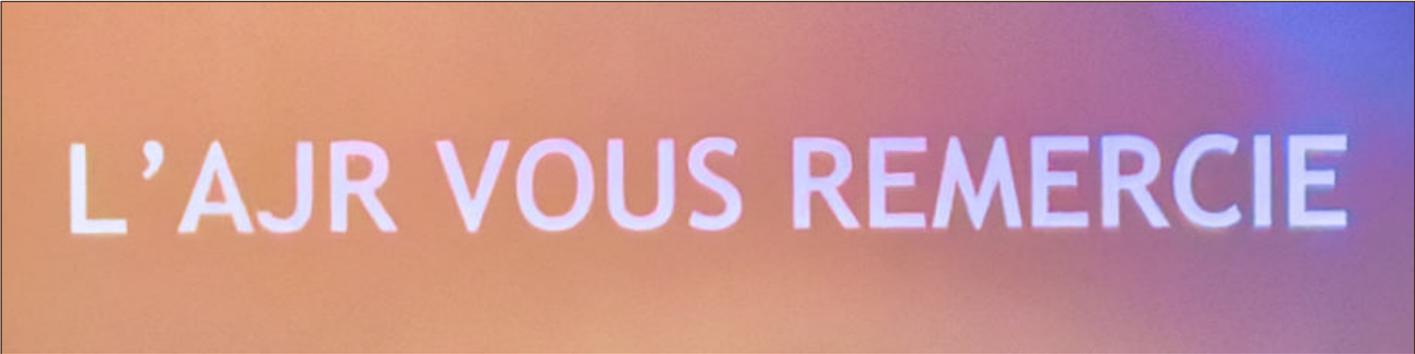
Trésorière : Geneviève METZ  
Trésorier adjoint : Jean-Louis BIOTTEAU  
Secrétaire : Annette SANCHEZ

**La proposition concernant l'élection du nouveau bureau d'AJR est approuvée à l'unanimité.**

## PERSPECTIVES ET PROJETS 2025

Trois objectifs principaux :

1. ACCUEILLIR le plus grand nombre de chercheurs d'emploi, notamment ceux considérés comme prioritaires ou discriminés.
2. MAINTENIR nos actions sur le terrain au bénéfice des demandeurs d'emploi.
3. DOTER les parrains et marraines de techniques et d'outils adaptés pour les aider à répondre efficacement aux nouvelles situations et aux évolutions concernant la recherche d'emploi.



# L'AJR VOUS REMERCIE

## VIE DE L'ASSOCIATION

### NOS ACTIONS SUR LE TERRITOIRE DANS LES PROCHAINES SEMAINES :

- Vendredi 14 mars matin : permanence au CCAS de Saint-Aubin de Médoc.
- Lundi 17 mars : participation à la soirée de remise des trophées de l'économie par la Mairie de Saint-Médard-en-Jalles.
- Vendredi 4 avril : participation à la journée Job d'été à Saint-Aubin de Médoc.

## NOS FILLEULS RECHERCHENT

Administrateur fonctionnel  
Agent d'accueil  
Animateur mobilité vélo  
Assistant de direction  
Assistante administrative  
Assistante éditoriale  
Chargé de relations entreprises  
Chargée d'affaires  
Chargée relations clients ou entreprises  
Chef de projets  
Chef de projet industrialisation  
Commercial sale business

Commerciale  
Comptable  
Conseillère aménagement décoration  
Contrôleur qualité  
Contrôleur de gestion  
Cuisinière  
Data analyst  
Développeur web  
Directeur adjoint Ehpad  
Directeur administratif et financier  
Directeur commercial  
Directeur marketing

Directeur régional  
Formatrice  
Gestionnaire exploitation services  
Informaticien  
Project management officer  
Responsable commercial B to B  
Responsable communication  
Responsable property management  
Responsable administrative  
Secrétaire médicale  
Testeur logiciels  
Trafic manager - growth manager

## DES FILLEULS HEUREUX

Charles D.	CDI	Ingénieur principal
Céline G.	CDI	Réviseur comptable
Katia J.	CDI	Hôtesse de caisse
Solenn M.	CDI	Assistante opérationnelle
Emilie R.	CDI	Responsable relations sociales